



RIUNIONE CON LE OO.SS. E R.S.U.
9 GIUGNO 2016
(Sala Canova)

RESOCONTO DELL'AMMINISTRAZIONE

1. Comunicazioni

- Nella riunione odierna la Dirigente dell'Area Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane, dott.ssa Falconetti, è presente quale delegata del Direttore Generale. La O.S. UIL RUA, invece, è rappresentata dalla dott.ssa Maura Digito, appositamente delegata dal Segretario Regionale.
- In riferimento al contenzioso sorto sulla ritenuta del 2,5% relativa al personale in regime TFR assunto dopo l'1.1.2001, la Parte Pubblica comunica che l'Amministrazione presenterà appello contro la sentenza emessa dal Tribunale di Padova. Nel contempo è al vaglio la possibilità di sospendere in via cautelare la trattenuta per quei dipendenti che hanno inviato la diffida.
- Il Segretario della O.s. CONFSAL Fed. SNALS Università –CISAPUNI consegna alla Parte Pubblica un documento sottoscritto da dipendenti che lavorano nei dipartimenti e nel CAB di area medica dal seguente contenuto: *"Viste le nuove modalità di accesso alla mensa serenissima da parte del PTA convenzionato con l'azienda ospedaliera che prevede che il personale acceda tramite badge universitario, non ci sono più motivazioni tecniche che impediscano che tutti i dipendenti universitari che lavorano nei dipartimenti di area medica e nel CAB (anche non convenzionati) possano usufruire del servizio mensa. Chiediamo pertanto che l'Università di Padova si attivi per stipulare un apposito accordo con l'Azienda Ospedaliera per consentire a tutti i dipendenti universitari di accedere alla mensa serenissima"*. La Dirigente chiarisce che l'Ateneo ha già provato a percorrere la soluzione proposta, ma l'esito è stato negativo. È invece in corso un tentativo di acquisire la disponibilità della Serenissima a far accedere alla mensa ospedaliera il personale universitario previo pagamento del pasto a cura del dipendente.

2. Salario accessorio pta anno 2016 e PEO

- La Parte Pubblica chiede alla Parte Sindacale di prendere posizione sul documento riepilogativo relativo alla manovra PEO 2015/2017 trasmesso in data 26 maggio 2016 (*allegato 1*). Le OO.SS. FLC CGIL, CONFSAL Fed. SNALS Università CISAPUNI e CSA della CISAL dichiarano di essere favorevoli alla manovra, previa sottoscrizione di apposito accordo stralcio. La O.s. CISL Università preferisce attendere la certificazione del fondo prima di esprimere il proprio parere. La O.s. UIL RUA non è contraria alla possibilità di svolgere una manovra PEO che interessi tutto il personale, ma per poter meglio esplicitare la propria posizione ritiene sia necessario precisare le modalità che verranno utilizzate e comprendere le ripercussioni che la manovra avrà sull'accessorio. La RSU non si esprime.
- La O.S. FLC CGIL espone una propria proposta sulle PEO 2016 (*allegato 2*).

- Viene stabilito di costituire un apposito tavolo tecnico che si dovrà occupare di definire i criteri generali ai fini delle progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria.

3. Salario accessorio CEL

- Alla discussione è presente anche un Collaboratore Esperto Linguistico, la dott.ssa Maria Helena Mertens.
- Viene effettuata una rapida disamina da parte dell'Amministrazione sulla situazione contrattuale dei CEL nell'Ateneo di Padova (*allegato 3*).
- La O.s. FLC CGIL propone di garantire al personale CEL un ulteriore "scatto" contrattuale analogo a quello concordato nell'accordo del 2010. Rileva inoltre che l'accordo dovrà stabilire le modalità per assicurare anche al personale CEL a tempo determinato assunto nel 2016 un adeguato trattamento integrativo.

Si allegano:

1. Documento riepilogativo PEO 2015/2017;
2. Proposta PEO 2016 della O.S. FLC CGIL;
3. Slides "Trattamento integrativo CEL".



