

## Accordo in materia di welfare aziendale dell'Università degli Studi di Padova

- Visto il CCNL attualmente vigente negli artt. 42, comma 3 lettera h e 67, che contempla la possibilità per le Amministrazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità, di attivare iniziative a favore dei lavoratori, anche attraverso il loro contributo, in materia di trasporti, assistenza sanitaria, istituzioni di asili nido e sussidi economici;
- Considerato che la normativa nazionale in materia di lavoro promuove la realizzazione di interventi di "welfare aziendale", offrendo spazi per sperimentazioni anche in ambito pubblico;
- Considerando che l'Ateneo intende perseguire un indirizzo strategico volto a favorire il benessere lavorativo del personale anche attraverso interventi di sostegno, accompagnamento e miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro, inquadrati in una proposta complessiva di "servizi di welfare" comunque erogabili;
- Considerate le future iniziative avviate con la collaborazione del CUG, e la volontà dell'Ateneo di implementare tali politiche di intervento anche al fine di un allargamento della platea dei possibili beneficiari;
- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 86 del 20/03/18 di 1.000.000 di euro a favore di politiche di welfare per il personale dell'Ateneo;
- Considerato la necessità di attivare, quanto prima, attraverso il CUG di Ateneo, l'indagine sulla qualità della vita organizzativa nell'Ateneo di Padova rivolta a tutto il personale accademico e tecnico-amministrativo e bibliotecario, avvalendosi dell'apporto scientifico dei dipartimenti di Psicologia dell'Università degli Studi di Padova, con la finalità di raccogliere le percezioni di chi lavora in Ateneo su un insieme di fattori che definiscono la qualità della vita organizzativa, comprendere elementi che possono incidere sul livello di benessere delle persone che lavorano nel nostro Ateneo;

Tutto quanto sopra premesso, le Parti convengono su quanto segue.

### **Servizi attivi**

- Agevolazioni iscrizioni corsi di laurea;
- Assistenza psicologica a favore del PTA;
- Benefici economici a favore del PTA, già normato dal regolamento per l'erogazione di benefici economici a favore del personale tecnico amministrativo universitario (D.R. 975/2017);
- Contributi nido/scuola dell'obbligo già normato dal regolamento per l'erogazione di contributi per servizi educativi (D.R. 3795/2014).

### **Servizi in via di attivazione**

- Assistenza sanitaria integrativa privata definito dal protocollo d'intesa per le linee generali di attuazione di politiche del Welfare di Ateneo sottoscritto in data 19 marzo 2018

### **Servizi di nuova attivazione**

- Cofinanziamento mobilità



#### Art. 1 Campo di applicazione e soggetti coinvolti

Il presente accordo disciplina la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del personale universitario Tecnico Amministrativo, dei Collaboratori Esperti Linguistici e dei tecnologi, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato.

#### Art 2 Cofinanziamento mobilità

Con il presente accordo viene previsto il cofinanziamento fino ad un massimo del 50% delle spese sostenute per l'acquisto dell'abbonamento per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale che il personale utilizza per il tragitto casa/lavoro. La percentuale effettivamente applicabile viene determinata in base al numero dei soggetti richiedenti il rimborso. In caso di abbonamenti a più mezzi di trasporto, verrà considerato il costo complessivo. Potranno essere cofinanziati gli abbonamenti acquistati entro il 31 dicembre di ogni anno, riferiti ad un periodo non superiore ai 12 mesi e comprendente almeno parte dell'anno in corso, secondo le modalità che verranno definite dagli Uffici competenti, nel rispetto delle normative vigenti. Il cofinanziamento viene garantito al personale a tempo determinato nei limiti del periodo di assunzione.

#### Art.3 Destinazione delle risorse economiche

Agevolazioni iscrizioni corsi di laurea	100.000
Assistenza psicologica a favore del PTA	90.000
Benefici economici a favore del PTA	250.000
Contributi nido/scuola dell'obbligo	430.000
Assistenza sanitaria integrativa privata	700.000
Cofinanziamento mobilità	150.000
<b>Totale</b>	<b>1.720.000</b>

#### Art.4 Norme finali

Eventuali risparmi di spesa derivanti dall'esecuzione istituti previsti dall'art. 3 verranno accantonati e saranno oggetto di trattativa al tavolo della contrattazione.

Le parti sottoscrivono il presente accordo subordinatamente al parere positivo degli Organi deputati per i profili di loro competenza.

Padova ... dicembre 2018

La delegazione di Parte Pubblica

La delegazione di Parte Sindacale