

AMMINISTRAZIONE CENTRALE
 AREA RISORSE UMANE
 STAFF - SETTORE RELAZIONI SINDACALI

1222-2022
 800
 ANNI



UNIVERSITÀ
 DEGLI STUDI
 DI PADOVA

Riviera T. Livio, 6
 35123 Padova
 amministrazione.centrale@pec.unipd.it
 CF 80006480281
 P.IVA 00742430283
 www.unipd.it

Alla RSU di Ateneo

Alle OO.SS.:
 FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA
 CISL SCUOLA
 FEDERAZIONE GILDA UNAMS
 SNALS CONFSAL
 FLC CGIL

Anno 2020 Tit. 1 Cl. 10 All. 0

OGGETTO : sospensione pagamenti salario accessorio - riscontro

In riferimento alla nota del 22 gennaio 2020, con la quale le OO.SS. CISL, UIL, GILDA e SNALS CONFSAL hanno chiesto di *“non procedere per il 2020 ad alcun ulteriore pagamento di quote del salario accessorio prima che sia specificamente conclusa la contrattazione per l'esercizio 2019 e a seguire per il 2020”*, alla successiva nota della FLC CGIL del 27 gennaio 2020 con la quale il sindacato ha invitato l'Amministrazione a *“non procedere per il 2020 con pagamenti derivanti dall'Istituto indennità di responsabilità per il personale di categoria B, C e D”* e a quella della RSU del 29 gennaio 2020 che ha chiesto *“l'immediata sospensione dei pagamenti a valere sul fondo Accessorio 2020, per lo meno delle quote relative al fondo per le RE dei B-C-D”*, facciamo presente che, a fronte della certificazione dell'atto unilaterale da parte del Collegio dei revisori dei conti avvenuta in data 31 gennaio 2020, l'Amministrazione procederà con i successivi adempimenti e dunque anche con l'erogazione delle dovute spettanze al personale. A tale proposito riteniamo utile ricordare che il pagamento dei diversi compensi non avverrà sulla base di criteri e modalità stabiliti in modo unilaterale, ma – per espressa previsione della delibera del C.d.A. di dicembre 2019 - secondo le regole previste dal contratto integrativo del 2017/2018, attualmente *in prorogatio*, come marginalmente modificate dalla succitata delibera. Nell'adottare l'atto unilaterale, infatti, l'Ateneo ha usato il minor grado di discrezionalità possibile e, di fatto, si è limitato a stabilire i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo.

Oltre a ciò evidenziamo che, ai sensi dell'art 64, comma 1, del CCNL *“Le amministrazioni rendono annualmente disponibili per la contrattazione integrativa tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse già destinate agli incarichi al personale della categoria D relative all'annualità precedente ed alla indennità di cui al comma 5”*. Se dunque tali specifiche risorse sono esplicitamente rese indisponibili alla contrattazione integrativa, il pagamento nel corso dell'anno 2020 degli istituti indicati (indennità di responsabilità e ima) non può comportare, a nostro avviso, *“una distorsione nelle procedure di contrattazione decentrata”*. L'erogazione delle altre

Dirigente
 Responsabile del procedimento
 Riferimento da contattare

dott.ssa Annamaria Cremonese
 dott. Ezio Baldi
 tel. 049.8273833/3192

relazioni.sindacali@unipd.it

voci del fondo BCD (indennità di disagio, rischio e reperibilità, performance individuale e organizzativa), per come attualmente disciplinate, avviene invece nell'anno successivo a quello di riferimento.

Da ultimo ricordiamo che la delibera del C.d.A. del 17 dicembre 2019 ha incaricato la Delegazione di Parte Pubblica di proseguire le trattative, nei termini previsti dall'articolo 7, comma 7 del CCNL, riconfermando gli indirizzi già espressi con delibera n. 103 del 16 aprile 2019. A breve, pertanto, verrà inviata la convocazione per la formale ripresa del negoziato, nell'intento di addivenire in tempi rapidi alla sottoscrizione del contratto integrativo triennale.

Cordiali saluti.

Il Direttore Generale

Ing. Alberto Scuttari

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005

Il Prorettore Vicario

Prof. Giancarlo Dalla Fontana

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005