



Peo per tutti o per pochi?

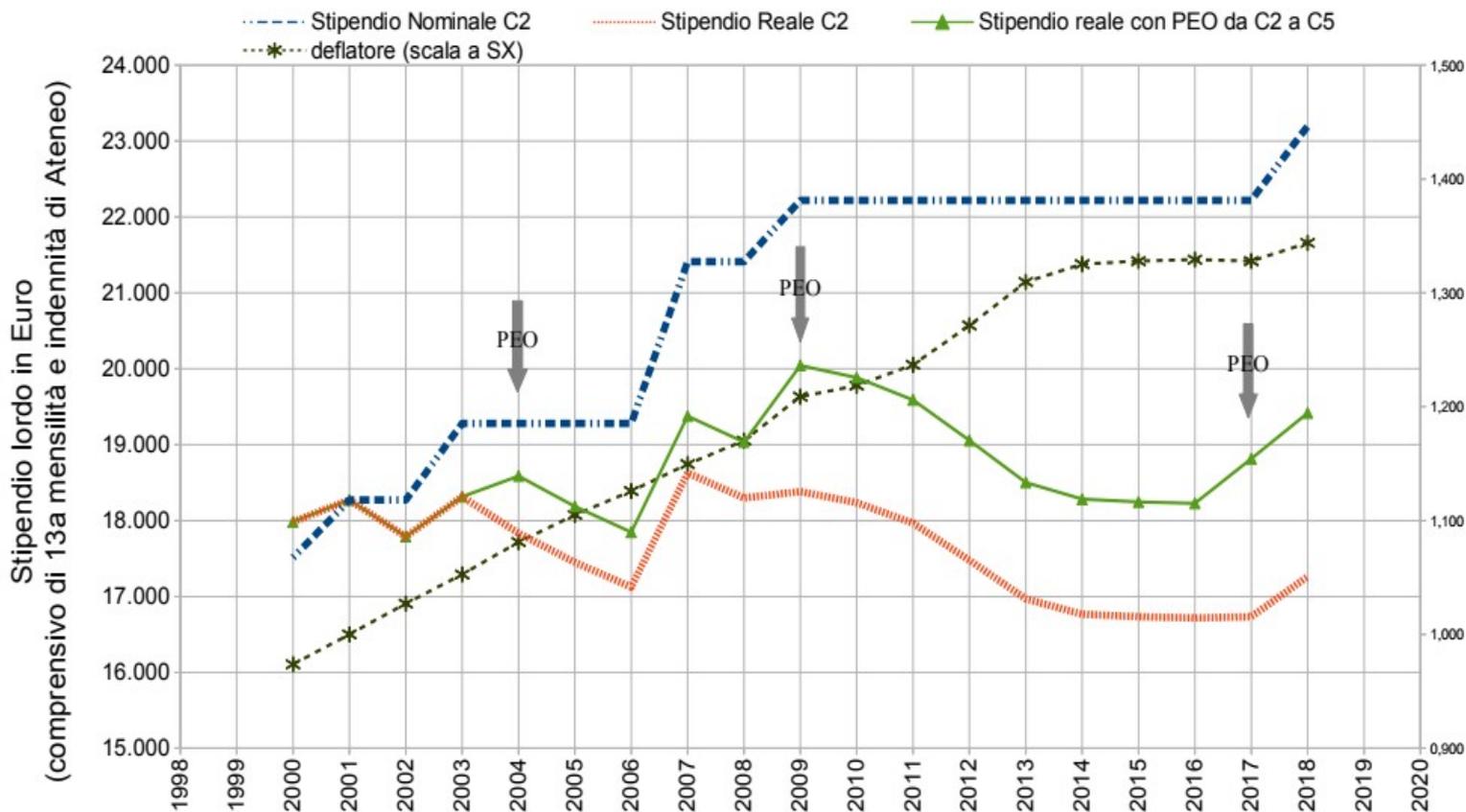
marzo 2019

Andamento degli stipendi nominali tabellari della posizione economica (p.e.) C2 e "reali" (corretti per l'inflazione, il deflatore è posto uguale a 1 al 2001) CCNL dal 2000 al 2018



FEDERAZIONE GILDA UNAMS  
DIPARTIMENTO UNIVERSITA'  
SEDE DI PADOVA

(notare che il potere d'acquisto della p.e. C2 di oggi è inferiore a quello del 2000)





## PEO come compensazione

PEO come risposta all'erosione del potere d'acquisto dei salari dei comparti pubblici che hanno visto **aumenti stipendiali di molto inferiori** all'indice dei prezzi nazionale con perdita di potere d'acquisto

Per fare PEO per tutti gli aventi diritto servono circa **1.900.000** euro in risorse certe del Fondo risorse decentrate B-C-D.

