

Federazione Gilda Unams Sede di PADOVA

PARTECIPA !

ISCRIVITI !



SOSTIENI !

<https://unipd.fgudipartimentouniversita.org/>

Telefono 049-827-1814

sindacato.gilda.unipd@fgumail.org

*Le seguenti diapositive sono da intendersi come materiale di riferimento di quanto più ampiamente esposto e commentato durante le assemblee informative organizzate dal sindacato FGU-GILDA il 7, 21 e 28 febbraio e 6 marzo 2024. Sono dunque da interpretare come ausilio per un approfondimento e plausibile discussione sui temi e le situazioni esposte anche a titolo esemplificativo. **Contattateci !***

Progressioni "Verticali"

Progressioni verticali

Art. 89 – Progressioni tra Aree [a regime]

[...] le progressioni tra un'Area e quella immediatamente superiore avvengono tramite procedura comparativa basata sulla :

valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre
anni in servizio;

sull'assenza di provvedimenti disciplinari;

sul possesso di **titoli o competenze professionali** ovvero

[titoli] di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area dall'esterno;

nonché sul **numero** e sulla **tipologia** degli **incarichi**
rivestiti

Progressioni verticali

Art. 92 – Progressioni tra Aree [nel periodo transitorio, fino al 30 giugno 2026]

(questo riguarda solo gli **Operatori**, ex cat. B e i **Collaboratori**, ex cat. C)

5 [...] al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 30 giugno 2026, la progressione tra le Aree ha luogo con “procedure valutative” cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nell'**Allegato H** – tabella di corrispondenza.

Progressioni da Area Operatori ad Area Collaboratori

Progressioni da Area Collaboratori ad Area Funzionari

Nuova Classificazione del personale

AREA DEI COLLABORATORI:

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi produttivi e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche e l'utilizzo di attrezzature elettroniche.

Possono anche essere preposti al controllo tecnico-pratico di altri lavoratori di supporto ai processi produttivi ed ai sistemi di erogazione dei servizi. Tale personale è chiamato a svolgere attività richiedenti specifica capacità di esecuzione delle procedure con diversi livelli di complessità, valutare nel merito il caso concreto e ad interpretare le istruzioni operative.

Specifiche professionali:

- **conoscenze teoriche e concrete esaustive**
- **capacità di applicare una gamma di saperi, metodi, prassi e procedure, materiali e strumenti necessari a risolvere problemi di media complessità, nell'ambito di un contesto strutturato di lavoro**
- **responsabilità di risultato in ambiti circoscritti, assicurando la conformità delle attività svolte anche nell'eventualità di situazioni mutevoli che richiedono la relativa capacità di adeguare il proprio operato.**

Settori professionali:

- **Settore amministrativo**
- **Settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali**
- **Settore delle biblioteche**
- **Settore della comunicazione e informazione**
- **Settore socio-sanitario**

Requisiti di base per l'accesso:

diploma di scuola secondaria di secondo grado

Nuova Classificazione del personale

AREA DEI FUNZIONARI:

Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi produttivi e nei sistemi di erogazione dei servizi che, nel quadro di indirizzi generali, garantiscono il presidio di importanti e molteplici processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse umane affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.

Specifiche professionali:

- *conoscenze specialistiche*
- *competenze necessarie ad affrontare problemi complessi, anche in contesti soggetti a cambiamenti imprevisti che richiedono capacità interpretative e l'adozione di soluzioni che possono prevedere conoscenze e procedure non convenzionali*
- *capacità di applicare un'ampia gamma di saperi, metodi, prassi e procedure, materiali e strumenti in modo consapevole e selettivo, operando in autonomia con abilità gestionali, organizzative e professionali atte a consentire la gestione efficace dei processi affidati ed il conseguimento degli obiettivi assegnati*
- *responsabilità amministrative e di risultato sui processi affidati, con possibilità di autonoma assunzione di atti e decisioni, in conformità agli ordinamenti di ciascuna amministrazione, garantendo la conformità tecnica e/o gestionale delle soluzioni adottate; le responsabilità possono estendersi anche alla conduzione di team di lavoro e di unità organizzative*

Settori professionali:

- **Settore amministrativo -gestionale**
- **Settore amministrativo dipartimentale**
- **Settore tecnico – informatico**
- **Settore scientifico - tecnologico**
- **Settore delle biblioteche**
- **Settore della comunicazione e informazione**
- **Settore socio-sanitario**

Requisiti di base per l'accesso:

laurea (triennale o magistrale o vecchio ordinamento)

