

AMMINISTRAZIONE CENTRALE
AREA RISORSE UMANE
STAFF - SETTORE RELAZIONI SINDACALI



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA**

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA
DEI FONDI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO
DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO
- CCNL ISTRUZIONE E RICERCA 2019/2021 -**

ANNO 2024

**Fondo risorse decentrate personale
delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari
- art. 119 CCNL Istruzione e Ricerca 2019-2021 -**

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017, come certificate dall'Organo di Controllo. L'importo è pari ad **€ 9.804.048**, così come certificato dal Collegio dei Revisori dei conti con verbali n. 2 del 23 febbraio 2017 e n. 10 del 19 dicembre 2017.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Gli incrementi sotto indicati sono quelli previsti dal CCNL Istruzione e Ricerca, immodificabili, aventi carattere di certezza e stabilità. Il CCNL 2016/2018 aveva previsto, all'art. 63, comma 2, lett. f), un incremento pari allo 0,1 % del monte salari 2015 relativo al personale delle categorie B-C-D, con decorrenza 31.12.2018 e a valere sull'annualità successiva. Tale incremento, certificato con verbale del collegio dei revisori n. 2 del 18 giugno 2019, ammonta ad **€ 53.054**. Ai sensi della dichiarazione congiunta n. 7 non è soggetta al limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali. Il CCNL Istruzione e ricerca ha stabilito, all'art. 119, comma 1, che le risorse stabili sopra individuate possano essere incrementate stabilmente dalle seguenti risorse:

- a) *retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità*: l'importo della c. detta RIA del personale cessato dal servizio nell'anno 2023 ammonta ad **€ 11.727**, per cui l'ammontare complessivo risulta pari ad **€ 172.758**;
- b) *somme corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, che le amministrazioni, ad invarianza complessiva di spesa, abbiano deciso di destinare al presente fondo*: il contratto integrativo 2019-2021, già oggetto di certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 9 del 28 settembre 2020, ha stabilito, all'articolo 5, comma 2, la riduzione stabile delle risorse destinate al Fondo del Lavoro straordinario. Il progressivo sviluppo del lavoro agile previsto dalla normativa più recente (art. 263 del decreto-legge n. 34 del 2020, convertito con modificazioni dalla legge n. 77 del 2020), nonché le limitazioni previste dallo stesso contratto integrativo all'articolo 19 sul lavoro straordinario, hanno comportato un necessario intervento di razionalizzazione dell'utilizzo del fondo. A partire dall'anno 2021, pertanto, il Fondo del Lavoro Straordinario è stato ridotto di **€ 61.000** e le relative risorse sono state destinate all'incremento in misura stabile del Fondo ex art. 119 CCNL. La spesa complessiva, pertanto, resta invariata.
- c) *eventuali risorse che saranno riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*: voce non valorizzata per l'anno corrente;
- d) *risorse stanziare dalle amministrazioni, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte ai maggiori oneri per i trattamenti economici a carico del presente fondo, derivanti da stabili incrementi del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari*: voce non valorizzata per l'anno corrente;

- e) *risorse corrispondenti ai differenziali stipendiali di cui all'art. 86 (Progressioni economiche all'interno delle Aree) e all'art. 118 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione), dei cessati dal servizio dell'anno precedente nelle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, o dei dipendenti beneficiari di progressione verticale: l'ammontare delle risorse relative al personale cessato o che ha beneficiato di progressione verticale nel 2023 è pari ad € 270.443 per cui l'ammontare complessivo risulta essere di € 1.954.489.*
- f) *risorse pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale delle categorie B, C e D, con destinazione vincolata alle progressioni economiche del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari: si tratta delle risorse già riportate tra gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.*

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili constano di poste che possono subire, nel tempo, variazioni sia di carattere positivo che di carattere negativo. Per tale motivo la relativa quantificazione deve trovare annualmente giustificazione sia di carattere giuridico che di corretta quantificazione all'interno della relazione tecnico finanziaria. Il nuovo CCNL Istruzione e Ricerca 2019-2021, all'articolo 119, comma 2, ha previsto che il Fondo possa essere incrementato, con importi variabili di anno in anno:

- a) *delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449 del 1997, anche per attività in conto terzi;*
- b) *della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;*
- c) *delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale;*
- d) *delle risorse una tantum corrispondenti ai ratei di RIA di cui al comma 1, lett. a) e ai ratei dei differenziali stipendiali di cui al comma 1, lett. e) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;*
- e) *dei risparmi accertati a consuntivo nell'utilizzo delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario nell'anno precedente, ove gli stessi non siano destinati ed accertati, ai sensi del comma 1, lett. b), quali stabili riduzioni di tali risorse;*
- f) *delle risorse autonomamente stanziare dall'amministrazione, nell'ambito della propria capacità di bilancio, per far fronte a proprie esigenze organizzative e gestionali, anche in correlazione con l'attuazione di piani e programmi nazionali, europei o internazionali;*
- g) *delle risorse stanziare dalle amministrazioni, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, nel limite dello 0,22% del monte salari anno 2018 relativo al personale delle categorie B, C e D;*
- h) *delle eventuali risorse una tantum corrispondenti a residui non utilizzati del fondo dell'anno precedente; in questa voce sono computate, nel primo anno di costituzione del presente fondo, le quote una tantum relative a precedenti annualità delle risorse di cui alla precedente lett. g).*

