



SEGRETERIA di ATENEO - PADOVA  
Via VIII Febbraio 1848, 2 - 35122 PD  
Email  
[sindacato@csa-universita-unipd.it](mailto:sindacato@csa-universita-unipd.it)  
Tel. - Fax: 049.827.3337

Coordinamento Sindacale Autonomo  
Università  
<http://www.csa-universita-unipd.it>  
Codice Fiscale 92268130280

Padova, 14 ottobre 2017

Al Prorettore al Personale  
dell'Università degli Studi di Padova  
Prof. Giancarlo Dalla Fontana.

Al Direttore Generale  
dell'Università degli Studi di Padova  
Ing. Alberto Scuttari

e p.c. Al Servizio Relazioni Sindacali  
dell'Università degli Studi di Padova

Alle R.S.U. di Ateneo

Alle OO.SS. di Ateneo

Oggetto: piattaforma per l'accordo integrativo sul salario accessorio e fondo comune di ateneo anno 2017: aggiornamento.

Visto quanto comunicatoci dalla parte pubblica nella riunione del 22 settembre a riguardo dell'aumento delle risorse del fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva e individuale 2017, che passa dai 2.162.165 euro del 10 maggio a 2.762.165 euro, preso visione del "calendario job posting capo ufficio" del 11 ottobre 2017, riteniamo opportuno modificare la piattaforma per l'accordo integrativo sul salario accessorio e fondo comune di ateneo anno 2017 che la nostra organizzazione sindacale ha presentato il 20 marzo u.s. con la seguente.

Istituto	2017
IMA	790.165
Performance	440.000
Indennità di Responsabilità	650.000
Indennità disagio, rischio	130.000
PEO	752.000
<b>Totale</b>	<b>2.762.165</b>

E nostra opinione riservare a tutto il personale T.A. e bibliotecario che attualmente occupa le posizioni apicali e a chi non ha potuto incrementare la proprio posizione economica (circa 264 colleghe/i) nelle categorie B, C e D, 185.000 euro. Con questa modalità tutti coloro che non hanno avuto la possibilità di incrementare la propria posizione economica tramite le P.E.O.

2016/2017, avranno la possibilità di avere un aumento retributivo tale per cui la loro posizione non risulterà particolarmente svantaggiata.

Va inoltre considerato, anche se non riteniamo per il momento quantificabile economicamente, un opportuno livello economico di perequazione dell'istituto del I.M.A. ai circa 200 colleghi/e che hanno usufruito di una progressione economica orizzontale nel 2016/17, ad esempio tutti coloro che sono transitati dalla categoria C1 a quella C2, ma che si è concretizzato in un incremento stipendiale molto inferiore alla media di tutti gli altri livelli stipendiali.

Infine, per quanto riguarda i progetti decentrati presenti nella nostra piattaforma sopra citata, sottolineo la priorità, vista la loro importanza e strategicità del "Progetto SBA 2020 poli del sistema bibliotecario di ateneo – miglioramento" e "Progetto cloud segreterie studenti - certificazione segreterie studenti 2017".

Cordiali saluti.

Il Segretario CSA della Cisal Università di Padova  
Dott. Andrea Berto

