



RIUNIONI CON LE OO.SS. E R.S.U.  
30 NOVEMBRE, 7 e 12 DICEMBRE 2017  
(SALA CANOVA)

**RESOCONTO DELL'AMMINISTRAZIONE**

**1. Comunicazioni**

- In riferimento alla richiesta della O.s. Confsal Fed. Snals Università-CISAPUNI del 6.10.2017 relativa alla possibilità di estendere la polizza assicurativa stipulata dall'Ateneo per il personale autorizzato a servirsi di un mezzo di trasporto per missioni o servizio fuori sede anche ai casi di spostamenti in bici o a piedi, il Direttore Generale precisa che:
  - la polizza in oggetto, effettivamente, non copriva gli spostamenti a piedi o in bicicletta;
  - è stata chiesta all'assicurazione l'attivazione dell'appendice alla polizza, al fine di estendere la copertura anche al personale che si sposta durante gli adempimenti di servizio con la bicicletta. Tale copertura è stata attivata a far data dal 13 novembre 2017;
  - allo stato resta esclusa la copertura in caso di spostamenti a piedi per cui occorrerebbe stipulare un'apposita polizza nel prossimo capitolato di gara. Si tratta di un'ipotesi che sarà oggetto di valutazione.
- In riferimento alla richiesta della O.S. CSA della CISAL del 6.11.2017 di poter avere i dati relativi ai compensi conto terzi distribuiti al personale docente, pta e bibliotecario per anno 2016, nonché l'ammontare dei fondi struttura conto terzi dei dipartimenti anno 2016, il Direttore Generale comunica che verranno pubblicati dopo la riunione nel sit/relazioni sindacali. Quanto alle precisazioni sulla distribuzione della quota premiale del Fondo Comune di Ateneo, rinvia alla trattazione del punto 3 dell'ordine del giorno.
- In riferimento alla richiesta della O.S. Uninsieme del 8.11.2017 di inserire nel cedolino la dicitura "*trattenuta sindacale*", in sostituzione dell'attuale dicitura "*trattenuta*" che non sarebbe sufficientemente chiara e trasparente, il Direttore Generale osserva che sulla base di quanto specificato dal Garante della Privacy la dizione proposta, in assenza della specifica indicazione della sigla sindacale, non sembrerebbe ledere il diritto alla privacy del dipendente. Tale soluzione, inoltre, renderebbe il cedolino più trasparente, chiaro e leggibile al lavoratore. A fronte della contrarietà espressa da gran parte della delegazione sindacale, il Direttore Generale invita i sindacati a far pervenire le proprie osservazioni scritte, in modo che l'Amministrazione possa avere tutti gli elementi utili per decidere se modificare o meno la prassi al momento in uso.
- In riferimento alle richieste delle OO.SS. CSA della CISAL del 13.11.2017 e della Confsal Fed. Snals Università-CISAPUNI del 29.11.2017 di avere notizie circa l'assunzione del personale precario ai sensi dell'articolo 20 della Riforma Madia, viene precisato che è allo studio da parte degli uffici la Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23.11.2017 avente ad oggetto "*indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*". L'intento è quello di predisporre un piano ampio sui vari istituti di legge che ricomprenda per l'appunto anche le c. dette "stabilizzazioni", da presentare ai sindacati a gennaio.
- Il Direttore Generale comunica che in Amministrazione Trasparente/Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici/Atti di concessione sono stati pubblicati i dati relativi ai benefici economici riconosciuti a favore del pta per l'anno 2017 (II semestre), nonché i dati relativi ai Contributi per servizi educativi assegnati nell'anno 2017.

- Viene comunicato che con il mese di dicembre l'Amministrazione procederà ad erogare a titolo di acconto al personale di categoria EP un importo pari al 70% della retribuzione di posizione dovuta per l'anno 2017, eccedente l'importo minimo di euro 3.099 già erogato mensilmente ed un importo pari al 70% della quota parte dell' indennità di responsabilità legata alla posizione (ossia il 70% della stessa) agli RE. Il personale interessato è soltanto quello a cui l'Amministrazione, con nota prot. n.401575 del 29.12.2016, ha provveduto a prorogare gli incarichi e quello a cui, nel corso dell'anno 2017, sono stati conferiti nuovi incarichi in funzione delle esigenze dell'Ateneo. In totale le posizioni interessate sono 107.

## 2. Contratto decentrato integrativo

- La O.S. FLC CGIL presenta la proposta trasmessa al tavolo in data 29.11.2017. La proposta, unitamente a quelle relative al punto 3 dell'ordine del giorno, viene pubblicata nel sit/relazioni sindacali come allegato al presente resoconto. In particolare il sindacato chiede di aumentare le risorse destinate all'IMA, diminuire quelle destinate all'indennità di responsabilità e alla performance, prendere in considerazione la valutazione dell'anno 2016 ed eliminare il riferimento al punteggio minimo di 30/50 che non deve essere stabilito dalla contrattazione decentrata. La O.S. CSA della CISAL sintetizza la nota di chiarimenti sul salario accessorio trasmessa alla Parte pubblica in data 27.11.2017 e inserita nel sit/relazioni sindacali quale allegato al presente resoconto,
- Anche a fronte delle osservazioni dei due sindacati, la Parte Pubblica ricorda che l' incremento dei fondi del salario accessorio è vincolato a finanziare le posizioni organizzative e la performance. In particolare, con riferimento alle P.O., viene proiettata la seguente tabella al fine di motivare la richiesta di finanziare con € 990.000 l'indennità di responsabilità:

	V.O./N.O.*	N. stimata	Costo stimato	Δ
<b>AC</b>	V.O.	101	€ 549.242,00	
	N.O.	117	€ 685.000,00	€ 135.758,00
<b>Dipartimenti</b>	V.O.	167	€ 569.333,00	
	N.O.	192	€ 885.000,00	€ 315.667,00
<b>Altre strutture</b>	V.O.	89	€ 295.513,00	
	N.O.	81	€ 289.127,20	-€ 6.385,80
* V.O. - Vecchia Organizzazione N.O. - Nuova Organizzazione				
<b>Costo posizioni organizzazione Anno 2018</b>			<b>€ 1.859.127,20</b>	
<b>Fondi disponibili</b>			<b>€ 1.859.127,20</b>	
<i>Accessorio</i>			€ 990.000,00	
<i>Retribuzione di posizione e risultato personale EP</i>			€ 1.086.409,00	
<i>- % risultato personale EP</i>			-€ 217.281,80	

### **3. Regolamento c. detto “conto terzi” e Fondo Comune di Ateneo**

- Il Prorettore Vicario illustra le novità apportate ai due regolamenti a seguito dell'incontro con la Consulta dei Direttori di Dipartimento che ne hanno condiviso l'impostazione. In particolare è stata prevista un'ulteriore modalità di alimentazione del Fondo Comune di Ateneo, aggiuntiva rispetto a quelle già illustrate nel precedente incontro: la ritenuta sui compensi diretti, compresa tra il 3 e il 20%, andrà infatti ad alimentare per il 70% il fondo di struttura e per il 30% il Fondo Comune di Ateneo. Inoltre, se l'entità del corrispettivo/finanziamento del progetto è pari o superiore ad € 500.000,00, per l'attività svolta all'interno dell'orario di servizio potrà essere riconosciuto al personale tecnico amministrativo un compenso nella misura massima di € 5.000 annui lordo percipiente. In tale caso, però, la trattenuta stabilita dalla struttura deve essere aumentata del 2%. Infine il Prorettore afferma che i criteri di utilizzo dei fondi dovrà essere concordato con i sindacati con le modalità che le parti riterranno di dover utilizzare (accordo pluriennale, accordo annuale, etc.).
- La O.s. CONFSAL Fed. Snals Università-CISAPUNI ricorda le proprie proposte sul tema (inserite nel sit/relazioni sindacali come allegate al presente resoconto).
- La O.s. FLC CGIL, nel ribadire quando già trasmesso al tavolo, sostiene in particolare che non deve essere prevista una ritenuta massima del 50% per alimentare il fondo comune di struttura, ma una ritenuta minima del 25%.
- Il Direttore Generale comunica che, prima del prossimo incontro, già fissato per giovedì 7 dicembre 2017, alle ore 15, verranno inviati i testi completi e rivisti dei due regolamenti.

#### **7 DICEMBRE 2017**

- Le Parti proseguono la discussione sui punti 2 e 3 all'ordine del giorno della precedente riunione.
- Quanto al contratto decentrato, la discussione verte sulla proposta di testo fatta pervenire alla Parte sindacale in data 22 novembre 2017 e su quanto trasmesso da parte delle OO.SS. FLC CGIL e CONFSAL FED. SNALS Università - CISAPUNI la mattina del 7 dicembre 2017. Le proposte di Parte sindacale vengono pubblicate nel sit/relazioni sindacali come allegati al presente resoconto.
- Per quanto riguarda il punto 3 all'ordine del giorno, la discussione verte sui testi del regolamento per le attività eseguite dall'Università di Padova a fronte di contratti o accordi con soggetti pubblici o privati e del regolamento sul Fondo Comune di Ateneo, in versione completa e con un'impostazione parzialmente modificata, trasmessi alla Parte Sindacale in data 4 dicembre 2017. La Parte Pubblica, al fine di favorire la discussione, illustra i dati relativi al conto terzi anno 2016 (ammontare dei compensi e delle ritenute suddivisi per struttura), pubblicati nel sit/relazioni sindacali come allegato al presente resoconto.
- Le Parti concordano di proseguire la discussione in data 12 dicembre 2017.

#### **12 DICEMBRE 2017**

- Le Parti proseguono la discussione sui punti 2 e 3 all'ordine del giorno della riunione del 30 novembre 2017, sulla base del testo di contratto collettivo integrativo proposto dalla Parte Pubblica e inviato la mattina del 12 dicembre. La nuova proposta, che comprende anche una dichiarazione congiunta delle parti sul conto terzi e sul Fondo comune di Ateneo e una dichiarazione di Parte Pubblica sulle posizioni organizzative, recepisce molte delle istanze di Parte Sindacale emerse nei precedenti incontri.
- Dopo lunga discussione la Parte Pubblica e, per la Parte Sindacale, la O.S. FLC CGIL sottoscrivono l'ipotesi di contratto collettivo integrativo del PTA 2017-2018, subordinato

all'approvazione da parte del Collegio dei Revisori dei conti della rideterminazione dei fondi del salario accessorio 2017.

- La O.S.CISL non prende formale posizione. Le altre tre sigle sindacali ammesse alle trattative, pur regolarmente convocate, non sono presenti al tavolo. I delegati RSU anticipano che dovranno discutere del testo nell'ambito del loro organismo.

Dirigente: dott.ssa Annamaria Cremonese

Responsabile del procedimento amministrativo: dott.ssa Maria Saveria Mollura tel. 049.8273181 - fax +39 0498273190

Riferimento da contattare: tel. 049.8273833 - email [relazioni.sindacali@unipd.it](mailto:relazioni.sindacali@unipd.it)