Poiché alcune poste variabili vanno ricomprese nei conteggi relativi all'applicazione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017 laddove altre, come ad esempio le economie dell'anno precedente, non rientrano nel campo di applicazione di tale norma, si è ritenuto utile declinare l'esposizione ordinatamente per le voci che rientrano nella volontà calmierata del legislatore e per le risorse escluse dai limiti imposti da tale norma. Vengono riportati soltanto gli incrementi effettivamente realizzati, per cui per le altre voci deve essere inteso che non sono state valorizzate per l'anno corrente nell'ambito della costruzione del fondo.

Incrementi variabili sottoposti al limite di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017

- a) *risorse una tantum corrispondenti ai ratei di RIA: l'ammontare delle risorse relative ai ratei RIA è pari ad € 5.999. A partire dal fondo dell'anno 2022, a seguito della Circolare MEF-RGS del 28 giugno 2021, n. 18 (sul conto annuale 2020), l'importo viene considerato come sottoposto al limite di legge.*

Incrementi variabili non sottoposti al limite di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017

- b)** *risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449 del 1997, anche per attività in conto terzi:* la voce ammonta ad **€ 500.000**. Il contratto integrativo triennale stipulato in data 31 luglio 2020 e attualmente ancora vigente ha previsto, a partire dall'anno 2020, di trasferire l'importo sopra indicato dal Fondo Comune di Ateneo (disciplinato dal relativo [Regolamento](#) sul Fondo Comune) al Fondo BCD. Si ricorda che il Fondo Comune di Ateneo è alimentato prevalentemente dalle ritenute che l'Ateneo effettua ai sensi del Regolamento per le attività eseguite dall'Università degli Studi di Padova a fronte di contratti o accordi con soggetti pubblici o privati, cioè per le attività rese in conto terzi. Parte di queste risorse vengono ora utilizzate per finanziare la componente variabile del fondo BCD, così come reso possibile dal CCNL. In base a quanto previsto dal parere MEF-RGS Prot. 257831 del 18/12/2018, tali incrementi variabili non vengono sottoposti al limite di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017. In considerazione dell'ammontare delle ritenute di Ateneo per l'anno 2023 (cfr. allegato 1, nota dell'Ufficio Ragioneria del 30 maggio 2024) e tenuto conto che il 75% di tali risorse è destinato alla costituzione del Fondo Comune di Ateneo, sussiste la necessaria capienza per il prelievo delle risorse necessarie ad incrementare il fondo BCD, oggi fondo Aree;
- c)** *risorse una tantum corrispondenti ai ratei dei differenziali stipendiali di cui al comma 1, lett. e) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni:* l'ammontare delle risorse relative ai ratei dei differenziali retributivi del personale cessato dal servizio nell'anno 2023 è pari ad **€ 148.916**;
- d)** *risparmi accertati a consuntivo nell'utilizzo delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario nell'anno precedente, ove gli stessi non siano destinati ed accertati, ai sensi del comma 1, lett. b), quali stabili riduzioni di tali risorse:* la voce ammonta ad **€ 20.635**, somma derivante da opportuna ricognizione amministrativa tra lo straordinario erogato per l'anno 2022 ed il limite legittimo di spesa per lo straordinario. I risparmi dell'anno 2023, se sussistenti, verranno contabilizzati nel fondo dell'anno 2025;
- e)** *risorse stanziolate dalle amministrazioni, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, nel limite dello 0,22% del monte salari anno 2018 relativo al personale delle categorie B, C e D:* l'importo corrispondente allo 0,22% del monte salari del personale interessato è pari ad **€ 132.067**;
- f)** *risorse una tantum corrispondenti a residui non utilizzati del fondo dell'anno precedente; in questa voce sono computate, nel primo anno di costituzione del presente fondo, le quote una tantum relative a precedenti annualità delle risorse di cui alla precedente lettera:* ai sensi dell'art. art. 119, comma 2, lett. h), in questa voce (nel primo anno di costituzione del fondo ex CCNL 2019-2021) vengono computate le quote *una tantum* relative a precedenti annualità delle risorse stanziolate dalle amministrazioni, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, con la decorrenza ivi indicata, nel limite dello 0,22% del monte salari anno 2018; la somma è pari ad **€ 264.134**, che corrisponde alle annualità 2022 e 2023;
- g)** *Piani straordinari di reclutamento (art. 1 c. 297 lett. a) L. 234/2021):* la legge 30 dicembre 2021, n. 234, all'articolo 1, comma 297, lett. a) ha previsto un incremento del Fondo di finanziamento ordinario delle università a partire dall'anno 2022 finalizzato ad un Piano straordinario di assunzione, in deroga alle facoltà assunzionali ordinarie. Il D.M. 795/2023 ha chiarito che le risorse assunzionali assegnate agli Atenei con i Piani straordinari possono essere utilizzate, in quota parte, per integrare i fondi per il salario accessorio del personale, in deroga al limite previsto dal D. Lgs. 75/2017, art 23, comma 2.