Allegato H

TABELLA DI CORRISPONDENZA DI CUI ALL'ART. 92 PER IL PERSONALE UNIVERSITÀ

Progressione di Area	Requisiti
da Area degli Operatori ad Area dei Collaboratori	<p>a) diploma di scuola secondaria di secondo grado unitamente a specifiche qualificazioni ove richieste e almeno 5 anni di esperienza maturata nell' Area degli Operatori e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione;</p> <p>oppure</p> <p>b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell' Area degli Operatori e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione;</p>
da Area dei Collaboratori ad Area dei Funzionari	<p>a) laurea (triennale o magistrale o vecchio ordinamento) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell' Area degli assistenti e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione</p> <p>oppure</p> <p>b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell' Area degli assistenti e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione;</p>

Progressioni verticali

Art. 92 – Progressioni tra Aree [nel periodo transitorio, fino al 30 giugno 2026]

Personale indicato dall'Amministrazione avere i requisiti per le PV in periodo "transitorio" :

Attuale Categoria B : 94 persone

(46 con anzianità nella categoria > 8 anni e 48 con titolo di studio idoneo: diploma)

Attuale Categoria C : 536 persone

(259 con anzianità nella categoria > 10 anni e 277 con titolo di studio idoneo: laurea)

Progressioni verticali

Art. 92 – Progressioni tra Aree [nel periodo transitorio, fino al 30 giugno 2026]

6 [...] i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 5, sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 25%:

- a) “esperienza maturata” nell'Area di provenienza;
- b) titolo di studio;
- c) “competenze professionali” quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso *percorsi formativi*, le *competenze certificate* (es. competenze informatiche o linguistiche), le *competenze acquisite nei contesti lavorativi*, le *abilitazioni professionali*

Progressioni verticali

Art. 92 – Progressioni tra Aree *[nel periodo transitorio, fino al 30 giugno 2026]*

i criteri (NON il numero!) sono oggetto di

“Confronto con le parti sindacali”, ovvero :

“Il confronto è la modalità attraverso la quale si instaura un dialogo approfondito sulle materie rimesse a tale livello di relazione, al fine di consentire ai soggetti sindacali aventi titolo [...] di esprimere valutazioni esaustive e di partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'amministrazione intende adottare”

Progressioni verticali

Art. 92 – Progressioni tra Aree [nel periodo transitorio, fino al 30 giugno 2026]

i criteri : indirizzo “emerso”

Passaggi da **Operatore (ex Cat B)** a **Collaboratore (ex Cat C)**:

Esperienza maturata valutata con :

- **anzianità “aggiuntiva” rispetto al requisito “transitorio”**
- **Incarichi per l'Ateneo**

Competenze professionali :

- **Competenze acquisite nel contesto di lavoro (Valutazione Performance media degli ultimi anni)**
- **Attività formative oltre a quelle obbligatorie**

Progressioni verticali

Art. 92 – Progressioni tra Aree [nel periodo transitorio, fino al 30 giugno 2026]

i criteri : indirizzo “emerso”

Passaggi da **Collaboratore (ex Cat C) a Funzionario (ex Cat D):**

Esperienza maturata valutata con :

- **anzianità “aggiuntiva” rispetto al requisito “transitorio”**
- **Incarichi organizzativi**

Competenze **professionali** :

- **Competenze acquisite nel contesto di lavoro (Valutazione Performance media degli ultimi anni)**
- **Attività formative oltre a quelle obbligatorie**
- **Certificazioni aggiuntive : linguistiche, informatiche, abilitazioni professionali**

Progressioni verticali

Art. 92 – Progressioni tra Aree [nel periodo transitorio, fino al 30 giugno 2026]

La scelta sul numero di PV è quindi potestà solo della Amministrazione

Una stima di budget e quindi numeri plausibili di PV *[entro il giugno 2026]* :

Il CCNL prevede un finanziamento EXTRA dedicato pari allo **0,55% del monte salari 2018 ... in “pratica”, nel caso nostro di UniPD, si tratta di stimati 300.000Eur (lordo dipendente)**

Ora vi sono circa 100 Operatori e 950 Collaboratori, dividendo il budget in base alla numerosità si hanno circa 30.000Eur e 270.000Eur che con i relativi costi di PV di circa 1.100Eur e circa 3.200Eur *(interpretazione in accertamento) danno luogo a :

25 (27% a.t.) PV O → C e circa 85 (16% a.t.) PV C → F

Progressioni verticali

Art. 92 – Progressioni tra Aree [nel periodo transitorio, fino al 30 giugno 2026]

Facoltà assunzionali :

Per il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario, i Punti Organico si traducono in:

1 EP = 0,4 PO; 1 D = 0,3 PO; 1 C = 0,25 PO; 1 B = 0,2 PO

un passaggio fra aree O → C e C → F costa 0,05 p.o.