PEO 2015/2017

OBIETTIVI

- Semplificare gli istituti e privilegiare le PEO in quanto opportunità per il personale di consolidare in modo strutturale un aumento di retribuzione.
- Dare a pressoché tutto il personale l'opportunità nell'arco del biennio 2016-2017 di accedere alle PEO (risorse 2015, 2016 e 2017).
- Incrementare in modo stabile di € 600.000 la dimensione del salario accessorio alla voce risorse fisse in relazione alla fase in atto di riorganizzazione dell'amministrazione.
- Mantenere il Fondo comune di Ateneo 2016 di pari entità rispetto all'anno 2015.

AVENTI DIRITTO E COSTI PEO

- Gli aventi diritto PEO al 1.1.2016 sono n. **1959**, per un costo complessivo di € **2.001.391,90**.

Nel dettaglio:

Passaggio di posizione economica	numero dip. in servizio al 8/3/2016	costo totale lordo dipendente
da EP6 a EP7	2	2.939,19
da EP5 a EP6	4	5.626,23
da EP4 a EP5	17	25.781,12
da EP3 a EP4	32	108.720,13
da EP2 a EP3	30	50.469,25
da EP1 a EP2	27	47.929,93
da D6 a D7	22	24.204,66
da D5 a D6	50	52.840,67
da D4 a D5	115	115.993,31
da D3 a D4	240	327.891,20
da D2 a D3	180	201.659,25
da D1 a D2	187	181.391,09
da C6 a C7	120	98.707,70
da C5 a C6	93	73.768,14

da C4 a C5	71	54.118,57
da C3 a C4	202	233.420,76
da C2 a C3	219	190.075,21
da C1 a C2	209	86.264,75
da B5 a B6	37	31.900,72
da B4 a B5	61	50.377,97
da B3 a B4	37	33.825,92
da B2 a B3	4	3.486,12
	1.959	2.001.391,90

• **Non aventi diritto:**

n. 122 dipendenti non aventi diritto PEO 2016, così distinti:

- n. 26 dipendenti in posizioni economiche apicali (n. 20 B6; n. 5 C7; n. 1 EP7);
- n. 96 dipendenti che non hanno maturato 2 anni di effettivo servizio alla data del 1/1/2016;
- n. dipendenti 23 in esonero

RISORSE PER PEO

- L'Amministrazione propone di svolgere PEO nel triennio 2015/2017, utilizzando le seguenti risorse:

ANNO	RISORSE
Anno 2015	139.774*
Anno 2016	1.000.000**
Anno 2017	862.000**
TOTALE	2.001.774

* già concordato in accordo 3/2015

** importo da concordare al tavolo di contrattazione

DIFFERENZE RETRIBUTIVE

- A seguito delle PEO, tutto il personale avente diritto potrà godere in **modo permanente** delle seguenti differenze retributive:

Passaggio di posizione economica	differenza retributiva
da EP6 a EP7	1.469,60
da EP5 a EP6	1.406,56
da EP4 a EP5	1.516,54
da EP3 a EP4	3.397,50
da EP2 a EP3	1.682,31
da EP1 a EP2	1.775,18
da D6 a D7	1.100,21
da D5 a D6	1.056,81
da D4 a D5	1.008,64
da D3 a D4	1.366,21
da D2 a D3	1.120,33
da D1 a D2	970,01
da C6 a C7	822,56
da C5 a C6	793,21
da C4 a C5	762,23
da C3 a C4	1.155,55
da C2 a C3	867,92
da C1 a C2	412,75
da B5 a B6	862,18
da B4 a B5	825,87
da B3 a B4	914,21
da B2 a B3	871,53

Per un confronto, si fa presente che nel 2015 gli importi erogati a titolo di IMA/IPO sono stati i seguenti:

Categoria B euro 648,00 di IMA + 119,76 euro di IPO

Categoria C euro 696,00 di IMA + 119,76 euro di IPO

Categoria D euro 732,00 di IMA + 119,76 euro di IPO

TORNATE PEO

PEO 2015/2016

- Espletamento PEO 2015 e 2016 in due tornate distinte ma contemporanee
- Aventi diritto distinti per tornata
- Medesimi criteri PEO
- Mancati passaggi PEO 2015 rimangono aventi diritto per PEO 2016

