



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA

## PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

SERVIZIO RELAZIONI SINDACALI – 21 MAGGIO 2015





L'art. 23 del D. Lgs. 150/2009 stabilisce che:

1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono **selettivamente** le progressioni economiche ... sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
2. *Le progressioni economiche sono attribuite in **modo selettivo**, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*



L'art. 79 del CCNL vigente prevede che:

- 1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'attribuzione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successive posizioni economiche indicate nella tabella D.*





2. *Nell'ambito della categoria i passaggi a posizione economica immediatamente superiore avverranno attraverso **meccanismi selettivi**, attivati con cadenza annuale, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di cui all'art. 82 **con decorrenza fissa dal primo gennaio**. Ai fini della partecipazione a detti meccanismi selettivi gli interessati debbono aver maturato 2 anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore.*



4. *Il finanziamento della progressione economica avverrà, per tutte le categorie di personale, compresa la categoria EP, attraverso le risorse indicate all'art. 88, (utilizzo del fondo) comma 2, lettera a), in stretta correlazione con il raggiungimento di obiettivi qualitativi di miglioramento del servizio, di innovazione e di maggiore efficienza.*

5. *I passaggi alle posizioni economiche immediatamente superiori sono disposti nel numero consentito dalla disponibilità delle risorse a ciò finalizzate dal presente contratto e dal contratto integrativo, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.*





Il **finanziamento** della progressione economica avviene, per tutte le categorie di personale, compresa la categoria EP, **attraverso le risorse indicate all'art. 88**, comma 2, lettera a):

- Risorse 87 comma 1 lett. d) ed e): risparmi RIA e differenziale cessati e passaggi di categoria;
- Altre risorse contrattate dalle parti a valere su quelle destinate ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi



Al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nei competenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni, fatto salvo quanto previsto dall'art.87, comma 1, lett. e) (art. 88, comma 4).





*Parere ARAN 11 luglio 2014*

*Parere MEF 27 ottobre 2014*

*Parere Dipartimento Funzione Pubblica 11 novembre 2014*

In estrema sintesi:

Le progressioni economiche non possono essere retrodatate oltre il primo gennaio dell'anno di nomina, cioè di conclusione del procedimento; ne consegue che l'intero iter (1. definizione del fondo; 2. certificazione del fondo; 3. contratto integrativo; 4. certificazione del contratto; 5. procedimento per PEO; 6. atto di nomina) per avere effetti dal 1.1.2015 deve essere completato entro il 31.12.2015.





In caso contrario (il procedimento si conclude nel 2016), la decorrenza delle PEO sarà dal 1 gennaio 2016 e le corrispondenti risorse del 2015 rientreranno a titolo di risorse non utilizzate nel fondo 2016.

Le risorse non utilizzate sono sbloccabili unicamente se vi è piena e consapevole scelta – formalizzata in sede di contrattazione integrativa – tesa a superare la contraddizione tra vincolo di destinazione e vincolo di pieno utilizzo delle risorse, entrambi statuiti da CCNL (parere ARAN).



I **criteri generali** di selezione sono fissati dall'art. **82**, comma 2, del **CCNL**: *la selezione viene effettuata tenendo conto dei seguenti indicatori ponderati, come previsto ai successivi commi 3, 4, 5 e 6, in relazione al diverso livello di professionalità espresso dalle 4 categorie:*

- a) formazione certificata e pertinente;*
- b) arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato;*





- c) *qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi;*
- d) *anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;*



e) *titoli culturali e professionali (per esempio: incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza o frequenza in convegni e seminari di studio, corsi di formazione; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca).*