Le modalità operative sono state stabilite con nota del MUR n° 4951 del 11.10.2023, adottata alla luce delle interlocuzioni intercorse con la Ragioneria generale dello Stato (nota MUR-DGIST prot. n. 4003 del 30 marzo 2023, note di riscontro MEF-RGS-IGOP prot. n. 5033 del 20 aprile 2023 e prot. n. 211842 del 2 agosto 2023); più nel dettaglio, le risorse assegnate agli Atenei possono essere utilizzate per integrare la quota variabile dei fondi per il salario accessorio del personale in misura non superiore al valore medio risultante dall'applicazione delle percentuali del punto organico, distinte per categoria di inquadramento, secondo quanto indicato nella seguente tabella contenuta nella citata circolare ministeriale:

| Categoria | Quota punti organico trattamento fondamentale | Quota punti organico trattamento accessorio | Quota punti organico trattamento complessivo |
|-----------|---|---|--|
| EP | 0,4 | 0,16 | 0,56 |
| B | 0,2 | 0,03 | 0,23 |
| C | 0,25 | 0,05 | 0,3 |
| D | 0,3 | 0,06 | 0,36 |

Le risorse aggiuntive per il personale, quantificate pro quota in relazione alla data di effettiva assunzione in servizio, possono essere adeguate, in aumento o in diminuzione, per le annualità successive, in relazione al personale in servizio aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31 dicembre 2021, ferma restando la salvaguardia della consistenza del Fondo come certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti per l'anno 2021.

L'Ateneo di Padova ha provveduto ad assumere personale attraverso l'utilizzo delle risorse del Piano Straordinario A per gli anni 2022 e 2023, in applicazione del DM 445/2022. Nel [PIAO 2024-2026](#), adottato con delibera del C.d.A. del 30 gennaio 2024, è stato previsto al capitolo 3.3.2.2. (Ulteriore allocazione delle risorse per l'incremento del Fondo Accessorio del Personale Tecnico-Amministrativo) che *"le assunzioni rendicontabili ai fini dell'incremento dei fondi per il salario accessorio richiedono una quota di punti organico aggiuntivi fino a un massimo di 7,7 punti organico... La quantificazione puntuale delle risorse avverrà in fase di rendicontazione delle assunzioni effettuate negli anni 2022 e 2023 al Ministero attraverso apposita procedura PROPER"*. La quantificazione delle risorse riportata nella procedura PROPER e formalizzata con Decreto del Rettore n. 2899 del 22 luglio 2024 risulta essere la seguente:

A- Utilizzo p.o. DM 445/2022 Piano A per incremento fondo accessorio

| Categoria | 2022 | 2023 | TOTALE |
|---------------|------------|-------------|-------------|
| C | 0,20 | 0 | 0,20 |
| D | 0,60 | 5,94 | 6,54 |
| Totale | 0,8 | 5,94 | 6,74 |

L'utilizzo dei punti organico copre l'assunzione di 113 unità di personale, così suddivise:

B- Assunzioni con Piano A considerate ai fini dell'incremento del fondo accessorio

| Categoria | 2022 | 2023 | TOTALE |
|---------------|-----------|-----------|------------|
| C | 4 | 0 | 4 |
| D | 10 | 99 | 109 |
| Totale | 14 | 99 | 113 |

Tenuto conto che le modalità operative sono state definite a livello ministeriale soltanto a fine anno 2023, il fondo dell'anno 2024 viene incrementato anche con le risorse degli anni precedenti, non essendo stato possibile farlo prima. Di seguito il dettaglio:

C- Incremento fondo accessorio BCD da DM 445/2022 Piano A

| Quote a incremento fondo | Con oneri | Lordo dipendente |
|--|--------------------|--------------------|
| a) Assunzioni anno 2022 - pro quota anno 2022* | 10.612,71 € | 7.997,52 € |
| b) Assunzioni anno 2022 - a regime anno 2023 | 90.400,00 € | 68.123,59 € |
| c) Assunzioni anno 2022 - a regime anno 2024 | 90.400,00 € | 68.123,59 € |
| d) Assunzioni anno 2023 - pro quota anno 2023* | 476.717,59 € | 359.244,60 € |
| e) Assunzioni anno 2023 - a regime anno 2024 | 671.220,00 € | 505.817,63 € |
| TOTALE** | 1.339.350 € | 1.009.306 € |

