

Giovedì 7 dicembre 2023 Incontro con la rettrice

1. Contrattazione Integrativa eseguità degli incontri
2. In vista dell'applicazione del CCNL 2019-2021:
 - innovazioni di norma che richiedono revisione di accordi e/o di regolamenti già stipulati
 - innovazioni tecniche che richiedono dati sul personale per valutarne l'impatto negli istituti della contrattazione integrativa e nell'uso delle risorse finanziarie
3. Funzionamento del CUG: centro di ascolto, corsi di formazione
4. Welfare di Ateneo: avvicendamento dei servizi (polizza sanitaria ora e per l'anno prossimo il provider del borsellino) e in prospettiva; parte significativa delle attuali risorse utilizzate per il welfare derivano da "risparmi" (non speso negli anni di attesa della polizza sanitaria) e quindi sarebbe utile ragionare su nuove ulteriori risorse da poter convogliare nel welfare
5. Telelavoro, lavoro agile e innovativo lavoro da remoto (visione strutturale di questi istituti al di fuori del contesto emergenziale che contemperis esigenze e opportunità per l'università e utilità per il personale)
6. Significativo incremento del personale a tempo determinato; motivazioni e necessità e prospettive di stabilizzazione
7. Organizzazione e attribuzione e ponderazione degli incarichi organizzativi e di responsabilità
8. Le linee di indirizzo e criteri per la garanzia e il miglioramento dell'ambiente di lavoro, per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza sui luoghi di lavoro; (espressamente citata la lettera i dell'art 42 CCNL2016-2018 ora j dell'art 81 CCNL2019-2021)
9. Migliori comunicazioni fra Area Risorse Umane e OOSS per una efficace modalità di informazione al personale su novità, specificazioni e/o modalità organizzative/gestionali di interesse specifico interesse (comunicazione efficace e utile con le OOSS e non solo formalmente rispettosa dei termini di CCNL)
10. Prospettive e iniziative per i Servizi e il personale delle biblioteche
11. Tempistiche per la condivisioni di informazioni e la preparazione delle riunioni di contrattazione integrativa

Incontri di Contrattazione Integrativa 2023

1. 17 feb 2023
2. 5 apr 2023
3. 20 apr 2023
4. 5 mag 2023
5. 16 mag 2023
6. 31 mag 2023
7. 14 lug 2023
8. 10 nov 2023

prossimo 18 dic 2023

CCNL 2006-2009

ART. 9 – COMPOSIZIONE DELLE DELEGAZIONI (Art. 9 CCNL 09.08.2000 e Art. 2 CCNL 27.01.2005)

1. La delegazione trattante di parte pubblica, in sede integrativa, è costituita dal titolare del potere di rappresentanza o da un suo delegato. Per le istituzioni universitarie la delegazione trattante è costituita dal Rettore o un suo delegato e dal Direttore amministrativo o un suo delegato, ed è eventualmente integrata da ulteriori soggetti ove previsto dagli ordinamenti.

CCNL 2016-2018

Art. 42

Soggetti e materie di relazioni sindacali

1. La contrattazione integrativa per le Università si svolge tra la delegazione datoriale costituita dall'amministrazione e i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del presente CCNL e la RSU.

2. La delegazione di parte datoriale di cui al comma 1 è nominata dal Consiglio di amministrazione ed è presieduta dal Rettore e dal Direttore generale o da soggetti loro delegati. Nelle Aziende Ospedaliere Universitarie la delegazione datoriale è nominata dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti ed è composta dal titolare del potere di rappresentanza dell'Azienda o da un suo delegato e dal Rettore dell'Università o da un suo delegato, tra i quali è individuato il presidente.

CCNL 2019-2021

Art. 81

Soggetti e materie di relazioni sindacali

1. La contrattazione integrativa per le Università si svolge tra la delegazione datoriale costituita dall'amministrazione e la delegazione sindacale composta dai rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del presente CCNL e dalla RSU.

2. La delegazione di parte datoriale di cui al comma 1 è nominata dal Consiglio di amministrazione ed è presieduta dal Rettore e dal Direttore generale o da soggetti da loro delegati. Nelle Aziende Ospedaliere Universitarie la delegazione datoriale è nominata dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti ed è composta dal titolare del potere di rappresentanza dell'Azienda o da un suo delegato e dal Rettore dell'Università o da un suo delegato, tra i quali è individuato il presidente.