Allo stato attuale (ovvero con il nuovo Contratto Nazionale di Lavoro 2016-2018) **non è più possibile** poter iniettare nuovi denari sulla parte certa per finanziare PEO.

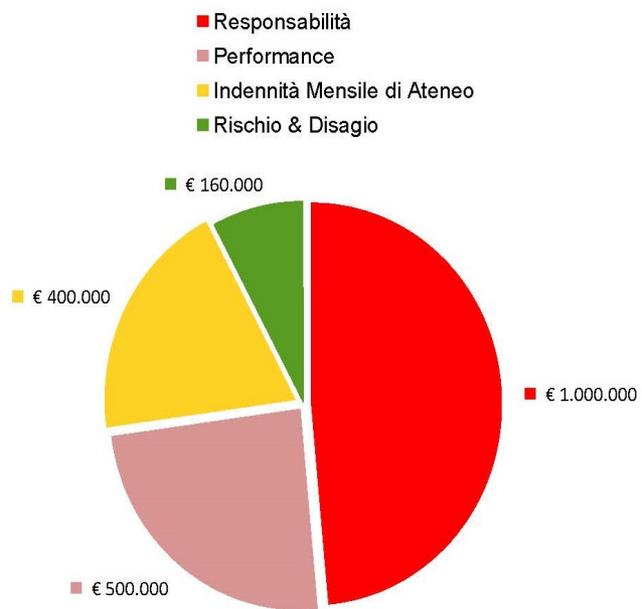
Questo vuol dire che per "garantire" la possibilità di PEO per tutti, **volendole iniziare fin da subito, si dovrebbe programmare** una azione coerente (ovvero impedire PEO doppie in itinere) **fino a circa al 2023**.

Si dovrebbe inoltre tenere in considerazione che ci sono **persone che non avranno titolo alla PEO** e che dunque per poter pensare ad un "trattamento" equo dovranno poter avere, sotto forma di IMA specifica, l'equivalente.

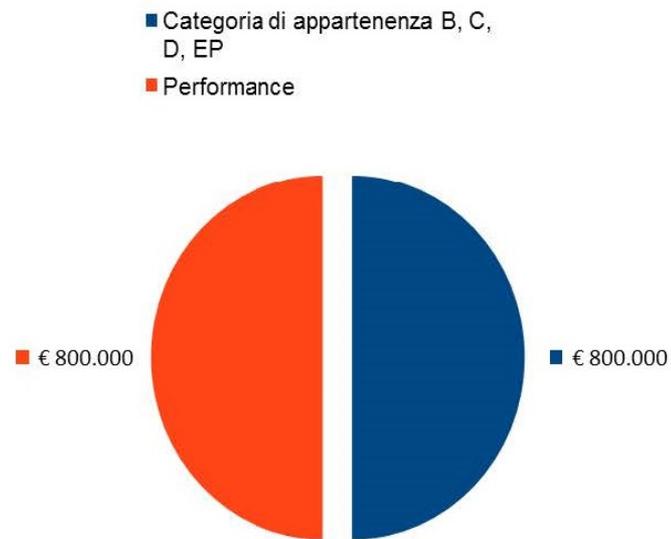
- 
- 1) Rispettando il CCNL vigente:
    - **addebitando il costo delle PEO nelle risorse certe** del Fondo risorse decentrate B-C-D
    - l'articolo 63 comma 3 lettera A
    - l'articolo 64 comma 1
  
  - 2) **Senza ulteriori finanziamenti;**
  
  - 3) **Performance:** rispettando la legge Madia relativa alla Performance e il conseguente addebito nelle risorse Variabili;

**Il Fondo Comune di Ateneo deve essere completamente rivisto nel suo utilizzo attuale con l'accordo della parte pubblica;**