*pro quota, cioè in relazione alla data di effettiva assunzione **valori finali senza centesimi

Le risorse sub a) b) e d), relative a fondi degli anni precedenti, vengono inserite *una tantum* nell'anno 2024. Le risorse sub c) ed e), complessivamente pari ad € **573.941** (€ 761.620 con gli oneri a carico ente) verranno inserite anche negli anni successivi al 2024, ove venisse mantenuto l'incremento del numero dei dipendenti BCD (oggi OCF) in relazione al personale in servizio al 31 dicembre 2021. Nell'allegato 2 alla presente relazione viene riportato il dettaglio delle assunzioni 2022-2023, con utilizzo dei punti organico e relativa trasformazione dei punti in risorse, al fine di consentire all'Organo di controllo una verifica puntuale.

Vengono di seguito riportati i dati finalizzati alla verifica dell'effettivo incremento del personale BCD per gli anni 2022-2023 rispetto all'anno 2021:

D- Consistenze personale TA a tempo indet. BCD

| Categoria | 31.12.2021 | 31.12.2022 | 31.12.2023 | Incremento 2021-2022 | Incremento 2021-2023 |
|-----------|------------|------------|------------|----------------------|----------------------|
| BCD | 2027 | 2085 | 2201 | +58 | +174 |

Nell'anno 2022 vi è stato un incremento del personale di 58 unità, nell'anno successivo di 174, per cui per entrambe le annualità è possibile incrementare il fondo con le risorse aggiuntive, posto che sono state calcolate su 14 unità nel 2022 e su 99 nell'anno 2023, con consolidamento di quelle dell'anno precedente (113).

Per l'anno 2024 si stima, alla data del 31 dicembre 2024, una consistenza di almeno **2220** unità di personale delle Aree a tempo indeterminato, dunque con un incremento del personale di almeno 193 unità rispetto al 31 dicembre 2021. La stima è basata sul numero di personale al 1.6.2024 (2255), con sottrazione di 35 dipendenti che hanno presentato domanda di pensionamento per il secondo semestre dell'anno. Ciò consente di incrementare il fondo con le risorse incrementalmente a regime delle assunzioni 2022-2023, posto che viene mantenuto l'aumento del personale finanziato con i punti organico del piano A (+ 113, pari a 6,74 punti organico).

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

In base all'articolo 119, comma 3, del CCNL Istruzione e Ricerca nella costituzione del Fondo le amministrazioni devono comunque applicare tutte le disposizioni di legge di contenimento che ne limitino complessivamente la crescita.

- a) *Decurtazione del fondo per progressioni orizzontali ai sensi dell'art. 88, c. 4, CCNL 2006-2009 e art. 1 comma 193 l. 266/2005*: in questa voce vengono inserite tutte le risorse che la contrattazione integrativa ha destinato alle Progressioni Economiche Orizzontali (P.E.O.) a partire da quelle contrattate a valere sul fondo 2004. L'importo resta invariato ad € **8.725.000** in quanto non si è proceduto ad effettuare progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023;
- b) *decurtazione per limite art. 1 c. 189 L. 266/2005*: la decurtazione è pari ad € **490.814** (10% del fondo certificato per l'anno 2004);
- c) *decurtazioni operate sulla base dei disposti di cui all'art. 9 comma 2bis della Legge 122/2010 (rispetto del limite 2010 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione del personale), come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge di stabilità 2014 n. 147/2013- decurtazione permanente*: la decurtazione, così come rideterminata nel 2015 e certificata dal Collegio dei Revisori dei conti con verbali n. 39 del 25 settembre 2015 e n. 42 del 21 dicembre 2015, ammonta ad € **464.300**. Si ricorda che la decurtazione era stata calcolata sulla base delle indicazioni contenute nella Circolare del MEF 8 del 2 febbraio 2015, secondo cui **“le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9, comma 2-bis”**;

