

Documento sintesi tavolo tecnico criteri PEO

Criteri di selezione

La selezione si basa sui criteri definiti dall'art. 82, secondo comma del C.C.N.L. 16.10.2008, che sono i seguenti:

- a) Formazione certificata e pertinente;
- b) Arricchimento professionale;
- c) Titoli culturali e professionali;
- d) Qualità della prestazione individuale;
- e) Anzianità di servizio.

Il peso da attribuire agli indicatori sono riportati nella tabella seguente:

| CATEGORIA | | | | |
|-------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Indicatori | B | C | D | EP |
| Formazione certificata e pertinente | 15 | 10 | 10 | 10 |
| Arricchimento professionale | 20 | 25 | 20 | 15 |
| Qualità delle prestazioni | 20 | 20 | 25 | 25 |
| Titoli culturali e professionali | 15 | 20 | 20 | 30 |
| Anzianità di servizio | 20 | 15 | 15 | 10 |
| Totale | 90 | 90 | 90 | 90 |

** Poiché la partecipazione alle attività di formazione deve determinare positive ricadute nell'ambito professionale, a fronte della riduzione ex lege delle risorse disponibili a tal fine, le Parti concordano di ridurre il peso dell'indicatore relativo alla formazione certificata e pertinente.*

I titoli già valutati in occasione di altre progressioni acquisite non sono utilizzabili, ad eccezione del titolo di studio e dell'anzianità di servizio per la quale si rimanda all'indicatore.

Tutti i titoli devono essere acquisiti per le PEO 2015 e per le PEO 2016 rispettivamente entro la data del 31.12.2014 e del 31.12.2015.

A) FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE

| | | | |
|-----------|-----------|-----------|-----------|
| B | C | D | EP |
| 15 | 10 | 10 | 10 |

Sarà valutata la formazione certificata e pertinente conseguita nel periodo di permanenza nell'attuale posizione economica e comunque a partire dal 1.1.2007.

La pertinenza riguarda la coerenza tra l'attività formativa e l'area di appartenenza.

Verranno valutati esclusivamente i corsi organizzati dall'Ateneo o da altri enti purché autorizzati dall'Ateneo (o dall'ente pubblico di provenienza).

I punteggi sono i seguenti, divisi per categoria:

| | B punteggio ad ora | C punteggio ad ora | D punteggio ad ora | EP punteggio ad ora |
|---------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|
| Corsi di formazione pertinenti | 0,4 | 0,25 | 0,25 | 0,25 |

B)ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE

| | | | |
|-----------|-----------|-----------|-----------|
| B | C | D | EP |
| 20 | 25 | 20 | 15 |

L'arricchimento professionale, maturato da ciascun dipendente nel periodo di permanenza nell'attuale posizione economica, sarà certificato dall'attuale responsabile di struttura mediante l'utilizzo della scheda seguente.

| | | | |
|--------------------|--------------------|--------------|----------------|
| Categoria B | Sufficiente | Medio | Elevato |
| Punteggio | 16 | 18 | 20 |

| | | | |
|--------------------|--------------------|--------------|----------------|
| Categoria C | Sufficiente | Medio | Elevato |
| Punteggio | 21 | 23 | 25 |

| | | | |
|--------------------|--------------------|--------------|----------------|
| Categoria D | Sufficiente | Medio | Elevato |
| Punteggio | 16 | 18 | 20 |

| | | | |
|---------------------|--------------------|--------------|----------------|
| Categoria EP | Sufficiente | Medio | Elevato |
| Punteggio | 11 | 13 | 15 |

Per il personale che è stato assente nel periodo di riferimento, per cause che non incidono nel riconoscimento di anzianità (maternità, paternità, congedi parentali, infortunio sul lavoro, cure salva vita, ecc.) la certificazione riguarderà l'ultimo periodo utile di servizio prestato.

In caso di mancata certificazione da parte del responsabile del servizio, la scheda dovrà essere compilata dal Direttore Generale.

