



Assemblee

PEO 2017

marzo 2017

PEO per tutti entro 2017

come organizzazione sindacale abbiamo contribuito al raggiungimento dell'obiettivo che ci eravamo prefissati: **PEO per tutti o per nessuno.**

A sostegno di quanto appena affermato vi segnaliamo i comunicati del 4 febbraio, del 25 luglio e del 9 ottobre 2016 del sito www.cisal-unipd.it.

PEO per tutti entro 2017

Articolo 3 - Allocazione delle risorse

5. La graduatoria di merito viene formata esclusivamente sulla base del punteggio conseguito dal dipendente; **al fine dell'inserimento in detta graduatoria non è previsto il raggiungimento di un punteggio minimo.** L'art. 34 del CCIL 2002 non trova applicazione.

PEO 2017

- 2017: 729 aventi diritto
- 2015: 209 aventi diritto 128 vincitori
- 2016: 1926 aventi diritto 1118 vincitori



PEO 2017

complessivamente saranno 1.975 lavoratori coinvolti nelle manovre PEO 2015-2016-2017

49 lavoratori in più rispetto agli aventi diritto nel 2016 che erano 1.926

Saranno 282 i lavoratori non coinvolti dalle PEO 2015-2016-2017 rispetto a quelli in servizio al 31-12-2016 (neo assunti, TD, ecc.)



Aventi diritto PEO 2017

Per aventi diritto si deve intendere quanto previsto nell'art. 79 c. 2 CCNL del 2008, che recita:

"Nell'ambito della categoria i passaggi a posizione economica immediatamente superiore avverranno attraverso meccanismi selettivi, attivati con cadenza annuale, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di cui all'art. 82 (criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria) con decorrenza fissa dal primo gennaio. Ai fini della partecipazione a detti meccanismi selettivi gli interessati debbono aver maturato 2 anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore."

Aventi diritto PEO 2017

Passaggio di posizione economica	area amministrativa	area amministrativa-gestionale	area biblioteche	area medico-odontoiatrica e socio-sanitaria	area servizi generali e tecnici	area socio-sanitaria	area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	aventi diritto PEO 2017	differenze retribuzioni tabellari con rateo di tredicesima	costo totale lordo dipendente
da EP5 a EP6							2	2	€ 1.396,03	€ 2.792,05
da EP4 a EP5		3	2				5	10	€ 1.505,36	€ 15.053,57
da EP3 a EP4		10	2	1			4	17	€ 2.466,54	€ 41.931,25
da EP2 a EP3		1					7	8	€ 1.669,83	€ 13.358,63
da EP1 a EP2		8	3				5	16	€ 1.761,92	€ 28.190,76
Totale categoria EP		22	7	1			23	53		€ 101.326,26
da D6 a D7		3	1			1	3	8	€ 1.092,02	€ 8.736,17
da D5 a D6		7	1			1	11	20	€ 1.049,01	€ 20.980,27
da D4 a D5		14	5			1	25	45	€ 1.001,10	€ 45.049,39
da D3 a D4		45	16			7	65	133	€ 1.356,07	€ 180.357,75
da D2 a D3		29	1			2	33	65	€ 1.112,01	€ 72.280,60
da D1 a D2		43	3			1	51	98	€ 962,73	€ 94.347,13
Totale categoria D		141	27			13	188	369		€ 421.751,31
da C6 a C7	30					8	12	55	€ 816,45	€ 44.904,98
da C5 a C6	18					2	20	46	€ 787,36	€ 36.218,37
da C4 a C5	11						4	20	€ 756,51	€ 15.130,27
da C3 a C4	35						25	65	€ 1.146,97	€ 74.552,94
da C2 a C3	4						11	16	€ 861,42	€ 13.782,77
da C1 a C2	31						25	61	€ 409,63	€ 24.987,43
Totale categoria C	129		27			10	97	263		€ 209.576,76
da B5 a B6	2				5	1		8	€ 855,81	€ 6.846,49
da B4 a B5	6				7			13	€ 819,76	€ 10.656,86
da B3 a B4	2				19			21	€ 907,32	€ 19.053,81
da B2 a B3					2			2	€ 865,03	€ 1.730,06
Totale categoria B	10				33	1		44		€ 38.287,22
	139	163	61	1	33	24	308	729		€ 770.941,55

Fonti PEO 2017

C.C.N.L. 2008

- art. 79 Progressione economica all'interno della categoria
- art. 81 Sistema di valutazione
- art. 82 Criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria
- art. 87 Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale
- art. 88 Utilizzo del fondo per le progressioni economiche e per la produttività

Tre bandi PEO anziché due

“ ...Considerato che, in data 23 dicembre 2015, è stato sottoscritto l'accordo di contrattazione decentrata n. 3/2015 sul trattamento accessorio del PTA anno 2015, a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori dei conti dell'ipotesi di accordo del 18 novembre 2015, effettuata con la relazione del 21 dicembre 2015; Considerato che in tale accordo, all'art. 4.2, le Parti hanno stabilito di destinare “la somma di € 139.774 ai fini delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO)... “
pagg 1 e 2 accordo n.2 2016

Decorrenza economica

- PEO 2015: 1 gennaio 2016
- PEO 2016: 1 gennaio 2016
- PEO 2017: 1 gennaio 2017

Titoli PEO 2017

Tutti i titoli devono essere acquisiti entro la data del **31.12.2016**.

I titoli già valutati in occasione di altre progressioni acquisite **non sono utilizzabili**, ad eccezione del titolo di studio e dell'anzianità di servizio; in ogni caso la formazione, **gli incarichi e le pubblicazioni non verranno valutati se conseguiti anteriormente alla data del 01.01.2007.**

Titoli

Già fin d'ora consigliamo di verificare ed eventualmente aggiornare i propri corsi di

formazione collegandosi al link:

www.unipd.it/unifor



PEO 2015? No 2017

I dipendenti che otterranno, a seguito della manovra PEO 2015 la progressione economica orizzontale all'interno della categoria entro il 2016, non potranno partecipare alla manovra PEO 2017 essendo in carenza del requisito dell'anzianità di servizio effettivo di due anni nella posizione economica di appartenenza.

Tempi PEO 2017

28 febbraio pubblicazione
bando PEO 2017

15 – 30 marzo
compilazione domande

Tempi PEO 2017

- 24 maggio graduatoria provvisoria
- 15 giugno graduatorie definitive.

Dubbi, domande, incertezze? Scrivere a:

lista-pta@cisal-unipd.it