- d) *decurtazioni operate sulla base dei disposti di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017 (rispetto del limite 2016): il D. Lgs 75/2017, all'art. 23, comma 2, ha stabilito che: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato": la decurtazione per il fondo BCD ammonta ad € 255.540 ed è stata calcolata come da schema di seguito riportato:*

| Quadro di sintesi applicazione art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017* | | |
|--|--------------------------------------|--|
| | 2016 | 2024 |
| 1. Fondo Aree (ex BCD) | 3.404.112 | 2.318.180 |
| 2. Fondo EP | 1.086.409 | 1.179.392 |
| 3. Fondo Lavoro Straordinario | 511.000 | 450.000 |
| 4. Poste temporaneamente esterne ai fondi 1 e 2 (PEO a bilancio) | 3.091.214 | 4.668.749 |
| a) Poste temporaneamente esterne fondo 1 | | 4.192.939 |
| b) Poste temporaneamente esterno fondo 2 | | 475.810 |
| 5. Incrementi differenziali stipendiali non rilevanti ex DL 135/2018 determinati dagli incrementi stipendiali CCNL 2016-2018 | | 233.670 |
| Totale poste soggette all'art. 23, comma 2, D. Lgs 75/2017 | 8.092.735 (1+2+3+4) | 8.382.651 (1+2+3+4) - 5 |
| Decurtazione limite 2016 | | 289.916 |
| Totale poste rispettose limite 2016 | | 8.092.735 |
| Quadro di verifica decurtazioni | | |
| 1. Decurtazioni dovute per limite 2016 | | 289.916 |
| 2. Decurtazioni fondo Aree | | 255.540 |
| 3. Decurtazioni fondo EP | | 34.376 |

**I valori riportati nel presente prospetto sono riferiti esclusivamente alle poste rilevanti ai fini dell'applicazione della norma.*

Ai fini del rispetto del limite di legge si evidenzia quanto segue:

- **i fondi sono stati valutati al netto delle poste non soggette a calmierazione**, così come individuati nel tempo dalle Circolari del MEF-Ragioneria dello Stato (risorse non utilizzate fondo straordinario anno precedente, ratei non spesi nell'anno precedente in termini di differenziali, etc.);
- a partire dal corrente anno si ritiene più corretto verificare il rispetto del limite 2016 adeguando in aumento il suddetto limite con le risorse fisse incrementalmente relative alla **riorganizzazione 2017** (€ 600.000), con modalità analoga a quanto avviene in altri comparti (ad esempio, funzioni locali, in cui "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione...") e tenuto conto che la differenziazione tra poste sottoposte e non sottoposte al limite è invece tipica delle risorse variabili; per le ragioni dell'incremento si rimanda alla relazione tecnico finanziaria del fondo anno 2017 (ns. prot. n.342811 del 26.09.2017), approvata dal Collegio dei revisori dei conti con verbale n. 10/2017 e confermata nei verbali degli anni successivi;
- come già certificato nel biennio 2018/2019, **sono stati esclusi dal confronto gli incrementi dei differenziali che sono conseguiti dall'applicazione del CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018** (vedi sezione V): il Decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12, all'articolo 11 ha infatti stabilito che "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico". Tra gli incrementi non assoggettati ai limiti di crescita sono stati computati anche gli importi riferiti al conglobamento dell'IVC che ha di fatto determinato una modifica della retribuzione tabellare a far data dall'1.4.2018. L'ammontare complessivo - riferito anche al personale EP e a regime - è pari ad € 233.670, co-

me da conteggi allegati alla relazione tecnico finanziaria anno 2018 (ns. prot. 487078 del 14.11.2018), già esaminati e approvati dall'Organo di controllo con verbale n. 12 del 19 novembre 2018;

- sono stati esclusi dal confronto gli incrementi dei fondi stabiliti dagli articoli 63 e 65 del CCNL 2016-2018 pari allo 0,1 % del monte salari 2015, sia per quanto indicato al punto b, sia perché lo stesso CCNL, nella dichiarazione congiunta n. 7, ha previsto che *“in relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e del Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP, rispettivamente previsti dall'art. 63, comma 2, lett. f) e dall'art. 65, comma 2, lett. e), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti”*;
- sono state escluse le somme corrispondenti allo 0,22% del monte salari 2018, per espressa previsione del CCNL e della legge di bilancio 2022 (art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021);
- sono state escluse le somme incrementalmente conseguenti all'attuazione dei Piani straordinari di reclutamento, posto che l'articolo 11, comma 1, lettera b) del D.L. 14/12/2018, n. 135 concede di derogare ai limiti di cui alla predetta norma nella misura necessaria a sostenere gli oneri per il trattamento accessorio del personale assunto in deroga alle ordinarie facoltà assunzionali quando ciò sia previsto da normative specifiche;
- per i fondi dell'anno limite (2016) si rinvia ai verbali dei Revisori nn. 3 del 22 giugno 2016. 10 del 19 dicembre 2017 e 2 del 22 marzo 2021.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo

