



RIUNIONE CON LE OO.SS. E R.S.U.
17 APRILE 2015
(Aula Gabbin)

RESOCONTO DELL'AMMINISTRAZIONE

1. Costituzione del tavolo negoziale anno 2015

- Il Presidente presenta la Delegazione Pubblica, composta dal Direttore Generale dott.ssa Ometto e dal Delegato del Rettore Prof. Rino Rumiati.
- La Delegazione Sindacale è invece costituita dai cinque rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di comparto firmatarie del C.C.N.L. (Tiziano Bresolin per FLC CGIL, Matteo Padovan per CONFSAL Fed. SNALS Università- CISAPUNI Università, Andrea Berto per CSA della CISAL Università, Rosaria Perchinunno per Federazione CISL Università e Luca Francescon, assente in riunione, per UIL RUA) e dai 24 componenti della RSU (di cui 2 assenti in riunione) eletta nelle ultime elezioni di marzo 2015, il cui Portavoce risulta essere Tomaso Minelli.
- Il Portavoce comunica che la RSU ha approvato il proprio regolamento interno che verrà trasmesso all'Amministrazione; la neoeletta RSU non prevede la figura del Coordinatore.

2. Comunicazioni

- Viene comunicato che le prossime riunioni sono fissate nei seguenti giorni:
6 maggio 2015, ore 10, Sala Canova;
21 maggio 2015, ore 10, Sala Canova.
- Vengono comunicati i seguenti dati relativi alle risorse dei fondi della contrattazione integrativa anno 2014:

Istituto	Accordo	Spesa	Avanzo
Indennità di Responsabilità	650.000	646.406,50* (spesa massima)	3.593,50
Disagio, rischio e reperibilità	240.000	197.578,58	42.421,42
Ima	1.010.000	1.010.000 + 46.014,92 (risparmi**)	0
Ipo	474.869	474.869	0
Retribuzione di posizione e risultato del personale EP	982.555	982.555*	0

* Sono stati pagati il 70% dell'indennità di responsabilità (parte non legata alla valutazione) e la retribuzione di posizione per il personale di categoria EP; il restante 30% della indennità di responsabilità e la retribuzione di risultato verranno pagate a seguito della valutazione.

**L'accordo 1/2015 ha stabilito che i risparmi derivanti dalla remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti e dall'Indennità di Responsabilità debbano confluire nell'Ima.

Remunerazione per oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti

Istituti	Previsione (€)	Speso (€)	Differenza (€)
Interventi CSIA	1.600	1.600**	0
Felucati	7.000	7.000**	0
Stabularisti e addetti alle stalle*	1.900	621,20	1.278,80
Autisti del Rettorato	8.000	6.234,18	1.765,82
Servizio notturno	7.000	3.875,44	3.124,56
Mobilità parziale	25.000	15.575,39	9.424,61
Rischio*	109.500	98.933,80	10.566,20
Segreterie Studenti*	19.000	15.532,14	3.467,86
Reperibilità	39.000	38.011,25	988,75
Portinerie di strutture complesse*	22.000	10.195,18	11.804,82
TOTALE	240.000	197.578,58	42.421,42

*Per l'anno 2014 il numero massimo di giorni considerati ai fini della presenza effettiva è pari a 218 (giorni lavorativi – giorni di ferie)

** Riparametrazione dei pagamenti sull'importo massimo del fondo

- Il Protocollo d'intesa 1/2015 ha previsto un impegno delle parti a rivedere i criteri generali per la ripartizione delle risorse di cui all'art 86 C.C.N.L. (straordinario) tra le strutture (art. 4, comma 2, lett. k, C.C.N.L.), anche alla luce dei recenti cambiamenti organizzativi e in conformità alle attuali esigenze delle strutture. Per tale ragione la Parte Pubblica propone di istituire un apposito tavolo tecnico. Viene stabilito che il citato tavolo comincerà i lavori in data 30 aprile 2015, ad ore 11. Il Servizio Relazioni Sindacali provvederà alla formale convocazione.

Viene inoltre comunicato il metodo - peraltro al momento oggetto di approfondimento - utilizzato per la redazione della tabella di attribuzione del monte ore straordinari anno 2014 pubblicata sul sito di Ateneo diverso dal metodo basato sullo "storico" utilizzato in precedenza e che tiene conto dei criteri di cui all'accordo 1/2015.

- Si informa che, come da impegno assunto nel Protocollo di intesa 1/2015, nel C.d.A. del 20 aprile p.v. verrà presentata la proposta di delibera relativa alla regolamentazione delle squadre di sicurezza per l'anno 2015.

La proposta è così articolata:

- le attività delle squadre saranno svolte al di fuori dell'orario di lavoro e in forza di conferimento di incarico operato direttamente dall'Amministrazione ex art. 53 del D.lgs. 165/2001 in quanto al di fuori dei compiti e doveri d'ufficio;
- per lo svolgimento di tali compiti è richiesta la formazione di addetto alle emergenze, ossia la formazione propria dei corsi anti-incendio e primo soccorso;
- il corrispettivo su base oraria per tali attività risulta pari a 20 euro lordo dipendente se svolte fino alle ore 18.00, e in 25 euro lordo dipendente se svolte dopo tale orario, di sabato e nei giorni festivi;

- il pagamento del corrispettivo da riconoscere al personale sarà effettuato quadrimestralmente;
- l'Ateneo provvederà alla copertura assicurativa per il caso di infortunio con oneri a proprio carico;
- la spesa per gli eventi effettuati nell'ambito dell'attività commerciale graverà sui relativi progetti.

Si provvederà inoltre, anche al fine di ampliare il numero di persone interessate ad operare come squadra di sicurezza, a riacquisire la disponibilità del personale con apposita nota.

3. Presentazione del modello di revisione e razionalizzazione delle posizioni organizzative come da Protocollo d'intesa 1/2015

- Il presente punto non viene trattato. La presentazione del modello viene rinviata alla riunione del 6 maggio 2015.