

IPOTESI DI ACCORDO
PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI GENERALI
PER LA SELEZIONE AI FINI DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE DEL PTA
- anno 2016 -

- Vista la legge 23 dicembre 2014, n. 190, art. 1, commi 254, 255 in base ai quali tornano ad essere liberi da vincoli e congelamenti alcune materie di cui all'art. 9 del d.l. 78/2010 e successive integrazioni e modificazioni, e precisamente le progressioni di carriera comunque denominate;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al quadriennio giuridico 2006 – 2009 del personale del comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008, ed in particolare l'art. 79, comma 2, che prevede l'avvio di procedure selettive per la progressione economica all'interno della categoria riservata al personale che abbia maturato due anni di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore;
- Visto il CCNL relativo al biennio economico 2008 – 2009 sottoscritto il 12.03.09 ed in particolare l'art. 6, comma 1, che ha modificato il comma 4 dell'art. 79 del CCNL del 16.10.2008, stabilendo che il finanziamento della progressione economica avverrà, per tutte le categorie di personale, compresa la categoria EP, attraverso le risorse indicate all'art. 88, (utilizzo del fondo) comma 2, lettera a), in stretta correlazione con il raggiungimento di obiettivi qualitativi di miglioramento del servizio, di innovazione e di maggiore efficienza;
- Visto l'articolo 4 comma 2 lett. c del CCNL che prevede che siano concordati i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria;
- Visti anche gli articoli 79, 81, 82, 87, 88 del citato CCNL;
- Considerato che con delibera del C.d.A. n. 258 del 22.06.2016 è stato costituito il fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale (art. 87 CCNL) per l'anno 2016, a seguito della certificazione ottenuta da parte del Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 3 del 22.06.2016, il cui ammontare è pari ad € 3.204.946,00 lordo dipendente;

- Visti i pareri del Dipartimento della Funzione pubblica (prot. 7259 del 5.02.2014), del MEF (prot. 17635 del 27.02.2014), dell'ARAN (prot. 6400 del 15.04.2014), con i quali si fa presente che le progressioni economiche orizzontali non possono avere decorrenza anteriore al 1 gennaio dell'anno in cui viene chiusa la procedura selettiva, atteso quanto previsto dall'art. 79, comma 5 del CCNL del 16.10.2008;
- Ritenuto necessario, al fine di consentire la conclusione della procedura selettiva entro la data del 31.12.2016, stabilire sin da ora, con apposito accordo stralcio, l'ammontare delle risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria anno 2016 e i relativi criteri di selezione, concordando in un secondo momento la ripartizione delle altre risorse del fondo art. 87 C.C.N.L. anno 2016;

si conviene quanto segue:

Articolo 1- Progressioni orizzontali economiche (PEO)

1. Il presente accordo disciplina i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, limitatamente alla tornata PEO relativa agli aventi diritto di cui all'articolo seguente.
2. L'attivazione delle relative procedure avverrà mediante apposito avviso di selezione del Direttore Generale, nei limiti delle risorse all'uopo destinate.

Articolo 2 - Personale interessato

1. Alle procedure selettive può partecipare tutto il personale a tempo indeterminato, in servizio alla data di emissione dell'avviso di selezione, che abbia maturato alla data del 31.12.2015 almeno due anni di servizio effettivo prestato nell'attuale posizione economica.
2. Il servizio prestato a tempo determinato, anche se non continuativo, è equivalente al servizio a tempo indeterminato, ai fini della maturazione del biennio di servizio effettivo.
3. La permanenza nell'attuale posizione economica comprende anche i periodi di permanenza nella categoria superiore.

Articolo 3 – Determinazione e allocazione delle risorse

1. Le parti concordano di destinare la somma di € **1.041.437,00** ai fini delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO).

2. Si procede ad accorpate le 7 aree contrattuali in 3 “Aree di attività” individuate per maggiore affinità, che vengono così denominate:

- “Area Amministrativa” (in cui confluiscono l’Area Amministrativa e quella Amministrativa Gestionale);
- “Area Biblioteche”;
- “Area Tecnica” (in cui confluiscono l’Area Servizi Generali e Tecnici, l’Area Tecnica, tecnico – scientifica ed elaborazione dati, l’Area Socio-sanitaria e l’Area Medico Odontoiatrica e Socio Sanitaria).

Ciascuna Area viene inoltre divisa per ogni singola Categoria (B - C - D - EP) e a sua volta in due sottogruppi per ogni categoria (C1 e C2 e dal C3 al C6, D1 e D2 e dal D3 al D6, EP1 e EP2 e dall’EP3 all’EP6), ad eccezione della categoria B.

3. Si ripartisce il budget a disposizione tra le diverse categorie, sottogruppi di categoria ed aree di attività come da tabella che segue:

AREA DI ATTIVITA	AREA CONTRATTUALE	GRUPPI DI CATEGORIE	FONDO PEO 2016	GRUPPI DI CATEGORIE	FONDO PEO 2016
AMMINISTRATIVA	AREA AMMINISTRATIVA	B2-B5	€ 16.013,90		
		C1-C2	€ 135.050,52		
		C3-C6	€ 133.982,93		
	AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE	D1-D2	€ 86.475,04		
		D3-D6	€ 75.799,11		
		EP1-EP2	€ 14.412,51		
		EP3-EP6	€ 12.811,12		
BIBLIOTECHE	AREA BIBLIOTECHE	C1-C2	€ 22.419,45		
		C3-C6	€ 29.358,81		
		D1-D2	€ 6.405,56		
		D3-D6	€ 24.020,84		
		EP1-EP2	€ 2.668,98		
		EP3-EP6	€ 3.202,78		
TECNICA	AREA SERVIZI GENERALI E TECNICI	B2-B5	€ 56.582,43		
	AREA SOCIO-SANITARIA	B2-B5	€ 533,80	B2-B5	€ 57.116,23
	AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI	C1-C2	€ 69.393,55	C1-C2	€ 69.393,55
	AREA SOCIO-SANITARIA	C3-C6	€ 9.074,54		
	AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI	C3-C6	€ 87.008,83	C3-C6	€ 96.083,37
	AREA SOCIO-SANITARIA	D1-D2	€ 3.202,78		
	AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI	D1-D2	€ 99.819,95	D1-D2	€ 103.022,73
	AREA SOCIO-SANITARIA	D3-D6	€ 11.209,73		
	AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI	D3-D6	€ 115.300,05	D3-D6	€ 126.509,77
	AREA MEDICO - ODONTOIATRICA E SOCIO-SANITARIA	EP1-EP2	€ 533,80		
	AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI	EP1-EP2	€ 12.811,12	EP1-EP2	€ 13.344,91
	AREA MEDICO - ODONTOIATRICA E SOCIO-SANITARIA	EP3-EP6	€ 533,80		
	AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI	EP3-EP6	€ 12.811,12	EP3-EP6	€ 13.344,91
Totale complessivo			€ 1.041.437,00		

4. La selezione produrrà una graduatoria di merito, per ciascuna Area di attività e Categoria o sottogruppo di categoria. In caso di parità di punteggio la precedenza è determinata dall’anzianità di servizio a tempo indeterminato presso l’Università e, in caso di ulteriore parità, dalla maggiore età anagrafica.

5. Nel caso all’esito della procedura selettiva si verificano economie, gli avanzi di ogni singola categoria o sottogruppo di categoria verranno destinati in prima battuta alla categoria stessa

complessivamente intesa, indipendentemente dall'Area di attività di appartenenza, ed assegnati sulla base del miglior punteggio ottenuto; in seconda battuta verranno destinati a coloro che abbiano ottenuto i migliori punteggi indipendentemente dalla categoria di appartenenza. Lo scorrimento della graduatoria avverrà nei limiti delle risorse disponibili e nel rigoroso rispetto dell'ordine di graduatoria. Eventuali economie verranno riportate nel fondo art. 87 C.C.N.L. anno 2017.

6. La graduatoria di merito viene formata esclusivamente sulla base del punteggio conseguito dal dipendente; al fine dell'inserimento in detta graduatoria non è previsto il raggiungimento di un punteggio minimo. L'art. 34 del CCIL 2002 non trova applicazione.

Articolo 4 - Criteri di selezione

1. La selezione si basa sui criteri definiti dall'art. 82, secondo comma del C.C.N.L. 16.10.2008, che sono i seguenti:

- a) Formazione certificata e pertinente;
- b) Arricchimento professionale;
- c) Titoli culturali e professionali;
- d) Qualità della prestazione individuale;
- e) Anzianità di servizio.

2. Il peso da attribuire agli indicatori sono riportati nella tabella seguente:

CATEGORIA				
Indicatori	B	C	D	EP
Formazione certificata e pertinente*	15	10	10	10
Arricchimento professionale	20	25	20	15
Qualità delle prestazioni	20	20	25	25
Titoli culturali e professionali	15	20	20	30
Anzianità di servizio	20	15	15	10
Totale	90	90	90	90

** Poiché la partecipazione alle attività di formazione deve determinare positive ricadute nell'ambito professionale, a fronte della riduzione ex lege delle risorse disponibili a tal fine, le Parti concordano di ridurre il peso dell'indicatore relativo alla formazione certificata e pertinente.*

3. Tutti i titoli devono essere acquisiti entro la data del 31.12.2015. I titoli già valutati in occasione di altre progressioni acquisite non sono utilizzabili, ad eccezione del titolo di studio e dell'anzianità di servizio; in ogni caso la formazione, gli incarichi e le pubblicazioni non verranno valutati se conseguiti anteriormente alla data del 01.01.2007.

4. Il dettaglio degli indicatori è contenuto nel documento allegato (sintesi tavolo tecnico criteri peo).

Articolo 5 – Commissioni

1. La valutazione sarà effettuata da sette commissioni così identificate:

- 1-Area biblioteche, categorie C, D e EP;
- 2-Area amministrativa, categoria B;
- 3-Area amministrativa, categorie C1 e C2;
- 4-Area amministrativa, categorie C3,C4,C5 e C6;
- 5-Area amministrativa, categorie D ed EP;
- 6-Area Tecnica, categorie B ed EP;
- 7-Area Tecnica, categorie C e D.

2. Ogni commissione è formata da almeno tre componenti esperti delle materie specifiche dell'area.

Articolo 6 – Disposizioni finali

1. La sottoscrizione definitiva dell'accordo da parte delle delegazioni avverrà soltanto dopo il controllo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 40bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dopo l'approvazione formale da parte degli Organi collegiali di Ateneo.

Padova, 21 luglio 2016

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

<i>Delegato del Rettore (Prorettore Vicario)</i>	DALLA FONTANA Giancarlo	
<i>Direttore Generale</i>	OMETTO Emanuela	

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

<i>FLC CGIL</i>	BRESOLIN Tiziano	
<i>Federazione CISL Università</i>	MUSELLA Raffaele	
<i>UIL RUA</i>	FRANCESCON Luca	
<i>CONFSAL Fed. SNALS Università - CISAPUNI</i>	PADOVAN Matteo	
<i>C.S.A. della CISAL Università</i>	BERTO Andrea	
<i>RSU</i>		