

**Accordo n. 2/2016**

**ACCORDO**  
**PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI GENERALI**  
**PER LA SELEZIONE AI FINI DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE**  
**ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE DEL PTA**  
**– anno 2015 –**

- Vista la legge 23 dicembre 2014, n. 190, art. 1, commi 254, 255 in base ai quali tornano ad essere liberi da vincoli e congelamenti alcune materie di cui all'art. 9 del d.l. 78/2010 e successive integrazioni e modificazioni, e precisamente le progressioni di carriera comunque denominate;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) relativo al quadriennio giuridico 2006 – 2009 del personale del comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008, ed in particolare l'art. 79, comma 2, che prevede l'avvio di procedure selettive per la progressione economica all'interno della categoria riservata al personale che abbia maturato due anni di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore;
- Visto il CCNL relativo al biennio economico 2008 – 2009 sottoscritto il 12.03.09 ed in particolare l'art. 6, comma 1, che ha modificato il comma 4 dell'art. 79 del C.C.N.L. del 16.10.2008, stabilendo che il finanziamento della progressione economica avverrà, per tutte le categorie di personale, compresa la categoria EP, attraverso le risorse indicate all'art. 88, (utilizzo del fondo) comma 2, lettera a), in stretta correlazione con il raggiungimento di obiettivi qualitativi di miglioramento del servizio, di innovazione e di maggiore efficienza;
- Visto l'articolo 4 comma 2 lett. c del C.C.N.L. che prevede che siano concordati i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria;
- Visti anche gli articoli 79, 81, 82, 87, 88 del citato C.C.N.L.;
- Considerato che le risorse relative alla RIA e al differenziale dei cessati/passati di categoria per l'anno 2014, confluite nel fondo del salario accessorio per l'anno 2015, ammontano ad € 139.774, così come certificato dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 39 del 25 settembre 2015;
- Considerato che, in data 23 dicembre 2015, è stato sottoscritto l'accordo di contrattazione decentrata n. 3/2015 sul trattamento accessorio del PTA anno 2015, a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori dei conti dell'ipotesi di accordo del 18 novembre 2015, effettuata con la relazione del 21 dicembre 2015;

- Considerato che in tale accordo, all'art. 4.2, le Parti hanno stabilito di destinare “*la somma di € 139.774 ai fini delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO). La procedura selettiva verrà attivata sulla base di criteri che le Parti si impegnano a definire in separato accordo entro il 31.12.2015*”;
- Visti i pareri del Dipartimento della Funzione pubblica (prot. 7259 del 5.02.2014), del MEF (prot. 17635 del 27.02.2014), dell'ARAN (prot. 6400 del 15.04.2014), con i quali si fa presente che le progressioni economiche orizzontali non possono avere decorrenza anteriore al 1 gennaio dell'anno in cui viene chiusa la procedura selettiva, atteso quanto previsto dall'art. 79, comma 5 del C.C.N.L. del 16.10.2008;
- ritenuto opportuno, in considerazione del blocco pluriennale delle Peo e delle ridotte risorse finanziarie a disposizione nel fondo del salario accessorio anno 2015, favorire il personale che sia stato maggiormente penalizzato nelle progressioni di carriera, indicando una selezione per il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore destinata al personale che non abbia ottenuto il passaggio a seguito delle PEO relative agli anni 2009 e 2010.

*si conviene quanto segue:*

#### **Articolo 1- Progressioni orizzontali economiche (PEO)**

1. Il presente accordo disciplina i criteri generali per la selezione ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria, limitatamente alla tornata PEO relativa agli aventi diritto di cui all'articolo seguente.
2. L'attivazione delle relative procedure avverrà mediante apposito avviso di selezione del Direttore Generale, nei limiti delle risorse all'uopo destinate.

#### **Articolo 2 - Personale interessato**

1. Alle procedure selettive può partecipare tutto il personale a tempo indeterminato, in servizio alla data di emissione dell'avviso di selezione, che abbia maturato alla data del 31.12.2014 almeno due anni di servizio effettivo prestato nell'attuale posizione economica e che abbia presentato domanda per la selezione peo 2009/2010 nella medesima categoria e posizione economica attualmente posseduta, avendo i requisiti di ammissione previsti dal relativo avviso di selezione, senza aver beneficiato del passaggio di tale progressione economica orizzontale.
2. Il servizio prestato a tempo determinato, anche se non continuativo, è equivalente al servizio a tempo indeterminato, ai fini della maturazione del biennio di servizio effettivo.

3. La permanenza nell'attuale posizione economica comprende anche i periodi di permanenza nella categoria superiore.

### **Articolo 3 - Allocazione delle risorse**

1. Si procede ad accorpate le 7 aree contrattuali in 2 "Aree di attività" individuate per maggiore affinità, che vengono così denominate:

- "Area Amministrativa/Biblioteche" (in cui confluiscono l'Area Amministrativa, quella Amministrativa Gestionale e l'Area Biblioteche);

- "Area Tecnica" (in cui confluiscono l'Area Servizi Generali e Tecnici, l'Area Tecnica, tecnico – scientifica ed elaborazione dati, l'Area Socio-sanitaria e l'Area Medico Odontoiatrica e Socio Sanitaria).