- Totale delle risorse storiche consolidate: **€ 9.804.048;**
- Totale degli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL: **€ 53.054;**
- Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: **€ 2.188.247;**
- Totale risorse variabili: **€ 2.115.064;**
- Totale decurtazione del fondo: **€ 9.936.284;**
- **Totale fondo sottoposto a certificazione: € 4.190.122.**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Ai sensi dell'art. 1 comma 193 della legge 266/2005, presso l'Ateneo di Padova il fondo di contrattazione integrativa viene esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso (cfr. circolare n. 198827/2017 della Ragioneria generale dello Stato). In questa voce è inserito il valore del differenziale delle progressioni economiche a carico del Bilancio per il personale BCD, tenuto conto delle riassegnazioni al fondo delle risorse corrispondenti ai differenziali retributivi tra le posizioni economiche rivestite ed il valore iniziale della categoria o della posizione di primo inquadramento in quest'ultima del personale cessato dal servizio o passato a categoria superiore nell'anno 2023, nonché di quanto trasferito permanentemente al bilancio per le selezioni ai fini PEO del medesimo anno. L'importo risulta essere pari ad **€ 4.192.939.**

FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'AREA EP - art. 121 CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021) -

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinata nell'anno 2017, come certificate dall'Organo di Controllo. L'importo è pari ad **€ 1.206.738** così come certificato dal Collegio dei Revisori dei conti con verbali n. 2 del 23 febbraio 2017 e n. 10 del 19 dicembre 2017.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Gli incrementi sotto indicati sono quelli previsti dal CCNL Istruzione e Ricerca, immodificabili, aventi carattere di certezza e stabilità. Il CCNL 2016/2018 ha previsto, all'art. 65, comma 2, lett. e), un incremento pari allo 0,1% del monte salari 2015 relativo al personale della categoria EP, con decorrenza 31.12.2018 e a valere sull'annualità successiva. Tale incremento, certificato con verbale del Collegio dei revisori n. 2 del 18 giugno 2019, ammonta a **€ 5.069**.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle precedenti, possono subire nel tempo valorizzazioni incrementali.

Il CCNL Istruzione e ricerca ha stabilito, all'art. 121, comma 1, che le risorse stabili sopra individuate possano essere incrementate stabilmente dalle seguenti risorse:

- a) retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale dell'Area delle Elevate Professionalità cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità: l'importo della c. detta RIA relativa al personale di categoria EP resta invariato ad **€ 32.555**;*
- b) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165: voce non valorizzata per l'anno corrente;*
- c) risorse stanziare dalle amministrazioni, nell'ambito della propria autonomia e capacità di bilancio, per far fronte ai maggiori oneri per i trattamenti economici a carico del presente fondo, derivanti da stabili incrementi del personale dell'Area delle Elevate Professionalità: voce non valorizzata per l'anno corrente;*
- d) risorse corrispondenti ai differenziali stipendiali di cui all'art. 86 (Progressioni economiche all'interno delle Aree) ed ai valori di indennità di Ateneo conservati ad personam di cui all'art. 118, comma 2, dei cessati dal servizio dell'anno precedente nell'Area delle Elevate Professionalità: l'ammontare delle risorse relative al personale cessato nel 2023 è pari ad **€ 11.351** per cui complessivamente la voce ammonta ad **€ 280.258**.*
- e) risorse pari allo 0,1% del monte salari anno 2015 relativo al personale della categoria EP, con destinazione vincolata alle progressioni economiche del personale dell'Area delle Elevate Professionalità: si tratta delle risorse già riportate tra gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.*

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili constano di poste che possono subire, nel tempo, variazioni sia di carattere positivo che di carattere negativo. Per tale motivo la relativa quantificazione deve trovare annualmente giustificazione sia di carattere giuridico che di corretta quantificazione all'interno della relazione tecnico finanziaria.

Il nuovo CCNL Istruzione e Ricerca, all'articolo 121 comma 2, ha previsto che il Fondo possa essere incrementato, con importi variabili di anno in anno:

- a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449 del 1997, anche per attività in conto terzi;
- b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;
- c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale;
- d) delle risorse una tantum corrispondenti ai ratei di RIA e ai ratei dei differenziali stipendiali di cui al comma 1, lett. d) del personale dell'Area delle Elevate Professionalità cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
- e) delle risorse di cui all'art. 75, comma 8 del CCNL 16/10/2008;
- f) delle risorse autonomamente stanziare dall'amministrazione, nell'ambito della propria capacità di bilancio, per far fronte a proprie esigenze organizzative e gestionali, anche in correlazione con l'attuazione di piani e programmi UE; g) delle risorse stanziare dalle amministrazioni, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, nel limite dello 0,22% del monte salari anno 2018 relativo al personale della categoria EP;
- g) delle eventuali risorse una tantum corrispondenti a residui non utilizzati del fondo dell'anno precedente; in questa voce sono computate, nel primo anno di costituzione del presente fondo, le quote una tantum relative a precedenti annualità delle risorse di cui alla precedente lett. g).

Poiché alcune poste variabili vanno ricomprese nei conteggi relativi all'applicazione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017 laddove altre, come ad esempio le economie dell'anno precedente, non rientrano nel campo di applicazione di tale norma, si è ritenuto utile declinare l'esposizione ordinatamente per le voci che rientrano nella volontà calmierata del legislatore e per le risorse escluse dai limiti imposti da tale norma. Vengono riportate soltanto gli incrementi effettivamente realizzati, per cui per le altre voci deve essere inteso che non sono state valorizzate per l'anno corrente.