Supponiamo inoltre che il budget programmato per le PV 2024-2026 sia di circa 8,6 punti organico 5,05 p.o.; dunque sono possibili circa $8,6 / 0,05 = 172$ $5,05 / 0,05 = 101$ PV (*ammettendo di non fare nessuna PV Funzionari → EP!*)

20 PV O → C e 80 PV C → F

Quindi complessivamente si potrebbero avere circa :

25+20=45 (48% a.t.) PV O → C e 85+80=165 (31% a.t.) PV C → F

Se invece si interpreta lo 0,55%ms2018 come equivalente in p.o. Si avrebbero circa :

13+20=35 (37% a.t.) PV O → C e 40+80=120 (22% a.t.) PV C → F

Progressioni verticali

Attenzione!

(soprattutto per le "conseguenze" economiche delle
Progressioni Verticali)

Art 118 comma 2

“Con la medesima decorrenza indicata al comma 1 **[1 maggio 2024]**, al personale in servizio alla medesima data **sono mantenuti a titolo di differenziale stipendiale** di cui all’art. 111e all’art. 112, la differenza, ove presente, tra gli stipendi tabellari in corrispondenza di ciascuna posizione economica indicati in tabella C2 ed i nuovi stipendi tabellari di cui al comma 1, indicati in tabella E2.2.”

Ovvero gli **“Zainetti economici”** sono a tutti gli effetti **“differenziali stipendiali”** e questo avrà conseguenze in caso di P.V. (art 118 comma 3)

Progressioni verticali

Gli "Zainetti economici" sono a tutti gli effetti "differenziali stipendiali" e questo avrà conseguenze in caso di P.V. (art 118 comma 3)

"Il differenziale stipendiale cessa di essere corrisposto in caso di passaggio ad Area superiore e rientra nella disponibilità del fondo risorse decentrate di cui all'art. 119 e all'art. 121, fatta salva la quota dello stesso eventualmente necessaria a garantire l'invarianza dello stipendio in godimento (stipendio tabellare e differenziale stipendiale), nel caso in cui lo stipendio tabellare della Area di nuovo inquadramento risulti inferiore.

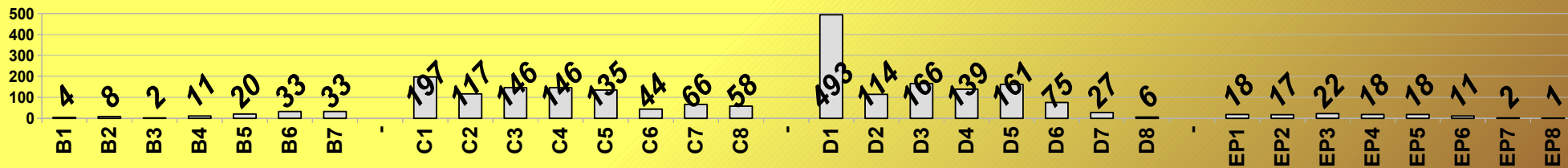
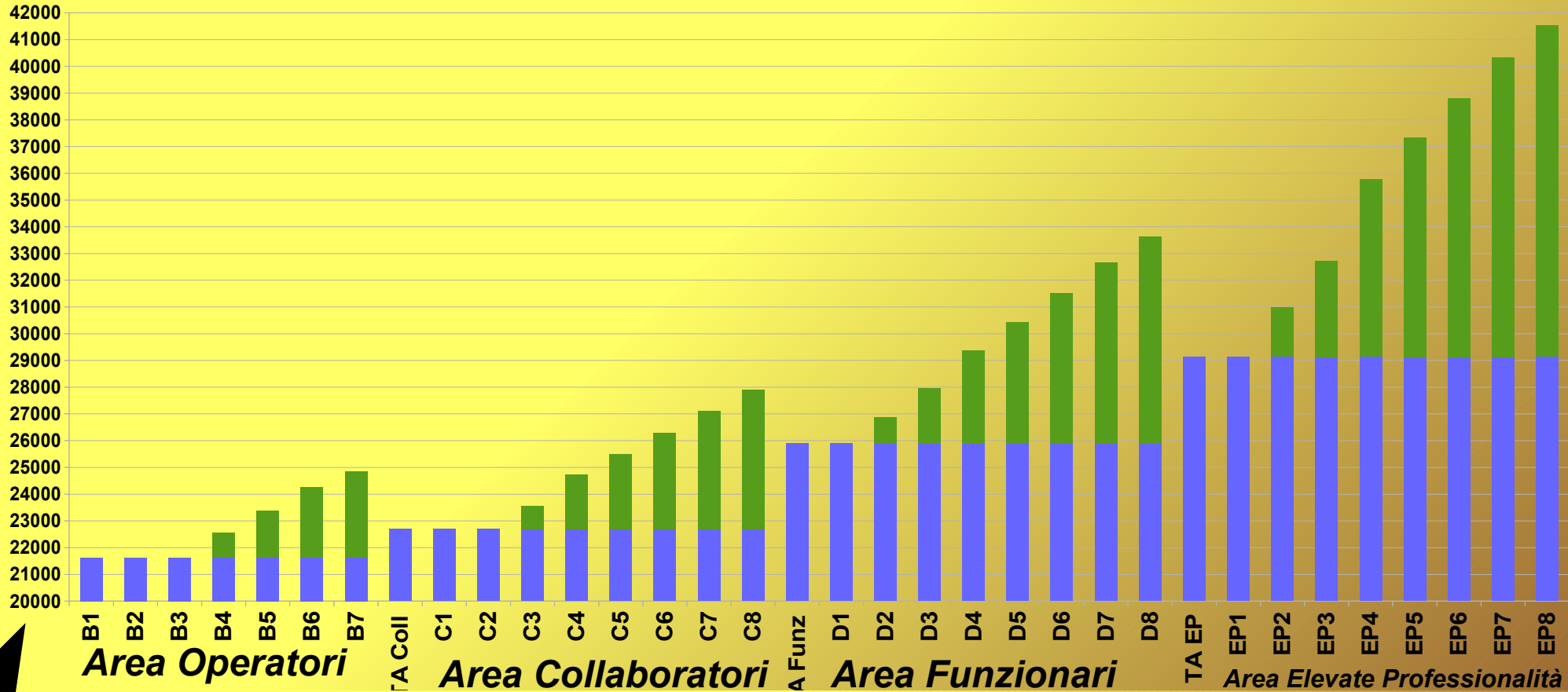
La quota eventualmente mantenuta [...] è riassorbita [...] in caso di progressione economica effettuata nella nuova Area."

