

**Rideterminazione dei fondi
al vaglio dei Revisori**

Fondi	Importi (€)
Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva e individuale	2.692.165,00
Fondo lavoro straordinario	511.000,00
Fondo per retribuzione di posizione e risultato EP	1.086.409,00
TOTALE	4.289.574,00
TOTALE con oneri a carico ente	5.692.265,00

**Ipotesi di utilizzo
fondo art. 87 CCNL**

Istituti contrattuali	Importi
Ima «contrattuale»	269.661,64
Performance	640.490,38
Indennità di responsabilità	870.000,00
Disagio, rischio e reperibilità	160.000,00
Peo	752.012,98
Totale	2.692.165

Accessorio 2017: punti salienti

- Eventuali avanzi dei vari istituti (indennità di responsabilità, IMA, disagio e rischio) confluiscono nella **performance**.
- Per l'erogazione dell'indennità legata alla performance viene presa in considerazione la **scheda di valutazione anno 2017**. Il fondo «performance» viene ripartito fra le strutture dell'Ateneo, così come previsto dal SMVP approvato dal C.d.A. del 25.7.2017 utilizzando i seguenti due fattori:
 - a) la dimensione delle singole Strutture, in funzione delle consistenze del personale in servizio;
 - b) la valutazione della performance organizzativa delle Strutture, assicurando che la variazione del budget assegnato a ciascuna Struttura in funzione della propria performance organizzativa non superi il 25%.
- Restano le medesime regole per quanto riguarda i soggetti esclusi dall'**IMA** (l'anno di riferimento diventa il 2016 e non il 2015).

Disagio, rischio e reperibilità

ISTITUTI	BUDGET 2017 lordo dipendente (€)
Interventi ASIT	6.000,00
Felucati	8.500,00
Stabularisti e stallieri	2.000,00
Autisti del Rettorato	6.500,00
Servizio notturno	6.000,00
Mobilità parziale	0
Rischio	92.000,00
Segreterie Studenti	Indennità eliminata
Reperibilità	39.000,00
Portinerie complesse	Indennità eliminata
TOTALE	160.000,00

Disagio, rischio e reperibilità

In riferimento al disagio, rischio e reperibilità:

- a) vengono **eliminate** le indennità di portinerie di strutture **complesse e delle segreterie studenti**;
- b) viene **eliminata** l'indennità di mobilità **parziale a far data dal 1° gennaio 2018**, anche per le strutture che utilizzano fondi propri;
- c) l'indennità di **rischio** passa da € 1,5 ad € 1 al giorno, per cui viene ridotta di circa 1/3 la destinazione delle risorse rispetto a quelle spese nel 2016;
- d) per le altre voci restano i criteri frutto dei lavori del tavolo tecnico anno 2015; il finanziamento di ciascuna tiene conto di quanto speso nell'anno 2016.