Incrementi variabili sottoposti al limite di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017

- a) *risorse una tantum corrispondenti ai ratei di RIA*: l'ammontare delle risorse relative all'anno 2023 ammonta ad € **0**. A partire dalla Circolare MEF del 28 giugno 2021, n. 18, sul conto annuale 2020 l'importo viene considerato come sottoposto al limite di legge.

Incrementi variabili non sottoposti al limite di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017

- b) *ratei dei differenziali stipendiali di cui al comma 1, lett. d) del personale dell'Area delle Elevate Professionalità cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente*: l'ammontare è pari ad € **6.096**;
- c) *risorse stanziare dalle amministrazioni, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, nel limite dello 0,22% del monte salari anno 2018 relativo al personale della categoria EP*: l'importo corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018 del personale EP è pari ad € **11.600**;
- d) *risorse una tantum corrispondenti a residui non utilizzati del fondo dell'anno precedente; in questa voce sono computate, nel primo anno di costituzione del presente fondo, le quote una tantum relative a precedenti annualità delle risorse di cui alla precedente lettera*: ai sensi dell'art. art. 121 comma 2 lett. h, in questa voce (nel primo anno di costituzione del fondo ex CCNL 2019-2021) vengono computate le quote una tantum relative a precedenti annualità delle risorse stanziare dalle amministrazioni, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, con la decorrenza ivi indicata, nel limite dello 0,22% del monte salari anno 2018, e dunque € **23.200** (€ 11.600 per le annualità 2022 e 2023).

Viene inoltre riportato l'avanzo del fondo EP anno 2022. Tenuto conto di quanto osservato dal collegio dei revisori dei conti con verbale n. 7/2024 sul fondo del personale dirigente, al fine di evitare lo stabilizzarsi nel tempo di risorse che per loro natura sono una *tantum*, il residuo del fondo EP (€ 675.750), viene defalcato delle somme non spese che erano state riportate nel fondo dell'anno 2022 (€ 267.220), per cui l'importo risulta essere pari ad **€ 408.530**.

- e) *Piani straordinari di reclutamento (art. 1 c. 297 lett. a) L. 234/2021)*: anche per il personale dell'Area EP viene applicata la normativa che consente di incrementare il fondo utilizzando i punti organico dei Piani straordinari di reclutamento. Si rinvia a quanto sopra illustrato per il personale delle Aree per l'inquadramento giuridico. Per il personale dell'Area Ep viene applicato il Piano straordinario B (assunzioni anno 2024) disciplinato e finanziato dal Decreto Ministeriale n. 795 del 26-06-2023.
Di seguito le tabelle che illustrano l'operazione.

A- Utilizzo p.o. DM 795/2023 Piano B per incremento fondo accessorio

| Area | Assunzioni 2024 | Punti organico |
|---------------|-----------------|----------------|
| EP | 6 | 0,96 |
| Totale | 6 | 0,96 |

B - Incremento fondo accessorio EP da DM 795/2023 Piano B*

| Quote a incremento fondo | Con oneri | Lordo dipendente |
|--|-----------|------------------|
| a) Assunzioni anno 2024 – pro quota anno 2024** | 47.398 € | 35.718 € |
| b) Assunzioni anno 2024 - a regime dall' anno 2025 | 109.728 € | 82.688 € |

* valori finali senza centesimi

**pro quota, cioè in relazione alla data di effettiva assunzione

Le risorse sub a) vengono aggiunte al fondo dell'anno 2024; sono state calcolate in base alla data di assunzione (2 già effettuate e 4 previste entro l'anno).

Le risorse sub b) verranno inserite nel fondo dall'anno 2025, ove venisse mantenuto l'incremento del numero dei dipendenti EP in relazione al personale in servizio al 31 dicembre 2021. Nell'allegato 2 alla presente relazione viene riportato il dettaglio delle assunzioni 2024, con utilizzo dei punti organico e relativa trasformazione dei punti in risorse, al fine di consentire all'Organo di controllo una verifica puntuale.

Vengono di seguito riportati i dati finalizzati alla verifica dell'effettivo incremento del personale EP rispetto al 31.12.2021:

C- Consistenze personale TA a tempo indet. EP

| Area | 31.12.2021 | 31.12.2024 | Incremento 2021-2024 |
|------|------------|------------|----------------------|
| EP | 95 | 110 | +15 |

La stima è basata sul numero di personale al 1.6.2024 (108), con sottrazione di 2 dipendenti che hanno presentato domanda di pensionamento per il secondo semestre dell'anno e addizione delle 4 unità per la quale è prevista l'assunzione con il Piano B.

