



Assemblea manovre PEO

2015 - 2016 - 2017

settembre 2016

Obiettivi

- PEO per tutti con manovra biennale
- ridurre quanto possibile le PEO nel 2017 favorendo le categorie B e C
- dare priorità ai non idonei del 2009-2010 (231)
- ridurre la complessità delle procedure e il peso dei criteri
- Non penalizzare i circa 286 colleghi non coinvolti dalle PEO

Conseguenze

- mantenimento del modello
- dare vita ad un accordo di mediazione fra interessi dell'Amm.ne e sindacali
- esistenza di una graduatoria anche se meno differenziata

C.S.A. della



Coordinamento Sindacale Autonomo alla Cisl Università

PEO per tutti entro 2017

Articolo 3 - Allocazione delle risorse

5. La graduatoria di merito viene formata esclusivamente sulla base del punteggio conseguito dal dipendente; al fine dell'inserimento in detta graduatoria non è previsto il raggiungimento di un punteggio minimo. L'art. 34 del CCIL 2002 non trova applicazione.

C.S.A. della



Coordinamento Sindacale Autonomo della Cisl Università

Ridurre le PEO nel 2017

- 2015: circa 130 su 231 aventi diritto
- 2016: circa 1.100 su 1.951 aventi diritto
- 2017: circa 721

C.S.A. della



Coordinamento Sindacale Autonomo alla Cisl Università

Fonti

C.C.N.L. 2008

- art. 79 Progressione economica all'interno della categoria
- art. 81 Sistema di valutazione
- art. 82 Criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria
- art. 87 Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale
- art. 88 Utilizzo del fondo per le progressioni economiche e per la produttività

Aventi diritto

Per aventi diritto si deve intendere quanto previsto nell'art. 79 c. 2 CCNL del 2008, che recita:

"Nell'ambito della categoria i passaggi a posizione economica immediatamente superiore avverranno attraverso meccanismi selettivi, attivati con cadenza annuale, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di cui all'art. 82 (criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria) con decorrenza fissa dal primo gennaio. Ai fini della partecipazione a detti meccanismi selettivi gli interessati debbono aver maturato 2 anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore."

Tre bandi PEO anziché due

“ ...Considerato che, in data 23 dicembre 2015, è stato sottoscritto l'accordo di contrattazione decentrata n. 3/2015 sul trattamento accessorio del PTA anno 2015, a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori dei conti dell'ipotesi di accordo del 18 novembre 2015, effettuata con la relazione del 21 dicembre 2015; Considerato che in tale accordo, all'art. 4.2, le Parti hanno stabilito di destinare “la somma di € 139.774 ai fini delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO)... “
pagg 1 e 2 accordo n.2 2016

C.S.A. della



Coordinamento Sindacale Autonomo della Cisl Università

Decorrenza economica

- PEO 2015: 1 gennaio 2016
- PEO 2016: 1 gennaio 2016
- PEO 2017: 1 gennaio 2017

C.S.A. della



Coordinamento Sindacale Autonomo alla Cisl Università

Titoli PEO 2015

Tutti i titoli devono essere acquisiti entro la data del **31.12.2014**.

I titoli già valutati in occasione di altre progressioni acquisite **non sono utilizzabili**, ad eccezione del titolo di studio e dell'anzianità di servizio; in ogni caso la formazione, **gli incarichi e le pubblicazioni non verranno valutati se conseguiti anteriormente alla data del 01.01.2007**.

Costi dipendente

“...Per i dipendenti che otterranno, a seguito della manovra PEO 2015, la progressione economica orizzontale all'interno della categoria entro il 2016, verrà previsto un sistema di riequilibrio retributivo comportante l'esclusione o la decurtazione della quota di spettanza del Fondo Comune di Ateneo 2016, ...”



Coordinamento Sindacale Autonomo della Cisl Università

Titoli

Già fin d'ora consigliamo di verificare ed eventualmente aggiornare i propri corsi di

formazione collegandosi al link:

www.unipd.it/unifor

C.S.A. della



Coordinamento Sindacale Autonomo alla Cisl Università

PEO 2015? No 2017

I dipendenti che otterranno, a seguito della manovra PEO 2015 la progressione economica orizzontale all'interno della categoria entro il 2016, non potranno partecipare alla manovra PEO 2017 essendo in carenza del requisito dell'anzianità di servizio effettivo di due anni nella posizione economica di appartenenza.

C.S.A. della



Coordinamento Sindacale Autonomo alla Cisl Università

Tempi

12–22 settembre schede arricchimento
professionale

29 settembre pubblicazione
bandi 2015/16

C.S.A. della



Coordinamento Sindacale Autonomo alla Cisl Università

Tempi

- 17 – 21/10 verifica domande presentate
- 24/10 – 4/11 lavoro commissioni
- 7/11 graduatoria provvisoria
- 8 – 17/11 presentazioni ricorsi
- 18 – 19/11 valutazione ricorsi
- 30/12/2016 graduatorie definitive 2015/2016.

C.S.A. della



Coordinamento Sindacale Autonomo alla Cisl Università

Dubbi, domande, incertezze? Scrivere a:

lista-pta@cisal-unipd.it

C.S.A. della



Coordinamento Sindacale Autonomo alla Cisl Università