

AMMINISTRAZIONE CENTRALE  
 AREA RISORSE UMANE  
 STAFF - SETTORE RELAZIONI SINDACALI

1222-2022  
**800**  
 ANNI



UNIVERSITÀ  
 DEGLI STUDI  
 DI PADOVA

Riviera T. Livio, 6  
 35123 Padova  
 amministrazione.centrale@pec.unipd.it  
 CF 80006480281  
 P.IVA 00742430283  
 www.unipd.it

Alla Delegazione Sindacale:

RSU di Ateneo  
 FLC CGIL  
 FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA  
 CISL SCUOLA  
 FEDERAZIONE GILDA UNAMS  
 SNALS CONFISAL

Anno 2019 Tit. 1 Cl. 10 All. 0

**OGGETTO** : contrattazione integrativa

Facendo seguito all'incontro del 6 dicembre u.s., la Parte Pubblica invita la Parte Sindacale a far pervenire, **entro giovedì 12 dicembre 2019**, un riscontro alla proposta avanzata nell'ultima riunione relativa alla stipula di un accordo economico limitato all'anno 2019, con esclusione della parte relativa al Welfare, da trattare in modo separato.

I termini dell'accordo prevedono le seguenti destinazioni per il fondo BCD:

| Istituti                                                                                                                                             | Importi lordo dipendente (€) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Progressioni Economiche Orizzontali (PEO)                                                                                                            | 0                            |
| Premi correlati alla performance individuale e organizzativa                                                                                         | 879.130,38                   |
| Indennità di responsabilità per il personale di categoria B, C e D                                                                                   | 990.000,00                   |
| Indennità mensile accessoria (IMA)                                                                                                                   | 384.827,62                   |
| Indennità correlate ad obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari e gravose articolazioni del lavoro e reperibilità | 160.000,00                   |
| <b>Totale</b>                                                                                                                                        | <b>2.413.958,00</b>          |

La Parte Pubblica, in alternativa, è disponibile anche a destinare la somma di € 331.311,00 per finanziare le PEO. In tale ipotesi la voce relativa alla performance scenderebbe ad € 547.819,38 e, contestualmente, verrebbe destinata la somma di € 61.125,00 del fondo EP per le PEO del personale di tale categoria.

Dirigente  
 Responsabile del procedimento  
 Riferimento da contattare

dott.ssa Annamaria Cremonese  
 dott. Ezio Baldi  
 tel. 049.8273833/3192

[relazioni.sindacali@unipd.it](mailto:relazioni.sindacali@unipd.it)

L'accordo, inoltre, conterrebbe le seguenti specificazioni:

- le eventuali differenze di spesa relative ai diversi istituti del fondo BCD vengono conguagliate sui compensi diretti ad incentivare la performance individuale/organizzativa, ad eccezione di quelle relative all'IMA, che verrebbero utilizzate per pagare un eventuale saldo ai beneficiari di tale indennità;
- viene eliminata la differenziazione per categoria nell'ambito dei premi correlati alla performance.

Ricordiamo che la Parte Pubblica ha avanzato tale proposta al fine di venire incontro alla richiesta della RSU del 5 dicembre u.s., dopo aver preso atto dell'impossibilità di addivenire alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo per il triennio 2019/2021, al termine della sessione negoziale minima prevista dall'articolo 7, comma 7, del CCNL vigente.

In attesa di un Vostro cortese riscontro,  
cordiali saluti.

Il Direttore Generale  
Ing. Alberto Scuttari  
*Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005*

Il Prorettore Vicario  
Prof. Giancarlo Dalla Fontana  
*Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005*