

“Non possiamo non dobbiamo non vogliamo”

Care colleghe e cari colleghi, riteniamo utile illustrare quanto è avvenuto nella contrattazione di Ateneo del Contratto Collettivo Integrativo (C.C.I.) 2019-2021 con annessa manovra PEO.

Ci sono stati due incontri il 2 e l'11 luglio, nei quali la parte pubblica non ha accettato di rivedere la sua posizione iniziale: ovvero di dare vita a una manovra PEO soltanto per metà del personale avente diritto.

Il nostro sindacato, la RSU, lo Snals e la Cisl hanno più volte ribadito che le **PEO per tutti**, visto la **nostra disastrosa situazione salariale**, oltre che essere necessarie, **sono anche praticabili**, dal momento che la normativa vigente permette di attingere a nuove risorse rispetto a quanto tradizionalmente definito nei vari fondi che costituiscono il salario accessorio di Ateneo.

Non c'è stato nulla da fare: il Prorettore Dalla Fontana e il DG Scuttari hanno volutamente escluso la possibilità di fare PEO per tutti, motivando tale scelta con i possibili rischi di tenuta del fondo del salario accessorio.

Siamo convinti sia una decisione meramente politica e senza alcuna ragione concreta.



Da parte nostra, infatti, abbiamo argomentato con dettaglio e precisione che se vengono spostati capitoli di spesa come: parte delle responsabilità, i fondi riguardanti la performance e il disagio e rischio, vengono messe a disposizione risorse sufficienti per permettere a 1.847 colleghi di fare una progressione economica orizzontale e nel contempo conservare fondi certi utili a garantire, a chi non fa le PEO, una quota mensile (IMA) ragionevole.

Molto probabilmente dopo la pausa estiva sarà necessario mobilitare tutti coloro che si ritrovano nelle nostre posizioni per dimostrare che **le PEO per tutti non sono un sogno di mezza estate, ma un'esigenza reale.**

Sei vuoi saperne di più leggi le nostre argomentazioni ai link:

- [CCNL 2016-2018 art. 63-64 \(fondo BCD\)](#)
- [CCNL 2016-2018 analisi della contrattazione integrativa](#)

- [CCNL 2006-2009 art. 87 \(fondo BCD\)](#)
- [CCNL 2002-2005 art. 41 \(IMA\)](#)
- [Tabella ipotesi Gilda, RSU, Snals e Cisl PEO per tutti](#)
- [PEO per tutti elementi normativi](#)

Tenetevi pronti le PEO non ce le vogliono dare, dobbiamo conquistarcele! Ci vediamo a settembre e buone vacanze per chi le potrà fare.

Chi ritiene utile organizzare una assemblea pubblica per meglio comprendere la situazione e la proposta mandi una mail a sindacato.gilda.unipd@fgudipartimentouniversita.org e vi verremo a trovare.

Padova 24 luglio 2019

FGU **Gilda** Unipd