CCNL 2019-2021

■ "Zainetto" economico

■ Tabellare delle nuove Aree

Struttura del Trattamento fondamentale
(loro in 13 mensilità)



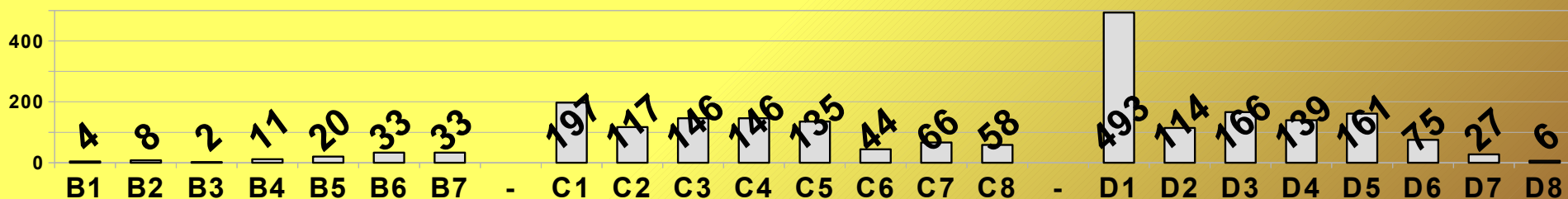
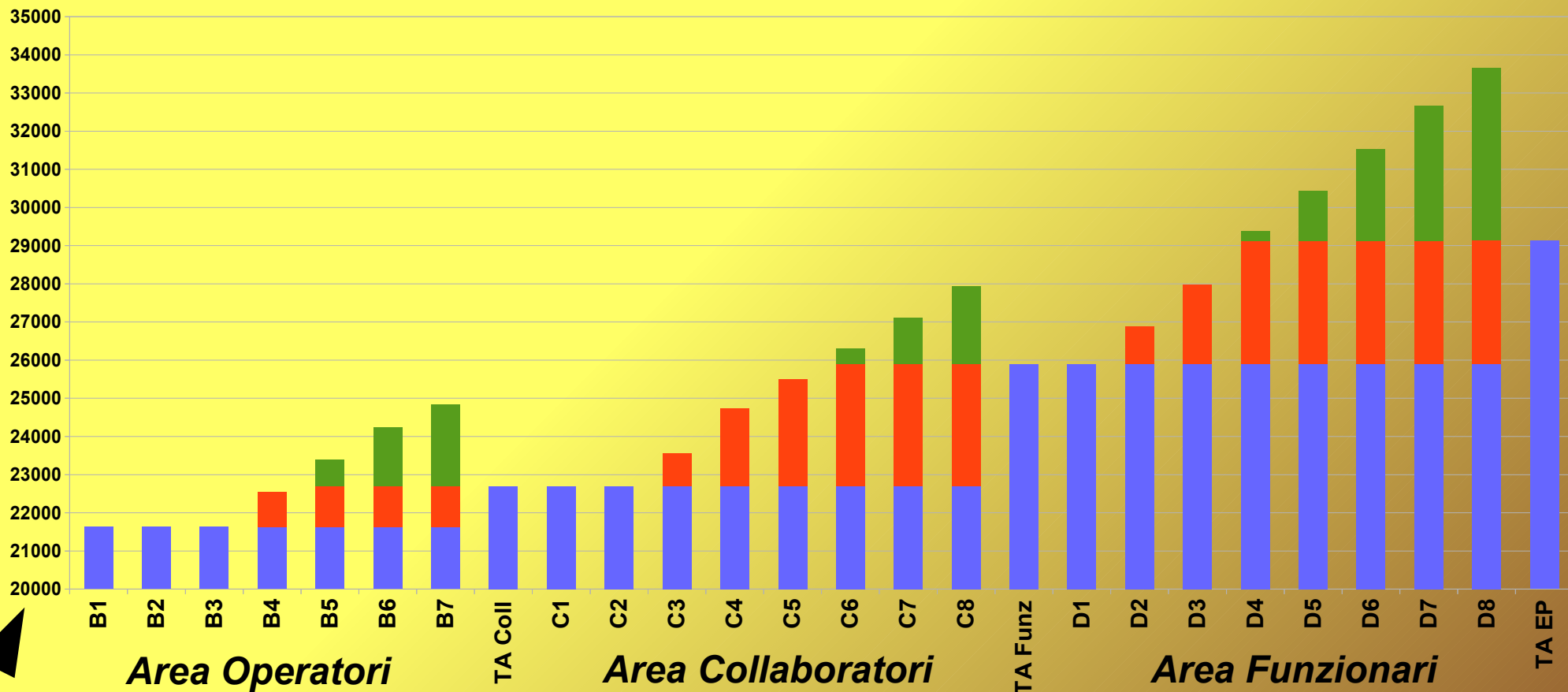
Distribuzione del personale a tempo indeterminato di UniPD (01/01/2024)

