



Proposta criteri di valutazione – Procedura da operatori a collaboratori (ex B → C)

Esperienza maturata nell'area di provenienza	Titoli di studio	Competenze professionali
Fino a 45/100 punti, di cui:	Fino a 25/100 punti di cui:	Fino a 30/100 punti, di cui:
<ul style="list-style-type: none">• Max 41 punti per anzianità: anzianità di servizio nell'area immediatamente inferiore a quella bandita e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione, anche a tempo determinato: 1,8 punti per anno intero;• Max 4 punti per valutazione: valutazione esperienza misurata in base alla valutazione della performance, ultimi 5 anni (proporzionale al punteggio ottenuto, media degli ultimi 5 anni).	<ul style="list-style-type: none">• 25 punti: diploma scuola secondaria superiore;• 20 punti: assolvimento dell'obbligo scolastico.	<ul style="list-style-type: none">• Max 15 punti: percorsi formativi aggiuntivi pertinenti al settore e certificati;• Max 10 punti: attestazioni e certificati pertinenti al settore;• Max 30 punti: nei contesti lavorativi (incarichi anche quelli formalmente conferiti dai responsabili delle strutture): gli "incarichi" sono sommabili negli ultimi 5 anni e pesati in base all'anno di conferimento (5 punti per incarico conferito nell'anno in corso, 4 in quello precedente, 3 ecc per totale massimo di 15 punti);• 5 punti: abilitazioni professionali pertinenti al settore;• 5 punti: abilità linguistica in inglese certificata (generale).



Proposta criteri di valutazione – Procedura da collaboratori a funzionari (ex C → D)

Esperienza maturata nell'area di provenienza	Titoli di studio	Competenze professionali
Fino a 45/100 punti, di cui:	Fino a 25/100 punti di cui:	Fino a 30/100 punti, di cui:
<ul style="list-style-type: none">• Max 41 punti per anzianità: anzianità di servizio nell'area immediatamente inferiore a quella bandita e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione, anche a tempo determinato: 1,8 punti per anno intero.• Max 4 punti per valutazione: valutazione esperienza misurata in base alla valutazione della performance, ultimi 5 anni (proporzionale al punteggio ottenuto, media degli ultimi 5 anni).	<ul style="list-style-type: none">• 25 punti: laurea vecchio ordinamento ciclo unico – specialistica – magistrale;• 22 punti: laurea triennale;• 20 punti: diploma scuola secondaria superiore.	<ul style="list-style-type: none">• Max 15 punti: percorsi formativi aggiuntivi pertinenti al settore e certificati (es. 4 punti per ogni laurea, master, dottorato, specializzazione);• Max 10 punti: attestazioni e certificati pertinenti al settore;• Max 30 punti: nei contesti lavorativi (incarichi anche quelli formalmente conferiti dai responsabili delle strutture): gli "incarichi" sono sommabili negli ultimi 5 anni e pesati in base all'anno di conferimento (5 punti per incarico conferito nell'anno in corso, 4 in quello precedente, 3 ecc per totale massimo di 15 punti);• 5 punti: abilitazioni professionali pertinenti al settore;• 5 punti: abilità linguistica in inglese certificata (generale).