



**POLITECNICO**  
MILANO 1863

## **ACCORDO UTILIZZO 2021 “FONDO COVID-19” in favore del PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO**

Con la delibera del C.d.A. del 28 aprile 2020, è stata approvata la costituzione di un fondo di € 250.000 lordo oneri ente, al fine di dare supporto ai dipendenti del Personale Tecnico e Amministrativo che abbiano subito un danno economico alla persona e/o al nucleo familiare contestualmente all’insorgere della situazione di emergenza epidemiologica Covid-2019 (di seguito “Fondo Covid”).

La Delegazione Pubblica e la Delegazione sindacale per la contrattazione integrativa, riunite in data 22.9.2020 hanno approvato l’accordo che prevedeva le causali di destinazione del fondo ed autorizzava l’attivazione del Bando per l’erogazione di un contributo “una tantum” a fronte di una significativa riduzione del reddito familiare per perdita occupazione e/o riduzione/chiusura temporanea o definitiva dell’attività professionale del coniuge o del convivente more-uxorio (purché la stabile convivenza risulti da certificazione anagrafica).

Premesso che a valle della pubblicazione del Bando di cui sopra sono stati erogati contributi pari ad un importo lordo oneri ente di € 7.595, la Delegazione Pubblica e la Delegazione sindacale per la contrattazione integrativa, riunite in data 27.05.2021.

### **CONVENGONO**

che la quota residua del Fondo COVID-19 per un importo lordo oneri ente di € 242.405 verrà utilizzata per le seguenti finalità, nel relativo ordine di priorità.

Ciascuna azione verrà quindi attivata una volta esaurite le richieste per la precedente, nel limite del budget residuo:

1. Contributo “una tantum” a fronte di una significativa riduzione del reddito familiare per perdita occupazione e/o riduzione/chiusura temporanea o definitiva dell’attività professionale del coniuge o del convivente more-uxorio (purché la



**POLITECNICO**  
MILANO 1863

- stabile convivenza risulti da certificazione anagrafica) o di un membro del nucleo familiare (risultante da certificazione anagrafica);
2. Contributo per decesso causa COVID-19 di genitori e suoceri;
  3. Bonus congedo parentale emergenza COVID-19 ai sensi del DL 18/2020 e successivo DL 34/2020;
  4. Rimborso forfettario giornaliero, a fronte di documentate spese per campus estivo/baby sitting per i figli fino a 14 anni di età sostenute da parte del PTA che è rientrato in servizio in presenza o in modalità agile nei periodi di totale lock down e chiusura delle scuole;
  5. Rimborso spese mediche per sospette patologie conseguenti alla positività al Covid compreso il costo dei tamponi dall'attestazione della positività fino all'accertata negatività, purché non erogati da SSN o non rimborsabili da altre forme di assistenza sanitaria integrativa e opportunamente documentate. L'importo dei rimborsi sarà differenziato per fasce RTA (Retribuzione Totale Annuale)
  6. Contributo forfettario a tutto il PTA, differenziato in funzione della RTA

Le azioni dal punto 1 al punto 5 saranno gestite attraverso apposito bando in cui saranno puntualmente definite le logiche di erogazione (periodi di ammissibilità delle spese, tempi di presentazione delle domande, ecc).

Verrà data opportuna informazione del Bando al PTA con le consuete modalità.

L'azione di cui al punto 6, verrà erogata, in presenza di eventuali residui derivanti dalle azioni precedenti, sulla base di specifico accordo tra la parte pubblica e sindacale.

Le domande di ammissione al contributo relativo alle azioni previste nel bando saranno oggetto di verifica e valutazione da parte di una commissione appositamente nominata.



**7. Contributo “una tantum” a fronte di una significativa riduzione del reddito familiare per perdita occupazione e/o riduzione/chiusura temporanea o definitiva dell’attività professionale del coniuge o del convivente more-uxorio (purché la stabile convivenza risulti da certificazione anagrafica) o di un membro del nucleo familiare (risultante da certificazione anagrafica)**

Requisiti di accesso:

Sono coperti gli eventi avvenuti nel biennio 2020-21 fino alla scadenza del bando, purché non già rimborsate dal bando precedente. Per poter accedere all’erogazione del contributo si richiede la presentazione dell’ISEE Corrente, il cui rilascio è previsto in caso ci sia stata una riduzione di reddito complessivo annuo del nucleo familiare superiore al 25% rispetto all’ISEE ordinario relativo all’anno precedente l’evento.

Logiche di erogazione del contributo:

Al fine di tutelare le situazioni di maggiore difficoltà economica, il contributo verrà erogato con le seguenti modalità:

<b>Fasce riduzione redditi anni 2020 - 2021 (attestabile da ISEE corrente)</b>	<b>Contributo imponibile dipendente per anno di richiesta</b>
ISEE corrente $\geq$ 45.000 (indipendentemente dalla % di riduzione del reddito complessivo del nucleo familiare)	nessun contributo
Riduzione ISEE corrente $\geq$ 50%	4.000,00 €
Riduzione ISEE corrente $\geq$ al 35% ed inferiore al 50%	3.000,00 €
Riduzione ISEE corrente $\geq$ al 25% ed inferiore al 35%	2.000,00 €
Riduzione reddito complessivo del nucleo familiare tra 0% ed inferiore al 25%	nessun contributo

**Contributo per decesso causa COVID-19 di genitori e suoceri**

Requisiti di accesso:



**POLITECNICO**  
MILANO 1863

Il Politecnico prevede la possibilità per i dipendenti di richiedere un sussidio in caso di decesso:

- a) di genitori di dipendenti del Politecnico di Milano,
- b) di suoceri di dipendenti del Politecnico di Milano.