Progressioni verticali

Composizione dello Stipendio fondamentale

■ "ad personam" riconosciuto nel caso di PV ■ Parte dello "Zainetto" inferiore al "differenziale d'area" ■ Tabellare delle nuove Aree

Struttura del Trattamento fondamentale
(loro in 13 mensilità)



Distribuzione del personale a tempo indeterminato di UniPD (01/01/2024)

Progressioni verticali

Esempi (tabellari annui in 13 mensilità):

**Attuale B5 con P.E. di 23.383Eur è
trasposto in Operatore con T.A. di 21.631Eur e quindi lo
“Zainetto economico” sarà di
(23.383Eur – 21.631Eur) = 1.752Eur**

**una sua P.V. a Collaboratore implica un T.A. di 22.699Eur
(inferiore alla P.E. B5!)**

**Per non incorrere in una diminuzione della quota fondamentale dello stipendio è
dunque riconosciuto un “ad personam” pari a
(23.383Eur – 22.699Eur) = 684Eur (annui)**

**L'incremento “certo” che sarà percepito è invece dovuto alla maggiore I.A.
ovvero**

(2.054Eur – 1.546Eur) = 508Eur (annui)

**Il “costo” dell'operazione P.V. è pari alla differenza fra i T.A. di arrivo e di partenza
e la parte dello “Zainetto” che non serve per garantire l' “ad personam” è
restituita al Fondo Risorse Decentrate OCF (art. 118 c3)**

Progressioni verticali

Esempi (tabellari annui in 13 mensilità):

**Attuale C6 con P.E. di 26.293Eur è
trasposto in Collaboratore con T.A. di 22.699Eur e quindi lo
“Zainetto economico” sarà di
(26.293Eur – 22.699Eur) = 3.594Eur**

**una sua P.V. a Funzionario implica un T.A. di 25.894Eur
(inferiore alla P.E. C6!)**

**Per non incorrere in una diminuzione della quota fondamentale dello stipendio è
dunque riconosciuto un “ad personam” pari a
(26.293Eur – 25.894Eur) = 399Eur (annui)**

**L'incremento “certo” (ma di una voce accessoria!) che sarà percepito è invece
dovuto alla maggiore I.A. ovvero
(2.842Eur – 2.054Eur) = 788Eur (annui)**

