

A seguito della delibera di assestamento della programmazione triennale del personale 2013-2015 approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20 aprile 2015, con la presente si comunica, ai sensi della normativa vigente, che l'Ateneo procederà, entro il 31 dicembre 2015, alla copertura di 36 posizioni organizzative con contratti di tipo subordinato a tempo indeterminato, ulteriori rispetto alle 72 per le quali sono già state avviate le procedure di reclutamento.

Le posizioni individuate dalla Direzione Generale in accordo con la Commissione PTA potranno configurarsi come:

- nuovo personale da assegnare alla struttura
- sostituzioni di personale in mobilità presso altra struttura o già trasferito o cessato
- progressioni di carriera di personale già in servizio, in funzione dell'esito delle selezioni

Nell'analisi delle richieste di fabbisogno presentate dalle strutture dell'Ateneo sono stati valutati i seguenti elementi:

- organigramma della struttura richiedente;
- attività e compiti attribuiti alle posizioni organizzative richieste;
- periodo di copertura delle posizioni richieste con contratti a tempo determinato;
- risultati dell'analisi dei livelli di efficienza dei dipartimenti.

Le posizioni individuate sono così suddivise:

Categoria	Area di inquadramento	Totale Posizioni
C1	amministrativa	12
C1	tecnica	5
D1	amministrativa	12
D1	biblioteche	1
D1	tecnica	3
EP1	amministrativa	2
EP1	tecnica	1
Totale Posizioni		36

Le posizioni potranno essere coperte mediante mobilità obbligatoria o volontaria di personale proveniente da altra pubblica amministrazione, scorrimento di graduatorie attive relative a profili professionali di interesse per l'Ateneo, selezione pubblica.

Si ricorda che la normativa in vigore in materia di reclutamento di personale tecnico-amministrativo prevede l'obbligo da parte delle Pubbliche Amministrazioni di dar seguito alle procedure di mobilità obbligatoria, ai sensi dell'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001, e di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, prioritariamente alla selezione pubblica.

Si segnala inoltre che le posizioni individuate potranno essere coperte da personale sia di nuova assunzione, sia già in servizio, che risulti vincitore e/o idoneo a seguito del superamento di una procedura di selezione pubblica. Si stima che, nell'ambito della programmazione 2014, circa il 40 % delle posizioni possa configurarsi come progressione di carriera di personale già in servizio. In occasione del prossimo incontro saranno disponibili eventuali e ulteriori informazioni.