

PEO 2022: La nostra posizione

Cari e colleghi/e,
domani riprenderanno i lavori di contrattazione decentrata di Ateneo e per questo riteniamo utile chiarire la nostra posizione riguardo alle Progressioni Economiche Orizzontali.

PEO per tutti, senza se e senza ma

Come sindacato, fin dall'aprile del 2019, abbiamo **sempre sostenuto** che le **PEO dovevano coinvolgere tutto il personale avente titolo**. All'epoca, infatti, proponevamo *"(...) di costruire un progetto, a partire **dall'anno in corso, che permetta, in tempi brevi, le progressioni economiche orizzontali su vasta scala coinvolgendo tutti gli aventi diritto...**"*

I nostri comunicati degli ultimi tre anni lo testimoniano (vedi link qui sotto).

Una scelta meditata

Nel momento in cui abbiamo sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) decentrato 2019-2021, il 31 luglio 2020, abbiamo ribadito molto chiaramente questa nostra volontà. Sottoscrivere il contratto **non** è stata una scelta facile e lo abbiamo fatto convinti che i circa 400 colleghi che ancora devono usufruire della progressione economica, lo **possano e debbano fare nell'anno in corso**. Per questo motivo, nella [dichiarazione a verbale](#) abbiamo affermato che la **sottoscrizione dell'accordo da parte nostra era mirata unicamente a salvaguardare la possibilità di trovare il finanziamento per le PEO di tutto il personale avente titolo, anche al di fuori del periodo temporale definito dal Contratto Collettivo Integrativo**. Avevamo inoltre ribadito il nostro impegno affinché adeguate risorse siano disponibili in futuro e fossero destinate ai fini della conclusione di una progressione economica orizzontale per tutti i restanti aventi diritto entro il 2022.

Una partita difficile, da giocare con attenzione

Siamo convinti che la **vera partita per le PEO 2022 si giocherà nelle prossime settimane e non sarà una partita facile**. Infatti per consentire a tutti gli aventi titolo di acquisire le PEO è necessario sottoscrivere un nuovo accordo, almeno economico, per il 2022 che definisca chiaramente finanziamenti e regole, strutturato nel migliore modo possibile. La parte pubblica, dal canto suo, ha già raggelato le aspettative di altre OO.SS. che più ottimisticamente avevano assunto posizioni irremovibili.

FGU Gilda ribadisce il proprio impegno nel chiedere **PEO per tutti gli aventi titolo** entro il 2022, in modo da chiudere la partita nel modo più vantaggioso per il PTA.

Sei vuoi saperne di più leggi le nostre argomentazioni ai link:

1. [Dichiarazione a verbale FGU Gilda CCI 2019-2021](#)
2. [Contrattazione sul salario accessorio 2020. Basta con le meline!](#)
3. [No all'atto unilaterale del 17 dicembre 2019.](#)
4. [Diamo la sveglia alla Parte Pubblica! assemblee PTA](#)

5. [PEO per tutti o per nessuno!](#)
6. [“Non possiamo non dobbiamo non vogliamo”](#)
7. [Organizzare PEO per tutti gli aventi titolo è possibile: elementi normativi.](#)
8. [PEO per pochi? No, Grazie!](#)
9. [Piattaforma per l'accordo integrativo per il fondo risorse decentrate e fondo comune di ateneo anni 2018 – 2019](#)

Se vuoi correre veloce vai da solo, se vuoi andare lontano devi farlo insieme

Padova 2 febbraio 2022

FGU Gilda Unipd