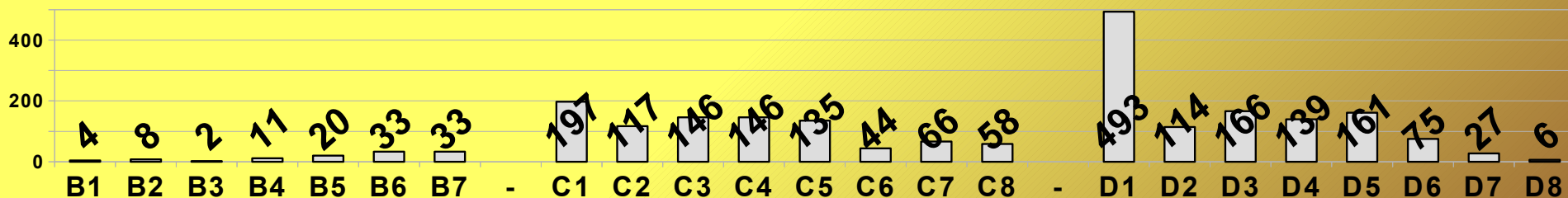
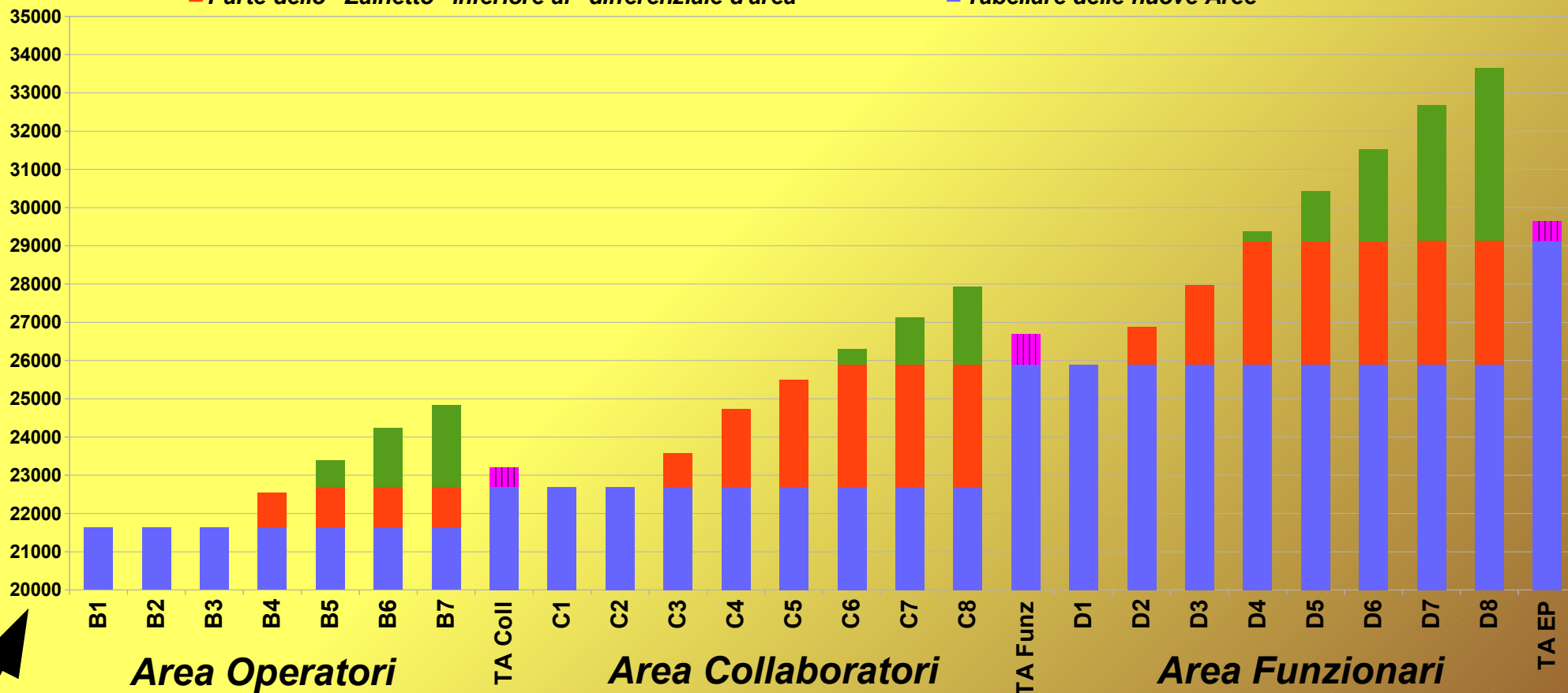
**Il “costo” dell'operazione P.V. è pari alla differenza fra i T.A. di arrivo e di partenza
e la parte dello “Zainetto” che non serve per garantire l' “ad personam” è
restituita al Fondo Risorse Decentrate OCF (art. 118 c3)**

Progressioni verticali

Composizione dello Stipendio fondamentale

- Differenza Indennità di ateneo in caso di PV
- "ad personam" riconosciuto nel caso di PV
- Parte dello "Zainetto" inferiore al "differenziale d'area"
- Tabellare delle nuove Aree