PEO 2015

- Aveni diritto al 31.12.2014, eventualmente con le limitazioni proposte al tavolo tecnico di dicembre 2015, indicando una selezione destinata principalmente al personale che, per qualsiasi ragione, non abbia ottenuto il passaggio a seguito delle PEO relative agli anni 2009 e 2010
- Criteri generali e criteri operativi da definire entro giugno/luglio 2016 (in assenza di accordo sui criteri, dovranno essere utilizzati i criteri generali del CCNL/CCIL)
- Bando a ottobre 2016, con graduatoria a novembre 2016
- Procedura telematica
- Decorrenza 1 gennaio 2016

PEO 2016

- Aveni diritto al 31.12.2015
- Criteri generali e criteri operativi da definire entro giugno/luglio 2016 (in assenza di accordo sui criteri, dovranno essere utilizzati i criteri generali del CCNL/CCIL)
- Bando a ottobre 2016, con graduatoria a dicembre 2016
- Procedura telematica
- Decorrenza 1 gennaio 2016

PEO 2017

- Aveni diritto al 31.12.2016
- Medesimi criteri generali e criteri operativi delle PEO 2015/2016
- Bando nel 2017
- Procedura telematica
- Decorrenza 1 gennaio 2017

EFFETTI DELLA MANOVRA TRIENNALE PEO
SUL FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI E
PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE ART. 87 C.C.N.L.*

*(*Si ricorda che "Al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nei competenti capitoli di bilancio delle singole Amministrazioni", art. 88, comma 4, CCNL)*

ANNO 2016

Istituti	Importi 2015	importi 2016	DIFFERENZA
PEO	139.774	1.000.000	
ALTRI ISTITUTI (indennità di responsabilità, ima/ipo, disagio, rischio e reperibilità – importi da contrattare)	2.316.570	2.204.946	- 111.644
TOTALE FONDO ART. 87 CCNL	2.456.344	3.204.946	+ 748.602
di cui risorse fisse	2.291.791	2.904.112	
Fondo Comune di Ateneo	1.600.000	1.600.000	0
- Progetti	210.000	76.013,64	- 133.986,36
- distribuibile al personale	1.390.000	1.523.986,36	+ 133.986,36
Totale	4.056.344	4.804.946	+ 748.602

Il fondo comune di Ateneo 2016 sarà di importo pari a quello del 2015 (€ 1.600.000), ma i progetti di Ateneo ammontano soltanto ad € 76.013,64, contro i 210.000 dell'anno 2015, per cui le risorse 2016 distribuibili in favore del personale complessivamente considerate (FONDO 87 senza peo + FCA) è più alto rispetto al 2015 (+ 22.363,36).

ANNO 2017 (IPOTESI)

Il Fondo art. 87 CCNL nell' anno 2017 verrà decurtato di € 1.000.000 pari all'importo delle PEO anno 2016. Di conseguenza le risorse fisse dovrebbero ammontare ad € 1.904.112, contro le risorse fisse del 2016 ammontanti ad € 2.904.112.

Istituti	Importi 2017
PEO	862.000
ALTRI ISTITUTI (indennità di responsabilità, ima/ipo, disagio, rischio e reperibilità – importi da contrattare)	1.042.112
TOTALE FONDO ART. 87 CCNL SOLO RISORSE FISSE*	1.904.112

* Da aggiungere eventuali risorse variabili, al momento non quantificabili, oltre alle risorse fisse che rientrano nel fondo per RIA e cessati/passati di categoria, stimabili in € 100.000 e destinate a PEO per previsione del CCNL e comunque salvo decurtazioni di legge.

