



RIUNIONE CON LE OO.SS. E R.S.U.  
21 MAGGIO 2015  
(Sala Canova)

## RESOCONTO DELL'AMMINISTRAZIONE

### 1. Comunicazioni

- Viene comunicato che con lo stipendio di maggio verranno messi in pagamento i seguenti progetti di ateneo:
  - riorganizzazione biblioteche (importo complessivo € 42.545,45 - numero dipendenti: 88 )
  - fiscale (importo complessivo: € 5.000 - numero dipendenti:7).Gli altri progetti verranno messi in pagamento a mano a mano che perverranno i dati da parte dei Responsabili dei progetti. Il servizio Relazioni Sindacali trasmetterà i nominativi dei dipendenti coinvolti.
- Al termine della riunione le OO.SS. CONFSAL Fed. SNALS Università-CISAPUNI, CSA della CISAL Università e le RSU di Ateneo consegnano al Presidente della Delegazione Pubblica la richiesta di avvio del tavolo di contrattazione integrativa per la definizione dei criteri generali in materia di responsabilità, ex art. 4, comma 2, lettera p) del CCNL, nonché del tavolo di concertazione per la definizione dei criteri generali per l'attribuzione degli incarichi per particolari responsabilità o funzioni di categoria D ed EP e loro valutazione periodica, ex art. 7, comma 1, lett. b) del CCNL (allegati 1 e 2). La FLC CGIL consegna invece un documento con cui chiede che tali tematiche vengano trattate soltanto dopo aver definito i fondi del salario accessorio anno 2015 (allegato 3).

### 2. Fondi della contrattazione integrativa anno 2015

- Attraverso l'ausilio di apposite "slide" vengono fornite informazioni circa la costruzione dei fondi della contrattazione integrativa anno 2015 (allegato 4). Vengono proiettate anche alcune "slide" relative alle principali regole in materia di progressioni economiche orizzontali (allegato 5).

*Si allegano i documenti citati.*

Acc. 1

Al Magnifico Rettore  
Al Direttore Generale  
Al Dirigente Responsabile del Servizio Relazioni Sindacali

Si chiede il protocollo differito alla data  
di ricevimento 21/05/15  
Firma EB

Padova, 21.05.15

Protocollo differito a' 21/05/15

Oggetto: avvio formale della contrattazione/concertazione ex art. 4 e 7 del CCNL

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA - Registratura		
Anno..... Classe..... Fascicolo.....		
N. 131647		26 MAG 2015
UOR	CC	RPA
S/D		

Premesso che:

- in data 06.05.15 è stata fornita l'informazione relativa ai criteri di riconoscimento delle indennità di posizione e responsabilità;
- il CCIL 2002 è stato disdetto dall'O.S. CSA della Cisl Università in data 08.02.2004 e dall'O.S. Cisl Università in data 03.06.2014;
- con lettera del 18.07.2014, prot. 133074, l'Amministrazione si è dichiarata disponibile ad avviare le trattative per la definizione di un nuovo contratto integrativo, anche alla luce del fatto che il CCIL è stato stipulato nel 2002;

le scriventi OO.SS. chiedono la formalizzazione dell'avvio del tavolo di contrattazione integrativa per la definizione dei criteri generali in materia di responsabilità, ex art. 4, comma 2, lettera p) del CCNL, nonché del tavolo di concertazione per la definizione dei criteri generali per l'attribuzione degli incarichi per particolari responsabilità o funzioni alle categorie D ed EP e loro valutazione periodica, ex art. 7, comma 1, lettera b) del CCNL.

CSA della Cisl Università

*Andrea Berto*

Confasal Fed. Snals Univ. Cisapuni

*Matteo Pastor*

Al Magnifico Rettore  
Al Direttore Generale  
Al Dirigente Responsabile del Servizio Relazioni Sindacali

Si chiede il protocollo differito alla data  
di ricevimento 21/05/2015  
Firma [Signature]

Padova, 21 maggio 2015

Oggetto: avvio formale della contrattazione/concertazione ex art. 4 e 7 del CCNL

Premesso che:

- in data 06.05.15 è stata fornita l'informazione relativa ai criteri di riconoscimento delle indennità di posizione e responsabilità;

la R.S.U. dell'Università di Padova chiede la formalizzazione dell'avvio del tavolo di contrattazione integrativa per la definizione dei criteri generali in materia di responsabilità, ex art. 4, comma 2, lettera p) del CCNL, nonché del tavolo di concertazione per la definizione dei criteri generali per l'attribuzione degli incarichi per particolari responsabilità o funzioni alle categorie D ed EP e loro valutazione periodica, ex art. 7, comma 1, lettera b) del CCNL.

RSU Università di Padova

in base alla votazione in riunione  
RSU dell' 18.5.2015,

[Signature]

Protocollo differito al  
21/05/2015

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA - Registratura		
Anno.....	Titolo.....	Classe 10 Fascicolo.....
N. 132810	28 MAG 2015	
UOR SIND	DGC Ruvich	RPA

Si chiede il protocollo differito alla data di ricevimento	21/5/2015
Firma	<i>EB</i>

Al Direttore Generale  
Dott.ssa Emanuela Ometto

Al Prorettore al personale  
Prof. Rino Rumiati

Al Dirigente Area Organizzazione  
Dott.ssa Gioia Grigolin

Al Servizio Relazioni Sindacali

Padova 21/05/2015

Rivendichiamo la nostra volontà di promuovere ed arrivare ad una revisione delle posizioni organizzative, come da noi richiesto e come previsto al punto 1b del Protocollo d'intesa n. 1/2015 da noi sottoscritto.

Siamo contrari a chiedere adesso l'apertura del tavolo di contrattazione/concertazione su questa materia perché questa richiesta rischia di rimandare e probabilmente affossare definitivamente il confronto sulla PEO, e in particolare la discussione sulle risorse economiche da definire necessariamente prima della chiusura, con il parere del Collegio dei Revisori, della Costruzione dei Fondi del Salario Accessorio 2015.

Il modello sulle posizioni organizzative presentato dall'Amministrazione lo scorso 6 maggio necessita, per noi, di ulteriori approfondimenti (tempi, modalità di attuazione, costi...) ma possono essere affrontati dopo aver definito i Fondi del Salario Accessorio 2015.

E' quindi urgente che parta la contrattazione se si vuole chiudere il 2015 con una manovra PEO.

Tiziano Bresolin, Sabrina Bacchini, Federico Beccaro, Osmano Clementi, Viva Da Molin, Daniela D'Alessandro, Stefano Zanmarchi

FLC-CGIL



Protocollo differito al 21/05/2015

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA - Registratura		
Anno.....Titolo.....Classe.....Fascicolo.....		
N.	132812	28 MAG 2015
UOR SIND	ACC - Rumiati	RPA