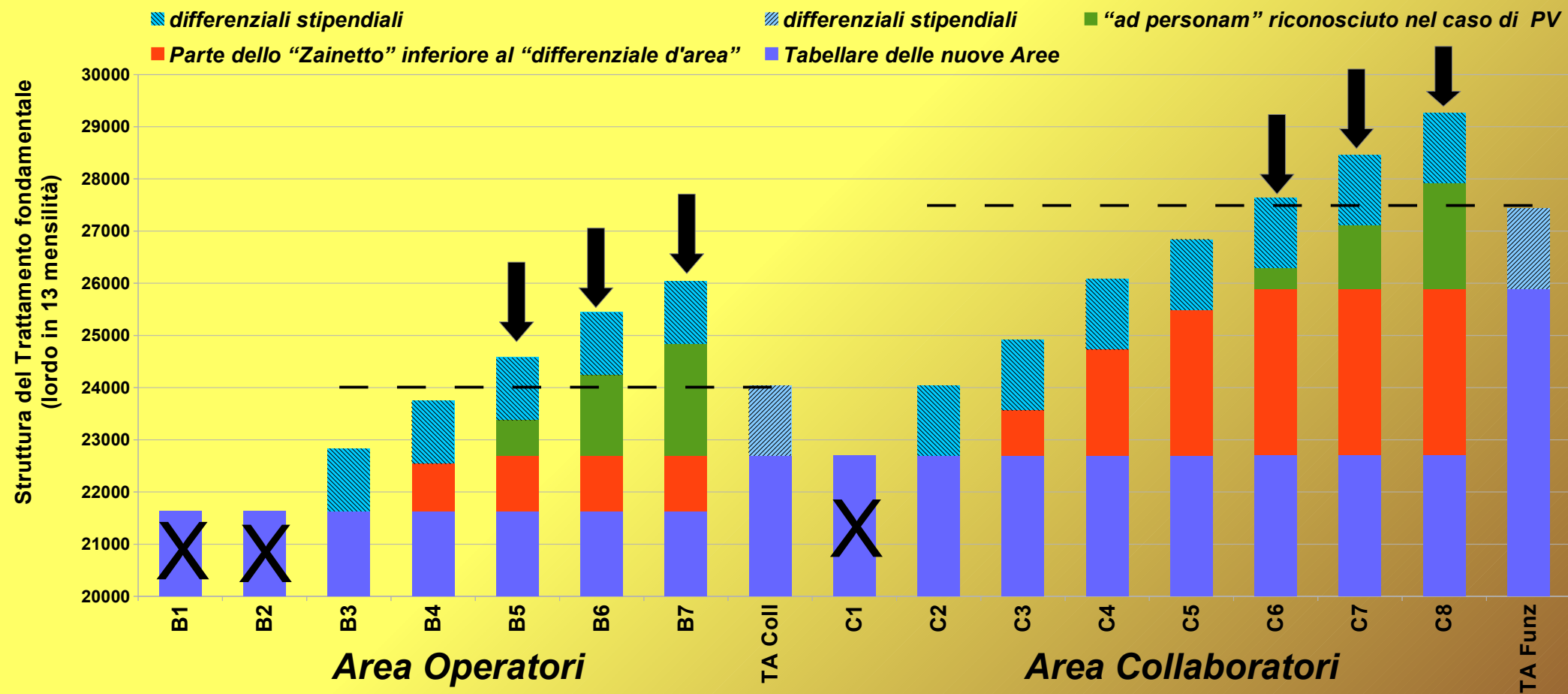
Struttura del Trattamento fondamentale (loro in 13 mensilità)



Distribuzione del personale a tempo indeterminato di UniPD (01/01/2024)

Progressioni verticali

... aspetto "economico" ...



Considerato che l' "ad personam" eventualmente attribuito per invarianza stipendiale in caso di PV è riassorbito da future PEiA nella nuova Area, sono da valutare attentamente le "conseguenze" della PV per le Posizioni Economiche indicate dalle frecce. La PV "azzerà" l'anzianità e quindi dopo la PV v'è d'attendere prima di poter fare una PEiA ... naturalmente l'ipotesi è che sia più facilmente accessibile una PEiA nell'Area attuale

Riepilogo "incrementi" e dettaglio per Progressioni Verticali (chi accede a EP ha anche significative indennità di posizione e risultato)