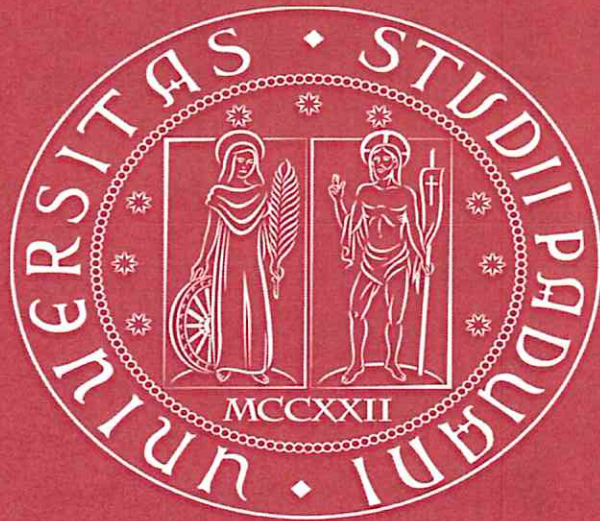
ANNO 2018 (IPOTESI)

Il Fondo art. 87 CCNL nell' anno 2018 verrà decurtato di ulteriori € 862.000 pari all'importo delle PEO anno 2017. Di conseguenza le risorse fisse dovrebbero ammontare ad € 1.042.112.

TOTALE FONDO ART. 87 CCNL SOLO RISORSE FISSE*	1.042.112
--	-----------

* Da aggiungere eventuali risorse variabili, al momento non quantificabili, oltre alle risorse che rientrano nel fondo per RIA e cessati/passati di categoria e comunque salvo decurtazioni di legge.

Nel 2018 sostanzialmente tutto il personale avente diritto al 01.01.2016 avrà già potuto godere di una progressione economica orizzontale.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA

Riunione 09 giugno 2016
Trattamento integrativo CEL

SERVIZIO CARRIERE PTA E RELAZIONI SINDACALI



INQUADRAMENTO GIURIDICO CEL

- Art. 28 del D.P.R. 382/80: individuava la figura dei **lettori di madre lingua straniera**, che potevano essere assunti dalle Università per effettive esigenze di esercitazione degli studenti frequentanti i corsi di lingue.
- Art. 4 del D.L. 120/95, convertito con modifiche dalla L. 236/95: abroga l'art. 28 D.P.R. 382/80 e introduce la figura dei “**collaboratori ed esperti linguistici di lingua madre**” (di seguito **CEL**), disponendo che le Università possano assumere tali collaboratori per provvedere ad esigenze di apprendimento delle lingue e di supporto alle attività didattiche.



TRATTAMENTO RETRIBUTIVO

CCNL Università del 21.05.1996, art. 51 comma 3: Il trattamento retributivo dei CEL si compone del trattamento fondamentale e del trattamento integrativo di Ateneo.

Il trattamento integrativo di Ateneo si basa su due parametri: la **produttività** e l'**esperienza acquisita**.



TRATTAMENTO INTEGRATIVO DI ATENEO UNIPD

ESPERIENZA ACQUISITA CEL A TEMPO INDETERMINATO

Fino al 2005, la quota del trattamento integrativo relativa al parametro dell'ESPERIENZA ACQUISITA per i CEL a tempo indeterminato, era pagata sul fondo accessorio.

Dal 2006 (Accordo di contrattazione 4/2006) viene invece trasferita al fondo per il trattamento fondamentale.



TRATTAMENTO INTEGRATIVO DI ATENEO UNIPD

ESPERIENZA ACQUISITA CEL A TEMPO DETERMINATO

Per i CEL a tempo determinato, la quota relativa all'ESPERIENZA ACQUISITA continua a gravare sul fondo accessorio per gli anni 2005 e 2006; come risulta dall'Accordo di contrattazione del 24.12.2010, tale riconoscimento è stato erogato anche per gli anni 2007 e 2008.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Trattamento integrativo CEL

TRATTAMENTO INTEGRATIVO DI ATENEO UNIPD

PRODUTTIVITA' CEL A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO DETERMINATO

La quota del trattamento integrativo relativa al parametro della PRODUTTIVITA', sia per i CEL a tempo indeterminato che a tempo determinato, fino al 2008 compreso è stata pagata sul fondo accessorio.



TRATTAMENTO INTEGRATIVO DI ATENEO UNIPD

TRATTAMENTO ATTUALE

Con l'Accordo di contrattazione del 24.12.2010 la produttività viene conglobata nel parametro dell'esperienza acquisita e viene previsto il trasferimento al fondo per il trattamento fondamentale, a far data dal 2008.

