

Campa cavallo che l'erba cresce

Care/i colleghe/i,

campa cavallo che l'erba cresce è un modo di dire molto conosciuto che bene si addice a quanto sta accadendo nel nostro Ateneo. Riteniamo utile informarvi su tutta una serie di elementi che ci riguardano da vicino.

PEO: Se vi ricordate il 24 maggio la parte pubblica e la parte sindacale hanno sottoscritto [l'accordo economico per il 2021](#): gli **articoli 3 e 4** determinavano nel dettaglio i fondi necessari per attivare la **seconda tornata di Progressioni Economiche Orizzontali** definite l'anno scorso, che ricordiamo coinvolgerà circa **800 colleghi/e**. Come abbiamo tutti potuto osservare la Parte Pubblica che aveva tutti gli elementi per bandire le PEO 2021 **non lo ha fatto**. Questo volontario **ritardo** pare sia dovuto alla elevata mole di lavoro che gli uffici hanno dovuto affrontare, in questi lunghi mesi, nella gestione delle PEV. A nostro avviso una tale motivazione sembra alquanto pretestuosa, visto che la procedura era già pronta e funzionante fin dall'anno scorso: bastava cambiare qualche elemento temporale nel bando e tutto sarebbe stato risolto.

PEV: Visto che la motivazione, a nostro parere debole, del ritardo della pubblicazione del bando PEO 2021 è da imputare alle recenti procedute per le Progressioni Economiche Verticali non ancora concluse, vi informiamo che **stiamo valutando** con attenzione **tutte le segnalazioni** che ci sono pervenute anche con l'aiuto del nostro legale. Infatti quanto accaduto nella **selezione PEV** è difficilmente comprensibile. Numerosi colleghi che vi hanno partecipato **non hanno visto riconosciuta la professionalità** che per anni hanno espresso nel proprio posto di lavoro. Inoltre, la complessità delle prove, la vastità e la poca chiarezza dei programmi, spesso avulsi dall'area di appartenenza e la discrezionalità con cui è stata gestita tutta l'operazione ci preoccupano alquanto, visto che **un'opportunità lungamente attesa è stata trasformata in una assurda corsa a ostacoli** per la maggior parte dei partecipanti con conseguente demotivazione. Illudere o peggio ancora punire il personale immotivatamente non è mai una buona cosa.

Valutazione 2020: Ricordiamo a tutti/e che se si ritiene scorretta o negativa la valutazione conseguita nell'anno 2020 è possibile **ricorrere alla Commissione di Garanzia per le Contestazioni sulla Valutazione**. Ricordiamo che il nostro sindacato è disponibile a offrire adeguata assistenza a riguardo. In particolare ci preoccupa quanto è accaduto in alcuni dipartimenti, dove abbiamo assistito a ingiustificate e arbitrarie diminuzioni di punteggi.

Regolamento benefici economici: Chi ci governa non ha perso l'occasione per evidenziare un ulteriore atto di arroganza e prevaricazione. Infatti il CdiA del 20 luglio u.s. ha deliberato il nuovo [Regolamento per l'erogazione di Benefici Economici a favore del Personale TA](#) che recepiva quanto era stato stabilito dal relativo [accordo del 26-02-21](#) sottoscritto dalla parte pubblica e da quella sindacale. Come potete vedere anche voi nell'**art. 2** del nuovo regolamento, che definisce la **composizione della commissione** che eroga i contributi, sono **sparse tutte le componenti che rappresentavano il personale**, e viene dato il potere al DG di nominare componenti di sua fiducia. Inoltre anche la

definizione del concetto di maggioranza nel prendere le decisioni all'interno della commissione, ci preoccupa parecchio. Applicare un accordo con queste modalità a dir poco unilaterali ad una commissione che per anni ha funzionato positivamente e che soltanto con [il nostro intervento è diventata trasparente](#), permette di ben comprendere come il DG intenda gestire una parte del welfare destinato al PTA. Da parte nostra vi informiamo che aumenteremo la vigilanza a riguardo.

Bilancio Unico di Ateneo di esercizio anno 2020 e destinazione degli utili: altra occasione persa da parte di chi ci governa. Alla fine del mese scorso, infatti, ci è stato comunicato che il nostro Ateneo nel 2020 ha registrato un **utile di esercizio pari a 13.194.288 euro**, in aumento rispetto all'utile conseguito nel 2019. In particolare vi evidenziamo che euro **239.288 sono stati destinati al rafforzamento patrimoniale**. In altre parole questo sta a significare che questa parte, tutto sommato limitata, di utili sono stati accantonati **nelle riserve dell'ateneo** per essere spesi nei prossimi mesi. Tenete conto che il nostro Ateneo ha un **bilancio solido** e ha già messo da parte negli anni scorsi delle riserve patrimoniali che ammontano a circa qualche **decina di milioni di euro**. Avremmo trovato ragionevole destinare questa cifra a un simbolico riconoscimento, anche non economico, e una tantum al PTA che l'anno scorso, oltre a contribuire alla definizione dell'utile di esercizio, **ha operato attraverso il lavoro agile emergenziale in condizioni spesso difficili, se non proibitive, da casa**. Altri [atenei](#) l'anno fatto. Il nostro no.

Nell'augurarvi buone vacanze continueremo a impegnarci nell'azione di vigilare e a informarvi di quanto accade nel nostro Ateneo. Vogliamo essere sindacato vero e non di comodo.

Padova 27 luglio 2021

Gilda Unipd