



RIUNIONE CON LE OO.SS. E R.S.U.
28 APRILE 2016
(Sala Canova)

RESOCONTO DELL'AMMINISTRAZIONE

1. Comunicazioni

- Le OO.SS., vista la costruzione dei fondi della contrattazione integrativa trasmessa dall'Amministrazione in data 27 aprile 2016, lamentano la tardività dell'invio.
- Le OO.SS. FLC CGIL, Federazione CISL Università e CSA della CISAL chiedono che l'Amministrazione incrementi maggiormente il fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale, ritenendo insufficiente l'aumento di € 400.000 prospettato dall'Amministrazione in applicazione dell'art. 87 co. 2 del C.C.N.L. (riorganizzazione/attivazione nuovi servizi).
- La O.S. UIL RUA attende la certificazione del Collegio dei Revisori dei conti per esprimere le proprie valutazioni sulla costruzione dei fondi.
- La O.S.CONFSAL Fed. SNALS Università CISAPUNI chiede che vengano trattati i punti all'ordine del giorno, non essendo prevista nella riunione odierna la discussione sulla costruzione dei fondi. In particolare anticipa la propria posizione in merito alla proposta presentata dall'Amministrazione in data 7 aprile 2016 (*cf. allegato 1*).

2. PEO 2015 e PEO 2016 – procedure

- Il punto all'ordine del giorno non viene trattato.

3. Salario accessorio anno 2016: a) ipotesi di sospensione erogazione mensile dell'IMA; b) discussione sulla proposta dell'Amministrazione del 7 aprile 2016.

- Il punto all'ordine del giorno non viene trattato.

Si allega:

1. *Dichiarazione della O.S. Confsal Fed. SNALS Università CISAPUNI inviata al Servizio PTA e Relazioni Sindacali in data 11 maggio 2016 e relativa all'intervento effettuato in riunione.*

ALL. (1)

Delivered-To: relazioni.sindacali@unipd.it
X-Virus-Scanned: amavisd-new at unipd.it
X-Spam-Flag: NO
X-Spam-Score: 2.276
X-Spam-Level: XX
X-Spam-Status: No, score=2.276 tagged_above=-9999 required=7
tests=[FSL_HELO_NON_FQDN_1=0.001, HTML_MESSAGE=0.001,
RDNS_NONE=1.274,
SPF_NEUTRAL=1] autolearn=disabled
From: "Matteo Padovan" <matteo.padovan@unipd.it>
To: <relazioni.sindacali@unipd.it>
Subject: dichiarazione
Date: Wed, 11 May 2016 10:50:09 +0200
X-Mailer: Microsoft Windows Live Mail 15.4.3555.308

Al Servizio Relazioni Sindacali

Dichiarazione della scrivente O.S. nell'intervento durante la riunione di contrattazione del 28.04.16

La proposta presentata in data 7 aprile 2016 è una buona base di partenza per una trattativa che porti ad una tornata di PEO che coinvolga tutto il personale, trattativa che dev'essere comunque rapida ed efficace. Tramite alcuni aggiustamenti rispetto all'ipotesi formulata dall'amministrazione possiamo raggiungere il 100% di passaggi PEO per gli aventi diritto.

Noi proponiamo una riduzione del fondo rischio/disagio che ha voci accessoriali non più adeguate ed attuali rispetto alla complessità organizzativa d'origine (CCIL del 2002), una riduzione di ulteriori 50.000 del fondo responsabilità (ribadiamo che il numero di indennità di responsabilità in essere oggi è ingiustificatamente elevato), un aumento dell'IMA per il 2016 e un aumento delle risorse investite a PEO per il 2017.

Parallelamente ci dev'essere un impegno della parte pubblica ad incrementare il Fondo Comune 2017 almeno per un costo pari ai passaggi PEO per il personale EP. Con questo impianto ci saranno altresì le risorse per garantire una quota IMA ai valori attuali al personale che non può fare PEO (apicali e tempi determinati).

Cordiali saluti,
Matteo Padovan
Confasal Fed. Snals Univ. Cisapuni

20/05/2016