La corresponsione avviene sulla base di due scaglioni triennali con decorrenza rispettivamente dal 31/12/2007 e dal 31/12/2010, prevedendo una quota pari a € 680,00 annui per il primo scaglione e un'ulteriore quota di € 680,00 annui per il secondo scaglione.

Alla data di sottoscrizione dell'Accordo del 24.12.2010 tutti i CEL risultavano a tempo indeterminato.



TRATTAMENTO INTEGRATIVO DI ATENEO UNIPD

Nel 2015 risultano essere stati spesi i seguenti importi per il trattamento integrativo dei CEL:

- | | |
|---|--------------|
| - Esperienza acquisita e produttività (accordo 24.12.2010): | € 43.985,69 |
| - Esperienza acquisita (accordo 4/2006): | € 94.342,55 |
| - Totale trattamento integrativo CEL | € 138.328,24 |



SITUAZIONE ATTUALE CEL

Attualmente risultano in servizio:

30 CEL a tempo indeterminato

1 lettore di madre lingua a tempo indeterminato

10 CEL a tempo determinato

Fondo Peo 2016

Incremento Accessorio	600.000,00		
Quota Peo contrattuale 2016	193.437,00		
IPO	248.000,00		
Totale	1.041.437,00	Costo medio Peo	531,62

Per equilibrare meglio la distribuzione delle Peo si divide gli aventi diritto per Area lavorativa e per categoria

Si considerano 3 Aree lavorative: Amministrativi, Tecnici e Bibliotecari.

Ciascuna Area viene divisa per ogni singola Categoria (B - C - D - Ep) e a sua volta in due sottogruppi (tranne per i B)

Il tutto darà 20 gruppi (graduatorie) dalle quali, secondo il fondo stanziato per ciascun gruppo, sortiranno un certo numero di Peo.

Le somme avanzate dalle quote di ciascun gruppo, (perché non sufficienti a coprire una singola Peo) si sommeranno in prima battuta tra i 2 sottogruppi, poi all'interno della categoria, infine destinati ad un contenitore per redistribuzione al personale

Passaggio di posizione economica	n° dip. in servizio al 8/3/2016 *	costo totale lordo dipendente		n° dip. per gruppo	Quota gruppo (quota unitaria x aventi diritto)
da EP6 a EP7	2	2.939,19	Ep3-Ep6	55	29.238,92
da EP5 a EP6	4	5.626,23			
da EP4 a EP5	17	25.781,12			
da EP3 a EP4	32	108.720,13	Ep1-Ep2	57	30.302,15
da EP2 a EP3	30	50.469,25			
da EP1 a EP2	27	47.929,93			
da D6 a D7	22	24.204,66	D3:D6	427	227.000,31
da D5 a D6	50	52.840,67			
da D4 a D5	115	115.993,31			
da D3 a D4	240	327.891,20	D1-D2	367	195.103,31
da D2 a D3	180	201.659,25			
da D1 a D2	187	181.391,09			
da C6 a C7	120	98.707,70	C3:C6	486	258.365,69
da C5 a C6	93	73.768,14			
da C4 a C5	71	54.118,57			
da C3 a C4	202	233.420,76	C1-C2	428	227.531,92
da C2 a C3	219	190.075,21			
da C1 a C2	209	86.264,75			
da B5 a B6	37	31.900,72	B2:B5	139	73.894,71
da B4 a B5	61	50.377,97			
da B3 a B4	37	33.825,92			
da B2 a B3	4	3.486,12			
Totale	1.959	2.001.391,90		1959	1.041.437,00

* è presumibile che il numero degli aventi diritto, al momento del bando Peo, diminuisca sia per sopravvenuti pensionamenti, ma soprattutto delle circa 150 Peo 2015

Nel 2016 a chi ottiene la Peo alla propria quota di aumento stipendiale va tolta l'IMA ricevuta. La somma così liberata va ridistribuita a tutti. Va considerata l'estromissione dal Fondo Comune d'Ateneo di tutti coloro che fanno la Peo ma che sono esclusi dall'Ima.