



FEDERAZIONE GILDA UNAMS
DIPARTIMENTO UNIVERSITÀ
SEDE DI PADOVA



Proposta delle OO.SS Gilda, Cisl, Snals e Anief per la distribuzione del salario accessorio 2024

Proposta per il solo 2024	Parte Certa	Parte variabile	TOT	Art 120 c2 lettera a) Performance Individuale ex art 120 c3 (30% delle quote variabili)	Art 120 c2 lettera b) Performance Organizzativa
Quote disponibili	2.115.064	2.075.058	4.190.122		
	Art 120 c2 lettera f)	Art 120 c2 lettera d)			
Indennità e PO Art 120 c2 lettera d) e f)	990.000	110.000	1.100.000		
welfare integrativo Art 120 c2 lettera g)	0	699.499	699.499		
Performance Art 120 c2 lettera a) e b)	0	1.105.559	1.105.559	412.668	692.891
IMA Art 120 c5	500.000		500.000		
Indennità disagio-risk Art 120 c2 lettera c)		160.000	160.000		
PEiA	625.064		625.064		

Si è inteso ribadire la distribuzione delle risorse per l'anno 2024 assegnando alle indennità ex art. 87 e ex. Art. 117 990.000€ in parte certa e 110.000€ in parte variabile, 500.000€ all'istituto dell'IMA (con un incremento da risorse certe pari a 115.173€) e i restanti 625.064€ sono assegnati alle progressioni economiche all'interno dell'area PEiA.

Nel contempo sono allocati i 160.000€ relativi alle indennità di rischio e disagio sulle quote variabili portando così ad avere una quota Performance disponibile di 1.105.559€ (distribuibile in 412.668€ ex art. 120 comma 2 lettera A, performance individuale e 692.891€ ex art. 120 comma 2 lettera B, performance organizzativa).

Si individua altresì lo stanziamento di 699.499€ per welfare integrativo.

FGU Gilda Unams Andrea Berto
Cisl Fsur Pasquale Passamano
Snals Confasal Matteo Padovan
Anief Rosaria Perchinunno