C) QUALITÀ DELLE PRESTAZIONI

| | | | |
|-----------|-----------|-----------|-----------|
| B | C | D | EP |
| 20 | 20 | 25 | 25 |

Ai fini del calcolo dell'indicatore Qualità della prestazioni viene presa in considerazione la scheda di valutazione anno 2014, con riferimento al punteggio ottenuto dalla somma dei punteggi delle sezioni:

- sezione 2: relativa agli obiettivi specifici del dipendente
- sezione 3: relativa ai comportamenti organizzativi

Qualora non fosse disponibile la valutazione relativa all'anno 2014 (personale in aspettativa, malattia prolungata, etc) si procederà a recuperare l'ultima valutazione disponibile con riferimento al raggiungimento degli obiettivi specifici e dei comportamenti organizzativi.

Il relativo valore è determinato da 6 classi di punteggi, come nella tabella sottostante.

| FASCIA DI MERITO | CLASSE DI APPARTENENZA DELLA VALUTAZIONE | PUNTI CAT. B-C | PUNTI CAT. D-EP |
|-------------------------|---|-----------------------|------------------------|
| 6 | valutazione T.A. < 240 | 0 | 0 |
| 5 | 240 <= Valutazione T.A. < 400 | 6 | 7 |
| 4 | 400 <= Valutazione T.A. < 500 | 10 | 12 |
| 3 | 500 <= Valutazione T.A. < 600 | 14 | 17 |
| 2 | 600 <= Valutazione T.A. < 700 | 18 | 22 |
| 1 | 700 <= Valutazione T.A. <= 800 | 20 | 25 |

D) TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI

| | | | |
|-----------|-----------|-----------|-----------|
| B | C | D | EP |
| 15 | 20 | 20 | 30 |

- **TITOLI DI STUDIO:** verranno valutati i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria di appartenenza.

Sono considerati ulteriori i seguenti titoli:

CAT. B

| titolo | punteggio |
|---|------------------|
| Attestato di qualifica professionale | 2 |
| Diploma scuola media superiore quadriennale o quinquennale | 5 |
| Diploma di Scuola diretta ai fini speciali DPR 162/1982 | 5,5 |
| Laurea triennale o diploma universitario | 8 |
| Laurea magistrale/specialistica Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico Laurea vecchio ordinamento | 9 |
| Due o più dei seguenti titoli*: Laurea triennale o diploma universitario Laurea magistrale/specialistica Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico Laurea vecchio ordinamento | 9,5 |
| Diploma di Dottorato di ricerca | 10 |
| Diploma di specializzazione | 10 |

*Ad eccezione della laurea triennale o diploma universitario + laurea specialistica/magistrale

CAT. C

| titolo | punteggio |
|---|------------------|
| Diploma di Scuola diretta ai fini speciali DPR 162/1982 | 4 |
| Laurea triennale o diploma universitario | 8 |
| Laurea magistrale/specialistica Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico Laurea vecchio ordinamento | 10 |
| Due o più dei seguenti titoli*: Laurea triennale o diploma universitario Laurea magistrale/specialistica Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico Laurea vecchio ordinamento | 11 |
| Diploma di Dottorato di ricerca | 12 |
| Diploma di specializzazione | 12 |

*Ad eccezione della laurea triennale o diploma universitario + laurea specialistica/magistrale

CAT. D

| titolo | punteggio |
|--|------------------|
| Laurea magistrale/specialistica Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico Laurea vecchio ordinamento | 8 |
| Due o più dei seguenti titoli: | 10 |

| | |
|---|-----------|
| Laurea magistrale/specialistica | |
| Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico | |
| Laurea vecchio ordinamento | |
| Diploma di Dottorato di ricerca | 12 |
| Diploma di specializzazione | 12 |

CAT. EP

| titolo | punteggio |
|--|------------------|
| Laurea magistrale/specialistica | 8 |
| Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico | |
| Laurea vecchio ordinamento | |
| Due o più dei seguenti titoli: Laurea magistrale/specialistica Laurea magistrale/specialistica a ciclo unico Laurea vecchio ordinamento | 10 |
| Diploma di Dottorato di ricerca | 12 |
| Diploma di specializzazione | 12 |

Si considerano titoli di studio post lauream soltanto quelli rilasciati dalle Università.