Incrementi stipendiali con CCNL 2019-2021 firmato rispetto all'economico dic 2022								
EX Posizione Economica	CCNL2019-2021 firmato : Tabellari (12 mensilità)	CCNL2019-2021 firmato : Tabellari (13 mensilità)	IA CCNL 2019-2022 "firmato"	Incremento IA	"Zainetto" da posizioni economiche in godimento (13 mensilità) + "ad personam" EP per IA	CCNL2019-2021 firmato : Nuovo stipendio di base + "zainetto" + IA su 13 mensilità	differenza CCNL2019-2021 firmato e CCNL 2019-2021 dicembre 2022 (su 13 mensilità)	incremento stipendiale per progressione verticale dalla attuale P.E. (tabellare + IA + "ad personam" da "zainetto")
B1	19.967,47	21.631	1.546	300	0	23.178	2.350	1.575
B2	19.967,47	21.631	1.546	300	0	23.178	1.172	1.575
B3	19.967,47	21.631	1.546	300	0	23.178	300	1.575
B4	19.967,47	21.631	1.546	300	916	24.094	300	659
B5	19.967,47	21.631	1.546	300	1.751	24.929	300	508
B6	19.967,47	21.631	1.546	300	2.613	25.791	300	508
B7	19.967,47	21.631	1.546	300	3.210	26.388	300	508
C1	20.952,60	22.699	2.054	360	0	24.753	778	3.984
C2	20.952,60	22.699	2.054	360	0	24.753	360	3.984
C3	20.952,60	22.699	2.054	360	867	25.620	360	3.117
C4	20.952,60	22.699	2.054	360	2.035	26.788	360	1.949
C5	20.952,60	22.699	2.054	360	2.793	27.545	360	1.191
C6	20.952,60	22.699	2.054	360	3.594	28.347	360	788
C7	20.952,60	22.699	2.054	360	4.415	29.167	360	788
C8	20.952,60	22.699	2.054	360	5.224	29.976	360	788
D1	23.902,47	25.894	2.842	420	0	28.737	420	3.754
D2	23.902,47	25.894	2.842	420	985	29.721	420	2.769
D3	23.902,47	25.894	2.842	420	2.069	30.805	420	1.685
D4	23.902,47	25.894	2.842	420	3.489	32.226	420	517
D5	23.902,47	25.894	2.842	420	4.538	33.275	420	517
D6	23.902,47	25.894	2.842	420	5.637	34.373	420	517
D7	23.902,47	25.894	2.842	420	6.781	35.518	420	517
D8	23.902,47	25.894	2.842	420	7.756	36.493	420	517

Progressioni verticali

... aspetto delle "opportunità" ...

Art. 117 - Indennità di specifiche responsabilità

1. Le amministrazioni, in base alle proprie finalità istituzionali, possono attribuire al personale dell'Area dei Collaboratori e dell'Area degli Operatori compiti che, *pur rientrando* nelle funzioni proprie dell'Area di appartenenza, comportano l'*assunzione di specifiche responsabilità*. In tale ipotesi, previa contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 81 (Soggetti e materie di relazioni sindacali), comma 3, lett. g), *è possibile riconoscere a tale personale un'indennità di specifiche responsabilità, accessoria*, il cui importo, non superiore a € 3.000 annui lordi salvo importi di miglior favore in essere stabiliti *mediante contrattazione integrativa in base alle precedenti norme contrattuali*, viene definito tenendo conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, dalla specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati, delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta.

2. Al finanziamento dell'indennità di cui al presente articolo si provvede con le risorse di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione).

Progressioni verticali

... aspetto delle "opportunità" ...

Art. 87 - Posizioni organizzative e professionali

1. Nell'ambito del sistema di classificazione di cui al presente Titolo, *le amministrazioni*, sulla base dei propri ordinamenti ed in relazione alle esigenze organizzative e di servizio, possono conferire ai dipendenti dell'Area dei Funzionari effettivamente in servizio, previo avviso interno, incarichi a termine di natura organizzativo-gestionale, specialistica o professionale *che, pur rientrando nell'ambito delle funzioni dell'Area di appartenenza, richiedano lo svolgimento di compiti di maggiore responsabilità e professionalità, anche implicanti iscrizione ad albi professionali, per i quali è attribuita una specifica indennità di posizione organizzativa.*

4. L'indennità di cui al presente articolo è finanziata con le risorse del fondo di cui all'art. 119 (Fondo risorse decentrate delle Aree Operatori, Collaboratori, Funzionari: costituzione) destinate, *previa contrattazione collettiva integrativa, alla remunerazione degli incarichi nonché alla graduazione degli stessi.*

PARTECIPA SOSTIENI ISCRIVITI

**Federazione Gilda Unams
Sede di PADOVA**

*L'attenzione e la forza di tutti per
migliorare insieme la qualità, il valore e
le condizioni nel nostro lavoro*

<https://unipd.fgudipartimentouniversita.org/>

Telefono 049-827-1814

sindacato.gilda.unipd@fgumail.org