

La parte pubblica, nell'incontro di contrattazione decentrata del 28 maggio, in applicazione del Dlgs n. 75 del 2017, ci ha illustrato il piano di stabilizzazione del personale a tempo determinato presente in Ateneo.

Riteniamo utile mettere a disposizione di tutto il PTA le slide pervenute.



**FEDERAZIONE GILDA UNAMS  
DIPARTIMENTO UNIVERSITA'  
SEDE DI PADOVA**

# Piano di stabilizzazione personale a TD d. lgs 75/2017

Il C.d.A., nella seduta del 24 maggio 2018, in applicazione dell'art. 20 del D. Lgs 75/2017, ha stabilito:

- a) di destinare **4,95** punti organico alle procedure di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 del D. Lgs. 75/2017;
- b) di fissare in **€ 569.965,00**, pari a **5 punti organico**, la decurtazione delle risorse per lavoro flessibile.

## Piano di stabilizzazione personale a TD d. lgs 75/2017

Si procede alle stabilizzazioni di cui al comma 1 dell'Art 20 del D. Lgs 75/2017. I **requisiti di ammissibilità** per la partecipazione alla stabilizzazione presso il nostro Ateneo saranno i seguenti:

- a) essere in servizio presso l'Ateneo successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28 agosto 2015) con un contratto a tempo determinato
- b) essere stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse dal nostro Ateneo e aver maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze del nostro Ateneo, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
- c) essere in servizio al 31 dicembre 2017;
- d) essere disposti ad essere assunti a tempo pieno.

Al fine del computo dei tre anni verranno considerati i contratti a tempo determinato

## Piano di stabilizzazione personale a TD d. lgs 75/2017

Verrà formata una graduatoria in base ai seguenti criteri:

- essere in servizio al 22 giugno 2017 (data di entrata in vigore del d.lgs. 75/2017);
- essere idoneo, entro il 31 dicembre 2017, in una graduatoria a tempo indeterminato;
- la maggiore anzianità di servizio.

Cause di esclusione dalla stabilizzazione:

- essere incorso in una sanzione disciplinare superiore alla censura, ovvero in più sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;
- avere ottenuto una valutazione negativa in uno o più anni.

## Implementazione del piano

- La categoria di stabilizzazione è quella di appartenenza al 31/12/2017.
- Deve essere rispettato l'effettivo fabbisogno definito nella programmazione.
- E' necessario effettuare il passaggio alla Funzione Pubblica per la verifica dell'esistenza di personale in disponibilità da ricollocare. Tale passaggio prevede il silenzio assenso decorsi 60 giorni.
- E' prevedibile il completamento delle procedure entro l'autunno

# Stabilizzazioni

## Tempistica

Giugno	Delibera C.d.A.
Luglio/agosto	Art. 34bis D.lgs 165/2001 – Funzione pubblica
Settembre	Avviso pubblico e graduatoria
Ottobre	Assunzioni

## Distribuzione delle posizioni

Applicando i criteri proposti sono individuate **39 posizioni** distribuite tra dipartimenti, amministrazione centrale e altre strutture:

Struttura/categoria	B	C	D	Totale
Amministrazione centrale		15	1	16
Altre strutture	1	1	1	3
Dipartimenti	1	17	2	20
Totale complessivo		33	4	39