



## Procedura da operatori a collaboratori (ex B → C)

Esperienza maturata	Titoli di studio	Competenze professionali
Fino a <b>30/100</b> punti	Fino a <b>35/100</b> punti	Fino a <b>35/100</b> punti
<p><b>Max 30 punti:</b> anzianità di servizio nell'area immediatamente inferiore a quella bandita e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione, anche a tempo determinato, per anno intero, compreso il periodo considerato per l'accesso: <b>1,2 punti</b> per ogni anno.</p>	<p>Massimo un titolo valutabile: Licenza Media: <b>5 punti</b> Attestato biennale o Certificazione di competenze: <b>10 punti</b> Attestato triennale o di Istruzione e formazione professionale (triennale) : <b>15 punti</b> Diploma: <b>25 punti</b> Laurea triennale: <b>30 punti</b> Laurea Magistrale/ V.O.: <b>35 punti</b></p>	<p><b>Max 20 punti:</b> incarichi di posizione organizzativa conferiti dal Direttore Generale, ultimi 5 anni, con punteggio decrescente dal più recente (7,5,4,3,1). Nel caso di incarichi di funzione specialistica conferiti dal Direttore Generale, il punteggio per anno è riproporzionato al 75%</p> <p><b>Max 10 punti:</b> percorsi formativi:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Master: <b>3 punti</b></li><li>• Corsi di perfezionamento: <b>2 punti</b></li><li>• Abilitazioni professionali: <b>2 punti</b></li><li>• Certificazioni linguistiche in corso di validità: <b>2 punti</b></li><li>• Certificazioni informatiche in corso di validità: <b>2 punti</b></li><li>• Corsi di formazione UNIPD, ultimi 5 anni: <b>1 punto</b> (max 0.2 per anno)</li></ul> <p><b>Max 5 punti:</b> valutazione della performance, media ultimi 5 anni. <b>Scarto dalla valutazione media (s)</b> della struttura di appartenenza, secondo la seguente gradazione (valutazione negativa = zero):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <math>s &lt; -0,15</math> <b>1 punto</b></li><li>• <math>-0,15 &lt; s &lt; -0,05</math> <b>2 punti</b></li><li>• <math>= -0,05 &lt; s \leq 0,05</math> <b>3 punti</b></li><li>• <math>0,05 &lt; s &lt; 0,15</math> <b>4 punti</b></li><li>• <math>s &gt; 0,15</math> <b>5 punti</b></li></ul>



## Procedura da operatori a collaboratori (ex C → D)

Esperienza maturata	Titoli di studio	Competenze professionali
Fino a <b>30/100</b> punti	Fino a <b>25/100</b> punti	Fino a <b>45/100</b> punti
<p><b>Max 30 punti:</b> anzianità di servizio nell'area immediatamente inferiore a quella bandita e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione, anche a tempo determinato, per anno intero, compreso il periodo considerato per l'accesso: <b>1,2 punti</b> per ogni anno.</p>	<p>Massimo un titolo valutabile: Diploma: <b>5 punti</b> Laurea professionalizzante: <b>10 punti</b> Laurea triennale: <b>15 punti</b> Laurea Magistrale/ V.O.: <b>20 punti</b> Dottorato/Diploma di spec.: <b>25 punti</b></p>	<p><b>Max 35 punti:</b> incarichi di posizione organizzativa conferiti dal Direttore Generale, ultimi 5 anni, con punteggio decrescente dal più recente (11,9,7,5,3). Nel caso di incarichi di funzione specialistica conferiti dal Direttore Generale, il punteggio per anno è riproporzionato al 75%</p> <p><b>Max 5 punti:</b> percorsi formativi:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Master: <b>3 punti</b></li><li>• Corsi di perfezionamento: <b>2 punti</b></li><li>• Abilitazioni professionali: <b>2 punti</b></li><li>• Certificazioni linguistiche in corso di validità: <b>2 punti</b></li><li>• Certificazioni informatiche in corso di validità: <b>2 punti</b></li><li>• Corsi di formazione UNIPD, ultimi 5 anni: <b>1 punto</b> (max 0.2 per anno)</li></ul> <p><b>Max 5 punti:</b> valutazione della performance, media ultimi 5 anni. <b>Scarto dalla valutazione media (s)</b> della struttura di appartenenza, secondo la seguente gradazione (valutazione negativa = zero):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <math>s &lt; -0,15</math> <b>1 punto</b></li><li>• <math>-0,15 &lt; s &lt; -0,05</math> <b>2 punti</b></li><li>• <math>-0,05 &lt; s \leq 0,05</math> <b>3 punti</b></li><li>• <math>0,05 &lt; s &lt; 0,15</math> <b>4 punti</b></li><li>• <math>s &gt; 0,15</math> <b>5 punti</b></li></ul>