



**RIUNIONE CON LE OO.SS. E R.S.U.
19 MARZO 2018
(SALA CANOVA)**

RESOCONTO DELL'AMMINISTRAZIONE

1. Welfare d'Ateneo

- Le Parti discutono sulla proposta di delibera che la Delegazione Pubblica intende presentare nel C.d.A. del 20 marzo 2018, trasmessa alla Parte Sindacale in data 15 marzo 2018, avente ad oggetto il Piano di Welfare per l'Ateneo, in cui si propone di fissare lo stanziamento per il nuovo sistema welfare in € 1.000.000 annui a partire dall'esercizio 2018 (oltre a quanto già deliberato a budget per gli interventi in essere che comportano uno stanziamento annuo di € 670.000), riservando in particolare € 700.000 annui per finanziare il servizio di assistenza sanitaria, mentre la restante somma di € 300.000 dovrà essere utilizzata per completare il piano di welfare, tenendo conto delle risultanze dell'indagine effettuata presso il personale tecnico ed amministrativo nonché delle risultanze del confronto con la RSU. e le OO.SS..
- Dopo ampia discussione le Parti addivengono alla sottoscrizione di un apposito "protocollo d'intesa per le linee guida di attuazione di politiche del welfare d'Ateneo" che stabilisce quanto segue:
 - a) la Parte Sindacale condivide il contenuto generale del testo della delibera che la Parte Pubblica intende sottoporre al Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20 marzo 2018 e, in particolare, concorda con la proposta di destinare la somma di € 700.000 annui per il finanziamento del servizio di assistenza sanitaria rivolto alla generalità del personale tecnico-amministrativo e con il mantenimento degli interventi già in essere che comportano uno stanziamento annuo di € 670.000. La Parte Pubblica si impegna a far pervenire in via preventiva le informazioni relative al capitolato di gara per il servizio di assistenza sanitaria per il personale;
 - b) le Parti si impegnano a discutere e definire, con apposito accordo integrativo, il completamento del piano di welfare di Ateneo, a cui è destinata la somma di € 300.000 annui (oltre eventuali residui), tenendo in considerazione le risultanze dell'indagine effettuata presso il personale tecnico ed amministrativo.
- Le parti presenti all'incontro (CGIL, CISL, SNALS) sono favorevoli alla sottoscrizione del protocollo, ad eccezione dalla O.S. FGU GILDA UNAMS.
- Il protocollo d'intesa con le sottoscrizioni verrà pubblicato nel sit/relazioni sindacali.

2. Comunicazioni

- In riferimento alla richiesta della O.S. SNALS CONFAL (ex CONFSA Fed. SNALS Università - CISAPUNI) del 28.01.2018 di poter avere i dati relativi al monte ore

incrementale (c. detto MOI) del pta per gli anni 2014/2017, suddiviso tra uomini e donne, vengono comunicati i seguenti dati:

ANNO	SESSO	N. PTA	MOI	MEDIA
2.014	F	1.198	74721.07	62.22
2.014	M	781	55694.44	71.19
2.015	F	1.210	80454.35	66.29
2.015	M	761	57027.10	74.56
2.016	F	1.224	86185.53	70.25
2.016	M	747	55470.24	74.15
2.017	F	1.230	103119.14	83.50
2.017	M	784	71247.08	90.53

I dati si riferiscono al 31.12 di ogni anno e si riferiscono al monte ore in positivo. I dati dell'ultimo anno ricomprendono anche le ore di lavoro straordinario, in quanto non sono state ancora pagate e dunque decurtate.

- In riferimento alla richiesta della O.S. FGU GILDA UNAMS (ex CSA della CISAL Università) del 5.3.2018, viene fornito il seguente riscontro:
 - a) come già comunicato in data 15 marzo 2018, il contratto collettivo integrativo 2017/2018 è stato pubblicato sia nel sit/relazioni sindacali che nella sezione Amministrazione Trasparente del sito di Ateneo;
 - b) come ricordato sempre in data 15 marzo 2018, nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito di Ateneo, alla voce "*Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici/atti di concessione*", è possibile reperire tutti i dati relativi all'erogazione dei benefici economici e ai contributi per servizi educativi degli ultimi anni, comprensivi dell'anno 2017;
 - c) per quanto riguarda il dato relativo al numero di personale che usufruisce degli abbonamenti annuali per l'utilizzo dei mezzi di trasporto per gli anni 2015, 2016 e 2017, si evidenzia come esso sia stato riportato nell'allegato 2 alla delibera sul welfare trasmessa in data 15 marzo 2018 alla Parte Sindacale. I dati, comunque, sono i seguenti:

2015	2016	2017
438	417	459

- In riferimento alla richiesta della O.S. SNALS CONFESAL del 15.03.2018, avente ad oggetto il nuovo regolamento sulle missioni, al momento comunque sospeso, il Direttore Generale riferisce che nella versione che verrà adottata a breve non vi sarà la differenziazione di classi tra il personale docente e il pta per l'utilizzo dei mezzi di trasporto e che verrà recuperata la disciplina sul lavoro straordinario del vecchio regolamento, attualmente ancora vigente. Si riserva di verificare la contestazione sulle deroghe alle motivazioni sull'utilizzo dei mezzi di trasporto straordinario, relativamente al personale di cui all'articolo 4 comma 9 (Rettore, Prorettori, Direttori di dipartimento, Direttori di Centro, Direttori di Scuole, Direttore Generale), previste dal comma 10 dell'art. 10 e dai commi 1 e 3 dell'art. 14.

- In riferimento alla richiesta della O.S. SNALS CONFSAI del 17.03.2018 di modificare il regolamento sugli incarichi ex art. 53 del D. Lgs 165/2001 nella parte in cui non consente al personale part time di poter svolgere gli incarichi interni, nonché di prevedere che le ore svolte per tali tipi di incarichi vengano conteggiate per maturare il diritto al buono pasto, viene replicato quanto segue:

- a) nella prima versione del regolamento inviato ai sindacati non era stata prevista l'esclusione del personale in part time. La modifica è stata apposta a seguito dell'incontro con la RSU e le OO.SS. del 26 gennaio 2018 e a seguito di approfondimento tecnico. La ratio dell'esclusione consiste nel fatto che, con il pagamento degli incarichi, il personale part time potrebbe guadagnare più del personale full time, per lo svolgimento di attività che sono da considerarsi extra rispetto alle proprie attività e che dunque non sono raffrontabili col fatto che il personale part time (verticale) possa svolgere ore di lavoro straordinario o supplementare. Questi incarichi, peraltro, vengono spesso assegnati dall'Amministrazione proprio per sopperire alla mancanza di forza lavoro a fronte della presenza di personale con orario di lavoro ridotto. Sulla discriminazione determinata dall'esclusione del personale part time da questa tipologia di incarichi viene segnalato che gli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 53, contrariamente a quanto indicato dal sindacato, non sono mai stati considerati ai fini delle PEO. Non bisogna, infatti, confondere gli incarichi "istituzionali" con quelli dell'art. 53 che invece sono "extraistituzionali". Si ricorda che nell'ultima tornata PEO gli incarichi delle squadre di sicurezza hanno avuto l'attribuzione di un punteggio soltanto sino al 11.02.2015. Successivamente a tale data, poiché sono stati qualificati come incarichi ex art. 53, non sono stati presi in considerazione per la progressione economica;
- b) quanto alla maturazione del buono pasto, non è possibile tenere conto anche delle ore svolte per l'esecuzione degli incarichi a causa della diversa natura giuridica del rapporto che si viene a creare con il conferimento d'incarico ex art. 53 D. Lgs. 165/2001 e che esula dal rapporto di lavoro subordinato instaurato con l'Università.

Secondo la Parte Sindacale occorre avere un quadro più preciso della situazione del personale in part time, al fine di meglio comprendere l'impatto dell'esclusione prevista dal regolamento. In particolare la O.S. FLC CGIL anticipa che formalizzerà la richiesta di alcuni dati su tale tipologia di personale.

- Come già comunicato nel precedente incontro, dal mese di marzo viene messa in pagamento la quota mensilizzata del Fondo comune di Ateneo 2018. Le quote FTE lordo dipendente (da considerarsi provvisorie in quanto non abbiamo al momento l'esatta determinazione del fondo), sono le seguenti:

B	€ 24,99
C	€ 27,77
D	€ 30,54
EP	€ 30,54

- Viene comunicato l'avvio del processo di valutazione della performance del pta relativa all'anno 2017 che si concluderà il 30 di aprile p.v.