Logiche di erogazione del contributo:

Il contributo verrà erogato secondo le logiche previste dall'art. 5 del Regolamento Sussidi di Ateneo n. 9753 del 19/12/19.

Il contributo verrà erogato sulla base delle fasce ISEE previste dall'art.5 del regolamento sopracitato, per i rispettivi importi:

<b>FASCIA</b>	<b>VALORI ISEE</b>	<b>importi</b>
<b>I°</b>	<b>fino a 15.000,00 €</b>	<b>800 €</b>
<b>II°</b>	<b>da 15.000,01 € a 25.000,00 €</b>	<b>650 €</b>
<b>III°</b>	<b>da 25.000,01 € a 35.000,00 €</b>	<b>500 €</b>
<b>IV°</b>	<b>da 35.000,01 € a 45.000,00 €</b>	<b>300 €</b>
<b>V°</b>	<b>oltre 45.000,00 €</b>	<b>-</b>

**9. Bonus congedo parentale emergenza COVID ai sensi del DL 18/2020 e successivo DL 34/2020**

Il congedo parentale ai sensi del DL 18/2020 e successivo DL 34/2020 prevede un'indennità pari al 50% della retribuzione e la contribuzione figurativa. Il Politecnico darà un sostegno alle famiglie dei dipendenti coinvolti erogando un bonus per ciascun giorno di congedo fruito dagli stessi.

Verrà erogato un contributo fisso di € 25 imponibile dipendente per giorno di congedo fruito.



- 10. Rimborso forfettario giornaliero, a fronte di documentate spese per campus estivo/baby sitting per i figli fino a 14 anni di età sostenute da parte del PTA che è rientrato in servizio in presenza o in modalità agile nei periodi di totale lock down e chiusura delle scuole.**

Rimborso forfettario giornaliero pari ad € 20, a fronte di documentate spese per campus estivo/baby sitting per i figli fino a 14 anni di età, sostenute dal PTA che ha prestato servizio in presenza o in modalità agile, nel limite massimo della spesa sostenuta, ed al netto dell'eventuale contributo statale (il contributo ricevuto o l'eventuale mancato riconoscimento dovranno essere attestati attraverso autocertificazione)

- 11. Rimborso spese mediche per sospette patologie conseguenti alla positività al Covid compreso il costo dei tamponi dall'attestazione della positività fino all'accertata negatività, purché non erogati da SSN o non rimborsabili da altre forme di assistenza sanitaria integrativa e opportunamente documentate. L'importo dei rimborsi sarà differenziato per fasce RTA (Retribuzione Totale Annuale)**

Il Politecnico erogherà un rimborso spese mediche per sospette patologie legate al Covid, compreso il costo dei tamponi dall'attestazione della positività fino all'accertata negatività, purché non erogate tramite SSN o non rimborsabili da altre forme di assistenza sanitaria integrativa e opportunamente documentate, secondo le modalità indicate nel Bando.

L'erogazione del rimborso avverrà sulla base della retribuzione totale annua del dipendente (RTA) come da seguente tabella:

Fasce RTA	Importo max rimborso
<26.500	€ 800
26.500-31.499	€ 700
31.500-36.499	€ 600
36.500-41.499	€ 500
41.500-46.499	€ 400
>= 46.500	€ 300



**POLITECNICO**  
MILANO 1863

## **12. Contributo forfettario a tutto il PTA, in funzione della RTA (Retribuzione Totale Annu)**

Distribuzione di eventuali residui del fondo con un meccanismo analogo a quello utilizzato per l'azione del sostegno alla retribuzione, che prevede la differenziazione dei contributi in base alle fasce di retribuzione totale annua (RTA) di Ateneo sulla base dello schema sotto riportato:

Fasce RTA	coefficienti erogazione sostegno alla retribuzione
<26.500	1,00
26.500-31.499	0,80
31.500-36.499	0,60
36.500-41.499	0,30
41.500-46.499	0,20
>= 46.500	0,10



**POLITECNICO**  
MILANO 1863

-

**La Delegazione di Parte Pubblica:**

**Prof. Ferruccio Resta.....**

**( Rettore )**

**Ing. Graziano Dragoni .....**

**( Direttore Generale )**

**La Delegazione di Parte Sindacale:**

**FLC-CGIL.....**

**CISL SCUOLA.....**

**FED. UIL SCUOLA RUA.....**

**FED. GILDA UNAMS.....**

**SNALS CONFESAL.....**



**POLITECNICO**  
MILANO 1863

**RSU:**

**Giampietro Santinelli Maffi .....**

**Luca De Ponti .....**

**Antonio Puglisi.....**

**Barbara Duran .....**

**Luca Ferro.....**

**Carmelo Di Rosa.....**

**Rosaria Maria Fronteddu.....**

**Luca Colacicco.....**

**Marco Medizza.....**

**Francesco Esposito.....**

**Giancarlo Casas.....**

**Patrizia Paganelli.....**

**Ivana Clemenza.....**

**Elena Tancredi.....**

**Claudia Russo.....**