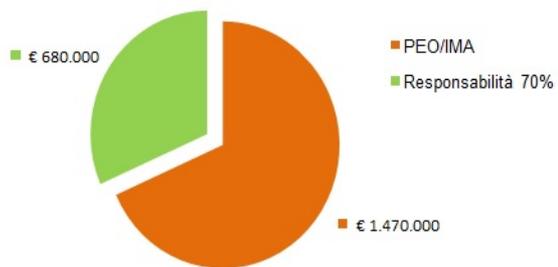
## Salario accessorio 2018



## Fondo Comune di Ateneo 2018



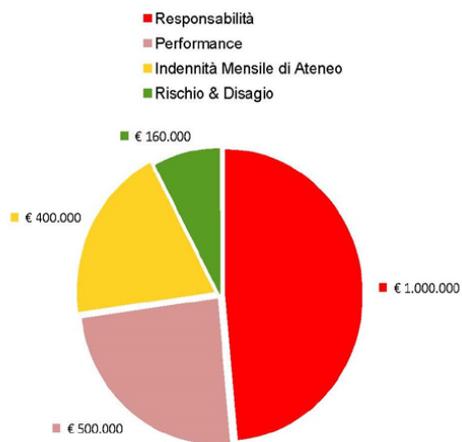
### Fondo risorse decentarte B-C-D 2019



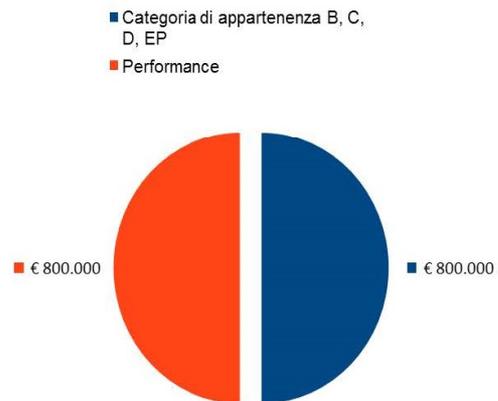
### Fondo Comune di Ateneo 2019



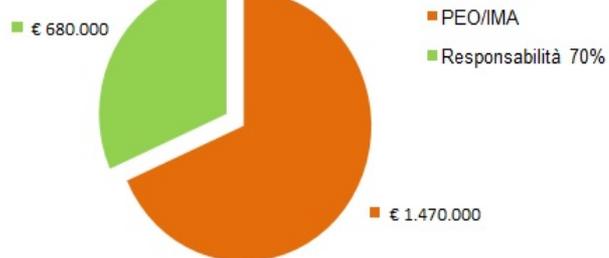
### Salario accessorio 2018



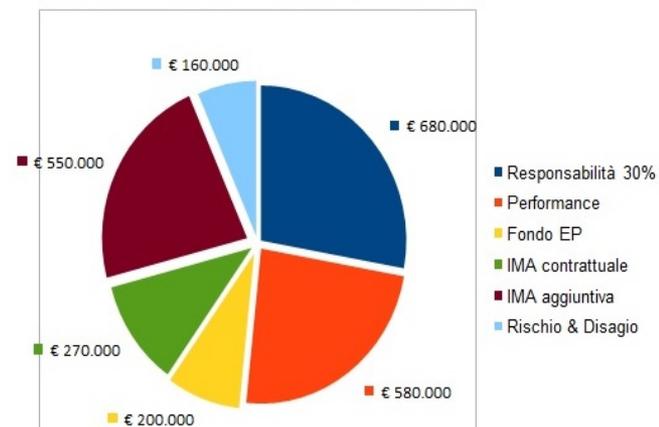
### Fondo Comune di Ateneo 2018



### Fondo risorse decentarte B-C-D 2019



### Fondo Comune di Ateneo 2019



**Posizione parte Pubblica sulle PEO 2019 e successivi**  
Resoconto della riunione di contrattazione di Ateneo  
del 28 febbraio 2019 pagg. 3 - 4

*In particolare, per quanto riguarda le PEO, vengono esposti i seguenti principi:*

- a) Regolamentazione dei criteri e loro **semplificazione**, al fine di espletare le PEO annualmente, non solo per il 2019 ma anche per gli anni successivi;*
- b) Progressioni economiche selettive per una quota limitata di dipendenti, così come previsto dalle norme (art. 23 del D. Lgs 150/2009) **(PEO premiale ndr)**;*
- c) Utilizzo delle risorse a ciò destinate secondo il CCNL.*

***Prova selettiva (accorpa Formazione e Arricchimento Professionale):***

***Test a risposta multipla, differenziato in base alla categoria di appartenenza, su materie di carattere generale quali:***

- 1. inglese di base;*
- 2. informatica di base;*
- 3. statuto;*
- 4. protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;*
- 5. codice di comportamento;*
- 6. sicurezza nei luoghi di lavoro;*
- 7. anticorruzione e trasparenza.*

***Anzianità di servizio:***

***Si prende in considerazione l'anzianità maturata nella posizione economica della categoria di appartenenza.***



*Qualità delle prestazioni individuali:*

*Da effettuarsi attraverso **la valutazione** dei risultati rilevati dalle schede di valutazione, con meccanismo di “correzione” sulla base della distanza della valutazione dalla media di struttura.*

***Non vengono presi in considerazione i titoli professionali e culturali.***