

## **12 buone ragioni per dire no al "Contratto collettivo integrativo" sul salario accessorio 2017**

Cari colleghi/e,

abbiamo ritenuto di non sottoscrivere il "Contratto collettivo integrativo" ([vedi link](#)) perché **non accettiamo sia le modalità con cui è stato imposto sia molti dei suoi contenuti. L'aggiunta di risorse economiche è stata subordinata all'imposizione di forti vincoli a favore di una minoranza di colleghi e penalizzando la maggior parte del PTA.**

Nel 2018 è necessario che tutti noi personale tecnico amministrativo dell'Ateneo ci impegniamo per negoziare un nuovo accordo che ponga rimedio a quanto è stato sottoscritto il 18 dicembre 2017.

Queste le nostre ragioni del no:

1. l'art 2 del "contratto" ne prevede la validità **anche per gli anni a venire ...senza scadenza**; Questo comporterebbe la blindatura del testo senza la possibilità di rinegoziarlo in modo più equo.
2. **la ripartizione delle risorse del Fondo per le progressioni economiche e produttività collettiva** ([vedi pag. 2 Art. 4](#)).
3. **su quanto previsto per le Indennità di Responsabilità** che ammontano a **990.000** euro con limitazione per il solo 2017 a **600.000** euro;
4. L'indennità mensile di ateneo, IMA **oggi di 11-13** euro, sarà aumentata solo di 5-7 euro e **per il solo 2017** saranno aggiunti 200 mila euro a favore di apicali che non hanno avuto PEO e di C1 diventati C2 (nonostante la PEO questi colleghi hanno avuto aumenti stipendiali molto bassi).
5. **la modalità di costituzione dei budget Performance** ([vedi pag. 3 e 4 Art. 6](#)).
6. non riteniamo giusto che tutto l'eventuale non speso per il budget IMA sia convogliato nel budget "Performance". In particolare non siamo d'accordo che l'ammontare del **budget "Performance" (di 520.490 euro)**, che per il 2017 ammonta a 580.152 euro, SIA distribuito con il risultato della valutazione 2017 con algoritmo di cui non si conosce il risultato ;
7. **Non accettiamo il principio che tutto il non speso** del "Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva e individuale" **sia convogliato nel budget "Performance"**;
8. La riduzione del **budget disagio/rischio** da 216.000 euro (2016) a 160.000 euro (2017-2018-...);
9. **La riduzione della remunerazione del rischio generico** che passa da 1,5 euro/giorno lavorato a 1 euro/giorno lavorato;
10. **L'eliminazione delle indennità riguardanti le "portinerie di strutture complesse" e le "segreterie studenti"**;
11. La mancata trasparenza dei dati riguardanti le responsabilità e le indennità di posizione che vengono messe a disposizione soltanto alle OO.SS. firmatarie;

12. Il mancato pagamento del Fondo Comune di Ateneo e Fondo Comune di Struttura 2017 visto che devono essere contrattati i criteri per il suo pagamento.

**Tutto il personale tecnico amministrativo è invitato** a discutere i punti sopra elencati e il testo del contratto collettivo integrativo 2017 nelle

# **ASSEMBLEE**

che si terranno in orario di servizio nelle seguenti sedi:

**lunedì 15 gennaio ore 9.00**

**aula RL al piano rialzato del Polo Vallisneri viale G. Colombo, 3**

**martedì 16 gennaio ore 9.00**

**aula D sita al 1° piano del Complesso di Scienze Chimiche di Via Marzolo 1**

**martedì 16 gennaio ore 11.30**

**aula VS2 sita al Palasanità del Policlinico Via Giustiniani, 2**

**giovedì 25 gennaio ore 12.00**

**aula 4 piano terra Ca Gialla del Campus di Agripolis in Viale dell'università, 16 Legnaro**

**giovedì 1 febbraio ore 12.00**

**aula Polivalente ICEA al 1° piano del complesso ex DCT di via Marzolo, 9**

Padova 5 gennaio 2018

CSA FGU Gilda Unams Dipartimento Università