



SEGRETERIA di ATENEO - PADOVA  
Via VIII Febbraio 1848, 2 - 35122 PD  
Email: [lista-pta@cisal-unipd.it](mailto:lista-pta@cisal-unipd.it)  
Tel. - Fax: 049.827.3337

**Coordinamento Sindacale Autonomo  
Università**  
<http://www.cisal-unipd.it> - C.F.: 92268130280

Care/i Colleghe/i,  
in riferimento agli incontri che l'Ateneo sta effettuando sul "Ciclo della Performance", elaborato dal Prof. Parbonetti e approvato dagli Organi di Ateneo, abbiamo parecchie riserve. Sulla questione abbiamo già espresso ed esprimiamo forti critiche, **quali: la poca fondatezza e concretezza di tutta l'operazione, o meglio, la sua formulazione sostanzialmente teorica; il contrasto tra ruolo previsto per i SAD (Capi servizio) e la normativa attuale che regola quella figura professionale; assenza di finanziamento per il nuovo progetto; orientamento aziendalistico di tipo privatistico che mal si concilia con gli scopi istituzionali dell'Università.**

Rileviamo innanzitutto che si sta dando priorità a questi incontri a scapito di quelli di contrattazione decentrata che inizieranno non prima del 31 gennaio pur avendo noi richiesto di anticiparli.

Ci chiediamo, e vi chiediamo, **quali siano le priorità dell'Amministrazione:** ciclo della performance oppure bando PEO 2017 e relative risorse, avvio trattative accessorio 2017, riorganizzazione delle indennità di responsabilità, revisione straordinari e conto terzi, ecc.?

**Noi riteniamo che questi ultimi abbiano un grado di urgenza maggiore della nuova performance**, tanto che abbiamo già inoltrato una richiesta per un'urgente convocazione del tavolo negoziale con le altre oo.ss. di ateneo in modo da affrontare le tematiche per cui sono stati assunti impegni dalle parti col protocollo d'intesa n.2/2016 ([clicca qui per visualizzare il testo](#)).

**Parbonetti & C. ve la possono raccontare**, salvo poi verificare in corso d'anno cosa cambierà veramente e se il nuovo sistema andrà realmente a correggere le tante storture evidenziatesi nel sistema di valutazione precedente. Non guasterà un atteggiamento critico rispetto a quanto vi diranno.

**Non facciamoci prendere in giro:** dare priorità alla "Performance" significa posticipare la soluzione dei tanti problemi aperti e questo, forse, non è il miglior biglietto da visita per il nuovo Direttore Generale.

**Peo 2017, salario accessorio, fondo comune, straordinari, conto terzi, formazione, nuove regole per l'indennità di responsabilità: queste sono le priorità!**

**Noi non molliamo!** Sosteneteci nella nostra battaglia

Padova 19 gennaio 2017

C.S.A. Università