2. Si ripartisce il budget a disposizione (€ 139.774,00) tra le diverse categorie ed aree di attività come da tabella che segue:

AREA DI ATTIVITA'	AREA CONTRATTUALE	CATEGORIA	FONDO PEO	FONDO PEO
AMMINISTRATIVA / BIBLIOTECHE	AREA AMMINISTRATIVA	B	€ 1.958,88	
	AREA AMMINISTRATIVA	C	€ 18.301,43	
	AREA BIBLIOTECHE	C	€ 5.595,88	€ 23.897,32
	AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE	D	€ 17.853,44	
	AREA BIBLIOTECHE	D	€ 3.405,76	€ 21.259,20
	AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE	EP	€ 22.859,20	
	AREA BIBLIOTECHE	EP	€ 3.428,35	€ 26.287,55
TECNICA	AREA SERVIZI GENERALI E TECNICI	B	€ 6.305,44	
	AREA SOCIO-SANITARIA	C	€ 1.157,38	
	AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI	C	€ 11.458,89	€ 12.616,27
	AREA SOCIO-SANITARIA	D	€ 2.176,20	
	AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI	D	€ 24.001,63	€ 26.177,83
	AREA MEDICO - ODONTOIATRICA E SOCIO-SANITARIA	EP	€ 1.135,39	
	AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI	EP	€ 20.136,11	€ 21.271,50
			<b>€ 139.774,00</b>	

3. La selezione produrrà una graduatoria di merito, per ciascuna Area di attività e Categoria. In caso di parità di punteggio la precedenza è determinata dall'anzianità di servizio a tempo indeterminato presso l'Università e, in caso di ulteriore parità, dalla maggiore età anagrafica.

4. Nel caso all'esito della procedura selettiva si verificano economie, gli avanzi di ogni singola categoria verranno destinati in prima battuta alla categoria stessa complessivamente intesa,

indipendentemente dall'Area di attività di appartenenza, ed assegnati sulla base del miglior punteggio ottenuto; in seconda battuta verranno destinati a coloro che abbiano ottenuto i migliori punteggi indipendentemente dalla categoria di appartenenza. Lo scorrimento della graduatoria avverrà nei limiti delle risorse disponibili e nel rigoroso rispetto dell'ordine di graduatoria. Eventuali economie verranno riportate nel fondo art. 87 C.C.N.L. anno 2017.

5. La graduatoria di merito viene formata esclusivamente sulla base del punteggio conseguito dal dipendente; al fine dell'inserimento in detta graduatoria non è previsto il raggiungimento di un punteggio minimo. L'art. 34 del CCIL 2002 non trova applicazione.

#### **Articolo 4 - Criteri di selezione**

1. La selezione si basa sui criteri definiti dall'art. 82, secondo comma del C.C.N.L. 16.10.2008, che sono i seguenti:

- a) Formazione certificata e pertinente;
- b) Arricchimento professionale;
- c) Titoli culturali e professionali;
- d) Qualità della prestazione individuale;
- e) Anzianità di servizio.

2. Il peso da attribuire agli indicatori sono riportati nella tabella seguente:

<b>CATEGORIA</b>				
<b>Indicatori</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>EP</b>
<b>Formazione certificata e pertinente*</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
<b>Arricchimento professionale</b>	<b>20</b>	<b>25</b>	<b>20</b>	<b>15</b>
<b>Qualità delle prestazioni</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>25</b>	<b>25</b>
<b>Titoli culturali e professionali</b>	<b>15</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>30</b>
<b>Anzianità di servizio</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>10</b>
<b>Totale</b>	<b>90</b>	<b>90</b>	<b>90</b>	<b>90</b>

*\* Poiché la partecipazione alle attività di formazione deve determinare positive ricadute nell'ambito professionale, a fronte della riduzione ex lege delle risorse disponibili a tal fine, le Parti concordano di ridurre il peso dell'indicatore relativo alla formazione certificata e pertinente.*

3. Tutti i titoli devono essere acquisiti entro la data del 31.12.2014. I titoli già valutati in occasione di altre progressioni acquisite non sono utilizzabili, ad eccezione del titolo di studio e dell'anzianità di servizio; in ogni caso la formazione, gli incarichi e le pubblicazioni non verranno valutati se conseguiti anteriormente alla data del 01.01.2007.

4. Il dettaglio degli indicatori è contenuto nel documento allegato (sintesi tavolo tecnico criteri peo).

### **Articolo 5 – Commissioni**

1. La valutazione sarà effettuata da apposite commissioni, una per ognuna delle due aree di attività sopra individuate, formate da almeno tre componenti, esperti delle materie specifiche dell'area.

### **Articolo 6 –Disposizioni finali**

1. Per i dipendenti che otterranno, a seguito della manovra PEO 2015, la progressione economica orizzontale all'interno della categoria entro il 2016 , verrà previsto un sistema di riequilibrio retributivo comportante l'esclusione o la decurtazione della quota di spettanza del Fondo Comune di Ateneo 2016, secondo i criteri e le modalità che verranno decise dal tavolo di contrattazione in apposito accordo.

2. La previsione del comma precedente si applicherà anche a coloro che otterranno, a seguito della manovra PEO 2016, la progressione economica orizzontale all'interno della categoria entro tale anno.

3. I dipendenti che otterranno, a seguito della manovra PEO 2015, la progressione economica orizzontale all'interno della categoria entro il 2016, posto che la decorrenza giuridica sarà comunque 01.01.2016, non potranno partecipare alla manovra PEO 2017 essendo in carenza del requisito dell'anzianità di servizio effettivo di due anni nella posizione economica di appartenenza.

Padova, 21 luglio 2016

### **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

<i>Delegato del Rettore (Prorettore Vicario)</i>	DALLA FONTANA Giancarlo	
<i>Direttore Generale</i>	OMETTO Emanuela	

## DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

<i>FLC CGIL</i>	BRESOLIN Tiziano	
<i>Federazione CISL Università</i>	MUSELLA Raffaele	
<i>UIL RUA</i>	FRANCESCON Luca	
<i>CONFSAL Fed. SNALS Università - CISAPUNI</i>	PADOVAN Matteo	
<i>C.S.A. della CISAL Università</i>	BERTO Andrea	
<i>RSU</i>		