

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA
PROTOCOLLO D'INTESA
n. 2/2015

Il giorno **18 novembre 2015**, presso la Sala Canova di Palazzo Storione dell'Università degli Studi di Padova, la Delegazione trattante di Parte Pubblica e la Delegazione trattante di Parte Sindacale, con particolare riferimento all'attività di contrattazione integrativa anno 2016, concordano quanto segue.

1. Lavoro straordinario

Le Parti si impegnano a concludere la revisione del lavoro straordinario in modo tale che la nuova disciplina possa trovare applicazione a partire dal 2016.

2. Revisione e razionalizzazione delle posizioni organizzative

La Parte Pubblica si impegna a completare, entro il 31 marzo 2016, la presentazione del modello di revisione e razionalizzazione di tutte le posizioni organizzative dell'Ateneo con le relative valorizzazioni, fatto salvo quanto previsto dall'art. 4, comma 2, lettera p del CCNL.

Nelle more, gli incarichi di responsabilità e di posizione esistenti al 31.12.2015, ai sensi del Protocollo d'intesa n. 1/2011, si intendono prorogati sino al 31 marzo 2016 con le valorizzazioni già assegnate.

Il modello verrà applicato con decorrenza 1 aprile 2016, data a partire dalla quale non troverà più applicazione la proroga automatica degli incarichi come previsto dal protocollo d'intesa n. 1/2011.

3. Ima

Al fine di garantire anche per l'anno 2016 l'erogazione senza soluzione di continuità le Parti si impegnano a mantenere i medesimi importi mensili delle singole categorie e le medesime esclusioni stabiliti agli articoli 6 e 8 dell'accordo sul salario accessorio anno 2015, avendo a tal fine come riferimento l'anno 2015.

Nel contempo, onde non limitare le prerogative dell'attività di contrattazione integrativa dell'anno 2016 anche in relazione alla determinazione dell'ammontare del fondo, le Parti si

impegnano entro il 30 aprile 2016 a confermare o modificare, mediante la sottoscrizione di un apposito protocollo, quanto stabilito dal comma precedente.

4. Indennità che comportano oneri, rischi e disagi particolarmente rilevanti e reperibilità

Le Parti, anche ai sensi dell'art. 5, comma 1, del C.C.N.L., si impegnano a sottoporre a verifica annuale gli istituti con riguardo al disagio e alla reperibilità, vagliandone l'attualità e la rispondenza ai mutamenti intervenuti.

In particolare per l'anno 2016 le Parti:

- a) si impegnano a modificare il regolamento per il servizio di reperibilità;
- b) si impegnano a ridefinire, nell'accordo sul salario accessorio anno 2016, gli istituti relativi alle condizioni di lavoro disagiate, ai sensi dell'art. 4, comma 2, lett. d) del C.C.N.L.;
- c) si impegnano a verificare la possibilità di prevedere un'indennità per la mobilità del polo bibliotecario.

5. Valutazione e Comitato di garanzia sulla valutazione

La Parte Pubblica si impegna a migliorare il sistema della performance anche con eventuali interventi di semplificazione della procedura, previa informativa alla Parte Sindacale.

La Parte Pubblica si impegna altresì rivedere la composizione, i compiti e le procedure del Comitato di Garanzia, nel rispetto dell'art. 7, comma 3, lett. b) del D. Lgs. 150/2009, previa informativa alla Parte Sindacale.

6. Conto terzi



La Parte Pubblica si impegna, entro il 30 giugno 2016, ad attivare un confronto con la Parte sindacale sul "*Regolamento per attività eseguite dall'Università degli Studi di Padova a fronte di contratti o accordi con soggetti pubblici o privati*", con riferimento alla parte relativa alla remunerazione del personale.

7. Progressioni economiche orizzontali (PEO)

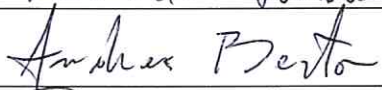
La Parte Pubblica continuerà a farsi parte attiva con ogni strumento tecnico e politico a sua disposizione al fine di individuare una soluzione che consenta di incrementare il fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale tale da consentire,

in un'ottica pluriennale, di disporre di risorse sufficienti a coprire il costo per il passaggio di tutti gli aventi diritto, nel rispetto della normativa vigente.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

<i>Delegato del Rettore</i>	DALLA FONTANA Giancarlo	
<i>Direttore Generale</i>	OMETTO Emanuela	

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

<i>FLC CGIL</i>	BRESOLIN Tiziano	
<i>Federazione CISL Università</i>	PERCHINUNNO Maria Rosaria	
<i>UIL RUA</i>	FRANCESCON Luca	
<i>CONFSAL Fed. SNALS Università - CISAPUNI</i>	PADOVAN Matteo	
<i>C.S.A. della CISAL Università</i>	BERTO Andrea	
<i>RSU</i>	MINELLI Tomaso	