Verrà valutato soltanto il titolo di studio al quale corrisponde il punteggio più elevato.

| CATEGORIA | MASSIMALE |
|------------------|------------------|
| B | 10 |
| C | 12 |
| D | 12 |
| EP | 12 |

➤ **TITOLI PROFESSIONALI:** saranno valutati gli incarichi ricoperti nel periodo di permanenza nell'attuale posizione economica e comunque solo a partire dal 1.1.2007.

1) verranno valutati gli incarichi conferiti dal Rettore, dal Direttore Generale, dal Delegato della Sicurezza, dal Dirigente, che abbiano contemporaneamente i seguenti requisiti:

- risultino da documento protocollato avente data anteriore al 31.12.2014 relativamente alla PEO 2015 e 31.12.2015 relativamente alla PEO 2016;
- lo svolgimento dell'incarico deve essere avvenuto, almeno in parte, entro tale data;

| Tipologia | Punteggi | Massimale |
|---|---|------------------|
| <u>Incarichi continuativi</u> : si intendono incarichi di lunga durata conferiti per lo svolgimento di tutte le attività inerenti all'ambito dell'incarico (a titolo esemplificativo: incarichi di responsabilità, incarichi di posizione per il personale EP, componenti non elettivi di organi/organismi trasversali* quali ad esempio l'Ufficio Procedimento Disciplinare e la Commissione elettorale Centrale per le elezioni del Senato, incarichi di rappresentanza stabile dell'Ateneo in enti/organismi esterni) | 1 (per ciascun incarico per singolo anno di svolgimento. Per ciascuna tipologia viene computato al massimo un incarico all'anno) | 7 |
| <u>Incarichi occasionali</u> : si intendono gli incarichi di breve durata conferiti per il perseguimento di un'attività/obiettivo specifico (a titolo esemplificativo: componenti di gruppi di lavoro/commissioni di ateneo, componenti o segretari di commissione di concorso/selezione, commissario di gara d'appalto, presidente o componente o segretario di seggio elettorale**, incarichi di mobilità parziale per moduli di 30 ore, partecipazione a convegni e seminari in qualità di relatore <u>ma soltanto se in rappresentanza dell'Ateneo</u> , interventi formativi svolti presso l'Università di Padova) | 0,25 (per ciascun incarico) | 5 |

*sono esclusi in ogni caso i componenti del Comitato di Garanzia, del CUG, del Consiglio di Amministrazione e in ogni caso i componenti designati dalle Organizzazioni Sindacali/RSU (anche per gli incarichi occasionali).

** sono escluse le elezioni RSU e RLS.

2) Verranno inoltre valutati i seguenti incarichi, anche qualora privi del protocollo/attribuzione da parte del Rettore/Direttore Generale/Delegato della sicurezza/Dirigente:

| Tipologia | Punteggi per incarico | Massimale |
|---|------------------------------|------------------|
| Vigilanza a prove di ammissione per i corsi di laurea | 0,1 | 0,5 |
| Squadre di sicurezza (sino alla data del 11.02.2015) | 0,15 | 3 |
| Squadre di emergenza | 0,25 (per anno) | - |

| CATEGORIA | MASSIMALE |
|------------------|------------------|
| B | 5 |
| C | 10 |
| D | 12 |
| EP | 20 |

- **PUBBLICAZIONI:** saranno valutate le pubblicazioni effettuate nell'attuale posizione economica e comunque solo a partire dal 1.1.2007, secondo i seguenti punteggi:

| Pubblicazioni | Punteggi |
|--|---|
| Autore/Coautore di Articolo su Rivista | 0,10 |
| Autore/Coautore di Libro | 0,60 |
| Autore/Coautore di Capitolo di libro | 0,20 (fino a un massimo di 2 capitoli per singolo libro) |

La commissione attribuirà o meno il punteggio a seconda della pertinenza della pubblicazione in relazione all'ambito lavorativo.

