



RIUNIONE CON LE OO.SS. E R.S.U.
27 FEBBRAIO 2017
(SALA CANOVA)

RESOCONTO DELL'AMMINISTRAZIONE

1. Comunicazioni

- Non vengono effettuate comunicazioni.

2. Salario accessorio PTA anno 2017

- La Delegazione trattante di Parte Pubblica presenta alla Delegazione trattante di Parte Sindacale la propria piattaforma sul salario accessorio e il fondo comune di Ateneo anno 2017 mediante l'ausilio di apposite slide (allegato 1).
- La Delegazione Pubblica invita la Delegazione Sindacale a far pervenire eventuali proposte, anticipando che la prossima riunione di contrattazione decentrata si terrà nella seconda metà del mese di marzo.

Si allega:

1. Slide proiettate nell'incontro.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA

Riunione 27 febbraio 2017

Piattaforma della Delegazione di Parte Pubblica

**Salario accessorio e
Fondo Comune di Ateneo
anno 2017**



- **L'Ateneo ha approvato le nuove linee strategiche e le linee guida per il nuovo ciclo della performance** (delibere C.d.A. nn. 482 del 15.11.2016 e 544 del 20.12.2016) **Obiettivi Strategici 2017-2018** *«Gli obiettivi di miglioramento della qualità della ricerca, della didattica e dell'impegno pubblico e sociale possono essere raggiunti solo costruendo un ambiente di lavoro sano, aperto, dinamico e capace di valorizzare il merito assicurando equità e pari opportunità. La semplificazione dei processi amministrativi e gestionali e un accesso più trasparente e immediato ai dati e alle informazioni consentiranno un incremento della qualità dei servizi erogati che dovrà essere valutato attraverso mediate rilevazioni di "customer satisfaction". Le dimensioni rilevanti riguardano: il reclutamento del personale - la formazione del personale - la parità di genere; - Il benessere organizzativo; - la qualità dei servizi erogati sia agli utenti interni sia agli utenti esterni»*
- **Nel 2017 sono stati attribuiti gli obiettivi al DG ed è in corso di preparazione il nuovo Piano della Performance, che attribuirà gli obiettivi specifici ai dirigenti e ai responsabili delle strutture autonome** *«Gli obiettivi assegnati al DG riguardano «la dimensione organizzativa evidenziando la necessità di una profonda riorganizzazione che attui le linee di indirizzo strategico deliberate dal CDA a dicembre 2015 e che incrementi il grado di coerenza tra obiettivi strategici e struttura organizzativa»*



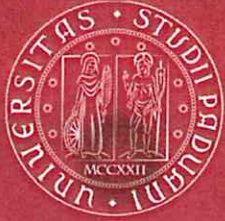
- Le linee guida prevedono l'attivazione di nuovi strumenti per la valutazione della performance organizzativa, quali l'utilizzo della customer satisfaction, e la semplificazione del processo valutativo (vedi linee strategiche in tema di Ciclo della Performance).
- La decorrenza del nuovo modello riguarda la programmazione e la valutazione che decorrono dall'anno 2017



- Negli ultimi due anni l'Ateneo ha investito in PEO per un totale di € 2.000.000 circa, dei quali € 775.000 a carico del fondo accessorio 2017.
- Il fondo disponibile per il salario accessorio dell'anno 2016 è stato ridefinito in aumento nella misura fissa di € 600.000, per sostenere un processo di riorganizzazione generale, che prevede fra l'altro la ridefinizione e riallocazione delle indennità di posizione (*VEDI IL DOCUMENTO Linee strategiche di organizzazione amministrativa approvato dal CDA nel dicembre 2015*).



- L'Ateneo ha vincolato € 775.000 per le PEO 2017, in base all' accordo stralcio sottoscritto in data 24 febbraio 2017.
- L'Ateneo ha ridefinito l'impegno per IMA in base agli importi previsti dalla contrattazione nazionale vigente, con una previsione di spesa di € 270.000 circa.
- La norma generale richiede che almeno il 50% delle disponibilità del fondo siano investite in risorse destinate alla valorizzazione della produttività (Art. 40, comma 3 bis, del D. Lgs 165/2001).



- Ridefinizione dell'organizzazione delle Aree dell'Amministrazione Centrale. Individuazione di un modello organizzativo che preveda la definizione di settori, quali presidio di processi omogenei. I Settori non sono unità organizzative, ma il loro coordinamento può comportare l'attribuzione di una indennità di posizione o di responsabilità.
- Definizione organizzativa standard delle strutture dipartimentali e del CAB, su cui innestare eventuali personalizzazioni organizzative.
- Nuova assegnazione degli incarichi organizzativi, anche utilizzando strumento di job posting (entro giugno 2017)



- Ridefinizione delle relazioni tra conto terzi e impiego degli straordinari. Adozione della regola per la quale non risulta possibile il pagamento di straordinari su fondo accessorio per l'esecuzione di attività conto terzi. Previsione che l'attività conto terzi debba essere contabilizzata con codice separato di rilevazione presenza. Impegno a proporre agli organi di Ateneo che il conto terzi eseguito in orario di servizio debba essere caricato (secondo modalità da definire) sui costi del progetto.
- Potenziamento del «welfare aziendale» ai sensi dell'articolo 60, comma 5, del CCNL (polizze sanitarie, abbonamenti trasporti pubblici, libri di testo).



Fondi salario accessorio	2017	2016	Diff.
Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale (art. 87 C.C.N.L.)	2.192.165	3.204.946	-1.012.781
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale EP (art. 90 C.C.N.L.)	986.409	986.409	0
Fondo per lavoro straordinario (art. 86 C.C.N.L.)	511.000	511.000	0
Totale	3.689.574	4.702.355	-1.012.781
Ritenute ente (32,7%)	1.206.491	1.537.670	-331.179
TOTALE AL LORDO RITENUTE ENTE	4.896.065	6.240.025	-1.343.960



Istituti contrattuali	ANNO 2017	ANNO 2016 (accordo 5/2016)
Ima	269.661,64	1.347.509
Performance	347.503,36	0
Indennità di responsabilità	600.000	600.000
Disagio, rischio e reperibilità	200.000 (speso 2015)	216.000
Peo	775.000	1.041.437
Totale	2.192.165	3.204.946



	ANNO 2017	ANNO 2016
Distribuzione in base alla categoria di appartenenza (con valutazione soglia di performance)	50% del fondo	1.083.986,36
Distribuzione in base alla performance	50% del fondo	440.000
Progetti di Ateneo di rilevanza strategica	80.000	76.013,64
TOTALE	Da accertare. Stimato circa 1.600.000	1.600.000