

PEO 2020 – 2022: un buon risultato

Qualche mese fa si è conclusa positivamente la tornata PEO 2020-2022 che ha interessato la gran parte del personale del nostro Ateneo.

Un po' di numeri

Nel 2020 gli aventi diritto, alle progressioni orizzontali, che di fatto rappresentano attualmente uno dei pochi se non l'unico strumento per aumentare lo stipendio del PTA, erano **1.857**. **Durante il triennio 2019-2021 le progressioni hanno coinvolto complessivamente la quasi totalità dei colleghi: 1.849**. In particolare i **B** che hanno goduto di un avanzamento di posizione economica sono stati **138 su 140** aventi diritto, i **C 868 su 863**, i **D 743 su 750**, gli **EP 100 su 104**. Come sindacato Gilda, visti i numeri sopra citati, possiamo affermare con soddisfazione che quanto dichiaravamo nel 2019 è stato raggiunto, ovvero PEO per tutti o per nessuno!

Perché ci abbiamo messo tre anni

L'attuale legislazione vigente, vedi art. 23 del Dlgs [150/2009](#) e il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 44366 del 04/07/2019 e la circolare del MEF n. 15/2019, impone che le PEO possano coinvolgere annualmente soltanto il **50%** degli aventi diritto. Per questo motivo è stato necessario distribuire lo svolgimento delle PEO **in tre anni**.

Chi ha reso possibile un simile sforzo

Certo il nostro sindacato non è stato l'unico protagonista per il raggiungimento di un simile risultato, che condividiamo con l'intera compagine sindacale e di parte pubblica. E' altrettanto vero che in particolare chi ci governa **ha più volte ostacolato il raggiungimento di un simile risultato**, visto che prima ha [rallentato i lavori](#), poi ha usato strumenti molto discutibili come [l'atto unilaterale](#) al fine di condizionare la contrattazione. Non dimentichiamo, inoltre, che l'Amministrazione aveva inizialmente proposto di concedere le PEO soltanto al **75%** del personale avente diritto. Ciononostante, grazie alla nostra determinazione e pazienza, siamo riusciti a concludere tutto il processo, con i risultati che avete visto.

Perché l'abbiamo fatto

Ribadiamo che le PEO sono attualmente l'unico mezzo che la legislazione vigente e il CCNL ci mette a disposizione per **incrementare i nostri magri stipendi**. Confidiamo che il nuovo CCNL definisca nuovi e più sostanziosi strumenti.

Contrattazione e PEO

Infine vogliamo evidenziare che la manovra PEO che si è appena conclusa è stata il frutto di una lunga e sofferta contrattazione che ha dato vita a una serie di [accordi](#) sottoscritti negli ultimi tre anni ([vedi link](#)). **Senza contrattazione non sarebbe stato possibile procedere ai bandi PEO di questo triennio. Senza sindacato non ci sarebbero state le PEO!**

Questo è ciò che deve fare il sindacato: prodigarsi per aumentare le nostre magre buste paga, tutelare la sicurezza e difendere i diritti dei lavoratori! E Gilda Unipd lo fa e continuerà a farlo con serietà e impegno.

Se vuoi correre veloce vai da solo, se vuoi andare lontano devi farlo insieme