



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ANNO 2021**

SETTORE RELAZIONI SINDACALI – 8 APRILE 2021



Il C.d.A., nella seduta di marzo, ha deliberato la seguente costituzione dei fondi del salario accessorio per l'anno 2021, dopo aver acquisito la certificazione da parte dei Revisori:

	Euro
Fondo BCD (art. 63 CCNL 2018)	2.522.106
Fondo EP (art. 65 CCNL 2018)	1.560.141
Fondo lavoro straordinario (art. 86 CCNL 2008)	450.000
Totale lordo dipendente	4.532.247
Ritenute ente	1.482.045
TOTALE AL LORDO RITENUTE ENTE	6.014.292



L'articolo 5 del CCIL 2019-2021 ha già stabilito la destinazione delle risorse del fondo BCD per l'anno 2021, con tale specificazione:

Le Parti si danno atto che per l'anno 2021 la costruzione del Fondo BCD è soltanto stimata. Di conseguenza la tabella di cui al comma precedente sarà oggetto di successivo aggiornamento, da effettuarsi a seguito dell'effettiva costituzione e certificazione del fondo. La stima comprende un incremento del fondo per le risorse derivanti dalle cessazioni del personale pari ad € 190.000,00. Le Parti stabiliscono sin da ora che l'eventuale differenza su tale importo, sia in positivo che in negativo, andrà a modificare l'ammontare delle risorse destinate al finanziamento dell'IMA, che non potrà comunque superare l'importo di € 384.827. La stima comprende inoltre € 110.000,00 quali risorse variabili una tantum provenienti da cessazioni del personale e risorse non spese negli anni precedenti, da destinare al finanziamento della performance.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

AGGIORNAMENTO TABELLA FONDO BCD

ISTITUTI	AGGIORNAMENTO	STIMA CCIL
PEO	455.000,00 €	455.000,00 €
Indennità di Responsabilità	1.100.000,00 €	1.100.000,00 €
IMA	384.827,00 €	334.595,00 €
Attività disagiate, pericolose o dannose /reperibilità	160.000,00 €	160.000,00 €
Performance organizzativa e individuale	422.279,00 €	340.000,00 €
TOTALE	2.522.106,00 €	2.389.595,00



ISTITUTI	AGGIORNAMENTO*	STIMA CCIL
PEO	50.000,00 €	50.000,00 €
Retribuzione di posizione e risultato	1.091.223,00 €	1.075.051,00 €
TOTALE	1.141.223,00 €	1.125.051,00 €

*Il contratto prevedeva che le eventuali risorse variabili sarebbero state utilizzate per il pagamento della retribuzione di risultato. Tali risorse ammontano per il 2021 ad € 418.918.



L'articolo 25 del contratto integrativo vigente ha previsto che Ferma restando la destinazione di risorse già previste per le PEO dell'anno 2021, le Parti concordano che l'esatta ripartizione delle stesse tra le varie categorie ed eventuali sottocategorie potrà essere stabilita soltanto dopo l'espletamento della procedura PEO per l'anno 2020 e la formale costituzione e certificazione dei fondi dell'anno 2021.

La Parte pubblica propone di destinare le risorse in modo tale da garantire una **distribuzione equilibrata nel biennio** dei fondi e pari opportunità fra le varie categorie/sottocategorie (nel 2020 hanno ottenuto la PEO il 76% dei B, il 59% dei C e il 43% dei D).



Gruppo	Risorse	Costo medio nel gruppo	PEO 2021 stima	% PEO* 2020-2021
Gruppo B2-B6	€ 4.267,21	€ 873,98	5	80%
TOTALE	€ 4.267,21	-	5	80%

* % calcolata su idonei PEO 2020



RIPARTO RISORSE PEO 2021 CATEGORIA C

Gruppo	Risorse	Costo medio nel gruppo	PEO 2021 stima	% PEO * 2020-2021
Gruppo C3-C7	€ 127.970,72	€ 908,13	141	77%
Gruppo C1-C2	€ 18.033,60	€ 665,64	27	81%
TOTALE	€ 146.004,32	--	168	79%

* Calcolata su idonei PEO 2020



RIPARTO RISORSE PEO 2021 CATEGORIA D

Gruppo	Risorse	Costo medio nel gruppo	PEO 2021 stima	% PEO * 2020-2021
Gruppo D3-D7	€ 218.799,35	€ 1.137,53	192	79%
Gruppo D1-D2	€ 85.929,12	€ 1.086,10	79	79%
TOTALE	€ 304.728,47	--	271	79%

* Calcolata su idonei PEO 2020



RIPARTO RISORSE PEO 2021

RIEPILOGO BCD

Gruppo	PEO 2021 (stima)	Risorse	% PEO * 2020-2021
B	5	€ 4.267,21	80%
C	168	€ 146.004,32	79%
D	271	€ 304.728,47	79%
TOTALE	444	€ 455.000,00	79%

* % calcolata su idonei PEO 2020



RIPARTO RISORSE PEO 2021 CATEGORIA EP

Gruppo	Risorse	PEO 2021 (stima)	Costo medio nel gruppo	% PEO * 2020-2021
Gruppo Ep3- Ep7	€ 32.214,32	18	€ 1.787,38	77%
Gruppo Ep1- Ep2	€ 17.785,68	10	€ 1.797,65	77%
TOTALE	€ 50.000,00	29	-	77%

* % calcolata su idonei PEO 2020



LEGGE 30 dicembre 2020, n. 178, art.1, comma 870

In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19 (...) i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio (2020), previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga all' articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo.



L'ammontare dei risparmi accertati per i buoni pasto, da utilizzare UNA TANTUM nell'ambito della contrattazione 2021, è pari ad € **206.112,99** lordo ente.

La Parte Pubblica propone la seguente distribuzione:

- € **100.000** lordo ente per rimborso abbonamenti ai mezzi di trasporto pubblico (fino al 50% della spesa)
- € **106.112,99** lordo ente ad integrazione delle risorse che finanziano la performance organizzativa/individuale