

# Le PEO per tutti si possono fare, basta volerlo!

Il 29 dicembre scorso la Seconda Università degli Studi di Napoli ha pubblicato le graduatorie finali della selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) realizzate in quell'ateneo:

[https://www.unina2.it/doc/RipartizioniFS/RP/Concorsi/TA/Prog\\_Or/DG1298\\_2015.pdf](https://www.unina2.it/doc/RipartizioniFS/RP/Concorsi/TA/Prog_Or/DG1298_2015.pdf).

Tutto il personale tecnico amministrativo è stato coinvolto, 680 su 680 dipendenti: la Seconda Università di Napoli ha destinato alle PEO la quasi totalità delle risorse per il salario accessorio e ha realizzato procedure concorsuali corrette affinché tutti gli aventi diritto potessero partecipare e superare la selezione:

<https://www.unina2.it/index.php/personale/tecnico-amministrativo/concorsi-personale-interno>

Quanto avvenuto a Napoli rappresenta un incoraggiante precedente e dimostra quanto il CSA della CISAL ha sempre sostenuto e affermato: nel 2015 le PEO potevano essere fatte per tutti anche a Padova.

Se a Napoli, nell'anno appena concluso, tutto il personale tecnico amministrativo ha ottenuto la progressione orizzontale dopo sei anni di vacanza contrattuale e dopo innumerevoli e radicali cambiamenti determinati dalle riforme che negli ultimi anni hanno ridisegnato gli atenei italiani, ciò significa che l'ateneo di Napoli ha voluto dare il giusto e doveroso riconoscimento al lavoro del PTA.

Confidiamo che nel 2016 si definiscano nuove e più eque linee di incentivazione per il personale, lontane dalle logiche spartitorie che poco hanno a che fare con una pubblica amministrazione efficiente oltre che efficace.

Contiamo sul contributo di tutto il PTA del nostro Ateneo per riuscire a diradare la nebbia che da mesi avvolge la Direzione amministrativa.



Padova, 4 febbraio 2016

CSA della Cisal Università di Padova