



## Welfare aziendale in Ateneo: ancora una volta il DG vuole fare tutto da solo

Il tema del welfare aziendale è un [elemento relativamente nuovo](#). E' comparso, per la prima volta, al tavolo della contrattazione soltanto a marzo e la parte pubblica ha convinto la vecchia RSU - e alcune OO.SS. - a firmare in fretta e furia un accordo che destinava una parte cospicua del finanziamento (€ 700.000) a disposizione per finanziare polizze sanitarie integrative private. Queste polizze saranno attivate soltanto il prossimo anno.

Nella riunione di contrattazione del 16 ottobre scorso la parte pubblica ha presentato, con il solo ausilio di alcune [slides](#) il suo punto di vista riguardo la parte rimanente, (300.000 € del finanziamento messo a disposizione dell'Ateneo) e seduta stante, senza alcun preavviso, ha proposto una [bozza di accordo da sottoscrivere senza discutere](#). Si intende rimborsare parzialmente il costo dell'abbonamento ai colleghi/e che usano i mezzi pubblici o i parcheggi per l'auto. Questo però, interesserebbe **SOLO 430 colleghi, escludendo la grande maggioranza del PTA** (siamo 2.280 circa).

Il nostro sindacato ha ritenuto **irricevibile la proposta dell'Amm.ne**, sia dal punto di vista del metodo, sia per i suoi contenuti. Abbiamo proposto **una completa revisione** dell'attuale assetto del welfare in senso generalista (valorizzando, come detto, anche i 300.000 euro disponibili quest'anno) per giungere in tempi brevi **all'attivazione di una piattaforma per la gestione complessiva del Welfare aziendale**.

Riteniamo che **i benefici debbano essere estesi a tutti** e ciò si può realizzare proponendo un **paniere di servizi** tra i quali ciascuno possa scegliere come spendere il proprio "borsellino virtuale" **a seconda delle proprie esigenze o propensioni**.

La parte pubblica ha risposto dicendo che mancano i tempi per realizzare un simile progetto. Ma non è vero, infatti se ci fosse la volontà politica potremmo rapidamente mutuare quanto è stato fatto al **Politecnico di Torino** dove una piattaforma per tutto il PTA, oltre a mettere a disposizione una **polizza sanitaria** e la totale gratuità per chi utilizza il **mezzo pubblico**, prevede anche un paniere di servizi che spazia dal **baby sitting, all'assistenza familiari anziani o disabili alla cultura e al tempo libero**.

link [Conto Welfare PoliTO](#) , [Accordo PoliTO](#), [il Capitolato PoliTo](#).

Il 30 ottobre ci sarà un nuovo incontro e **non saremo disponibili a sottoscrivere accordi dove solo una parte del PTA utilizza fondi messi a disposizione di tutti**.

Vi terremo aggiornati.

Padova 26 ottobre 2018

FGU Gilda Unams Padova