In riferimento alle pubblicazioni si specifica che:

- in caso di opere in più tomi ad ogni singolo tomo sarà attribuito il punteggio per "Autore/Coautore di Libro";
- in caso di monografia sarà attribuito il punteggio per "Autore/Coautore di Libro";
- qualora la medesima pubblicazione sia stata tradotta e pubblicata in lingue diverse, la stessa sarà valutata soltanto una volta;
- qualora la medesima pubblicazione sia stata dichiarata più volte, la stessa sarà valutata soltanto una volta nella tipologia delle pubblicazioni più favorevoli fra quelle dichiarate.

Non verranno valutati:

- i riassunti di pubblicazioni (o articoli) di altri autori;
- i ringraziamenti;
- le traduzioni di altri autori;
- l'attività di referaggio;
- poster, cartografie;
- abstracts;
- cataloghi;
- guide;
- atti di congresso e/o convegno;
- curatela di volumi;
- voce di enciclopedia o dizionario.

| CATEGORIA | MASSIMALE |
|-----------|-----------|
| B | 1 |
| C | 4 |
| D | 6 |
| EP | 8 |

E) ANZIANITÀ DI SERVIZIO

| B | C | D | EP |
|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 20 | 15 | 15 | 10 |

Sarà valutato il servizio prestato senza essere incorsi nel biennio antecedente all'inquadramento, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e/o in misure cautelative di sospensione, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Il punteggio sarà dato dalla somma del punteggio dell'anzianità di servizio e dell'anzianità nella posizione economica.

Categoria B

Anzianità di servizio

| Range temporale | Punteggi |
|-----------------|----------|
| < 4 anni | 4 |
| >= 4 < 8 anni | 6 |
| >= 8 < 12 anni | 8 |
| >= 12 anni | 10 |

Anzianità nella posizione economica

| Range temporale | Punteggi |
|-----------------|----------|
| <= 3 anni | 4 |
| > 3 <= 5 anni | 6 |
| > 5 <= 7 anni | 8 |
| > 7 anni | 10 |

Categoria C

Anzianità di servizio

| Range temporale | Punteggi |
|-----------------|----------|
| < 4 anni | 3 |
| >= 4 < 8 anni | 4,5 |
| >= 8 < 12 anni | 6 |
| >= 12 anni | 7,5 |

Anzianità nella posizione economica

| Range temporale | Punteggi |
|-----------------|----------|
| <= 3 anni | 3 |
| > 3 <= 5 anni | 4,5 |
| > 5 <= 7 anni | 6 |
| > 7 anni | 7,5 |

Categoria D

Anzianità di servizio

| Range temporale | Punteggi |
|-----------------|----------|
| < 4 anni | 3 |
| >= 4 < 8 anni | 4,5 |
| >= 8 <12 anni | 6 |
| >= 12 anni | 7,5 |

Anzianità nella posizione economica

| Range temporale | Punteggi |
|-----------------|----------|
| < = 3anni | 3 |
| > 3 < =5 anni | 4,5 |
| > 5 <=7 anni | 6 |
| >7 anni | 7,5 |

Categoria EP

Anzianità di servizio

| Range temporale | Punteggi |
|-----------------|----------|
| < 4 anni | 2 |
| >= 4 < 8 anni | 3 |
| >= 8 <12 anni | 4 |
| >= 12 anni | 5 |

Anzianità nella posizione economica

| Range temporale | Punteggi |
|-----------------|----------|
| < = 3anni | 2 |
| >3 < =5 anni | 3 |
| >5 <=7 anni | 4 |
| > 7 anni | 5 |