

Bozza di Accordo economico 2019

Istituti	Importi lordo dipendente (€)
Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) BCD	331.311,00
Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) EP a valere sul fondo EP	61.125,00
Premi correlati alla performance	547.819,38
Indennità di responsabilità per il personale di categoria B, C e D	990.000,00
Indennità mensile accessoria (IMA)	384.827,62
Indennità correlate ad obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari e gravose articolazioni del lavoro e reperibilità	160.000,00
	2.475.083,00

L'accordo, inoltre, contiene le seguenti specificazioni:

1. le eventuali differenze di spesa relative ai diversi istituti del fondo BCD vengono conguagliate sui compensi diretti ad incentivare la performance individuale/organizzativa, ad eccezione di quelle relative all'IMA, che verrebbero utilizzate per pagare un eventuale saldo ai beneficiari di tale indennità;
2. viene eliminata la differenziazione per categoria nell'ambito dei premi correlati alla performance.

Le parti inoltre sottoscrivono i seguenti impegni:

- Per quanto riguarda le indennità di responsabilità una sua significativa contrattazione sia nei criteri, sia nei compensi, e con l'individuazione di una componente associata alla valutazione.
- Coordinare l'impegno PEO 2019 con la programmazione PEO realizzabile dal 2020, anche attraverso l'individuazione di adeguati criteri di selezione.
- Per la celere revisione degli istituti rischio/disagio/reperibilità ecc anche con l'introduzione di modalità di verifica e tracciatura.
- Di rivedere oltre all'impianto generale anche la distribuzione definita dall'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance. Con eventuale re-introduzione dell'Indennità di Performance Organizzativa di Ateneo (IPO).

Padova 12 dicembre 2019

Il coordinatore FGU Gilda Unams Università di Padova