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

In base all'articolo 121, comma 3, del CCNL Istruzione e Ricerca nella costituzione del Fondo le amministrazioni devono comunque applicare tutte le disposizioni di legge di contenimento che ne limitino complessivamente la crescita.

- a) *Decurtazione per limite art. 1 c. 189 L. 266/2005*: la decurtazione è pari ad **€ 92.540** (10% del fondo certificato per l'anno 2004);
- b) *decurtazioni operate sulla base dei disposti di cui all'art. 9 comma 2bis della Legge 122/2010 (rispetto del limite 2010 e successiva riduzione proporzionale in ragione della riduzione del personale), come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge di stabilità 2014 n. 147/2013- decurtazione permanente*: la decurtazione, così come rideterminata nel 2015 e certificata dal Collegio dei Revisori dei conti con verbali n. 39 del 25 settembre 2015 e n. 42 del 21 dicembre 2015, ammonta ad **€ 27.789**. Si ricorda che la decurtazione era stata calcolata sulla base delle indicazioni contenute nella Circolare del MEF 8 del 2 febbraio 2015, secondo cui *“le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9, comma 2-bis”*;
- c) *decurtazioni operate sulla base dei disposti di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017 (rispetto del limite 2016)*: il D. Lgs 75/2017, all'art. 23, comma 2, ha stabilito che: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*. Per il fondo del personale di categoria EP la decurtazione risulta essere pari a **€ 34.376** (cfr. *supra* per i conteggi).
- d) *altre decurtazioni*: per un mero refuso il fondo dell'anno 2023 è stato decurtato di € 490.184 invece di € 490.814. La parte non decurtata (**€ 630**) viene decurtata nel fondo dell'anno 2024.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo

- Totale delle risorse storiche consolidate: **€ 1.206.738**;
- Totale degli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL: **€ 5.069**;
- Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità: **€ 280.258**;
- Totale risorse variabili: **€ 485.144**;
- Totale decurtazione del fondo: **€ 341.980**;
- **Totale fondo sottoposto a certificazione: € 1.635.229.**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Ai sensi dell'art. 1 comma 193 della legge 266/2005, presso l'Ateneo di Padova il fondo di contrattazione integrativa viene esposto al netto delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso (cfr. circolare n. 198827/2017 della Ragioneria generale dello Stato). In questa voce è inserito il valore del differenziale delle progressioni economiche a carico del Bilancio per il personale BCD, tenuto conto delle riassegnazioni al fondo delle risorse corrispondenti ai differenziali retributivi tra le posizioni economiche rivestite ed il valore iniziale della categoria o della posizione di primo inquadramento in quest'ultima del personale cessato dal servizio o passato a categoria superiore nell'anno 2023, nonché di quanto trasferito permanentemente al bilancio per le selezioni ai fini PEO del medesimo anno. L'importo è pari ad **€ 475.810**

FONDO LAVORO STRAORDINARIO

- art.86 CCNL 2006-2009 -

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

L'art. 86, comma 1, del CCNL 2006/2009 stabilisce che *“per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario, che si rendessero necessarie per fronteggiare particolari situazioni di lavoro, le amministrazioni possono utilizzare risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate nell'anno 1999 alle finalità di cui all'art. 42 comma 2 lett. a) del CCNL del 21.5.96, detratte le somme destinate al medesimo titolo al personale delle ex qualifiche IX, I RS e II RS che dovranno finanziare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente alla categoria EP.”* Tali risorse ammontano ad **€ 511.000**.

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Il fondo è stato decurtato di **€ 61.000** per i motivi sopra illustrati (art. 86, comma 4, CCNL Università 2008).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo

- Totale delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: **€ 511.000**
 - Totale risorse variabili: **€ 0**
 - Totale decurtazione del Fondo: **€ 61.000**
- Totale fondo sottoposto a certificazione € 450.000**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il presente modulo verrà compilato allorquando le parti andranno a stipulare il contratto integrativo.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

(Pagina successiva)

**Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari
(art. 119 CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021)**

| 1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 2023 | 2024 | Diff. |
|--|-------------------|-------------------|--------------------|
| 1.1a Risorse storiche | 9.804.048 | 9.804.048 | 0 |
| Unico importo consolidato anno 2017 (art. 119, c. 1, CCNL 2019/2021) | 9.804.048 | 9.804.048 | 0 |
| 1.1b Incrementi contrattuali | 53.054 | 53.054 | 0 |
| Incrementi CCNL 2016-2018 (art. 119, c. 1 lett. f CCNL 2019-2021) | 53.054 | 53.054 | 0 |
| 1.1c Altri incrementi | 1.906.077 | 2.188.247 | + 282.170 |
| RIA personale cessato misura intera (art. 119 c. 1 lett. a) CCNL 2019/2021) | 161.031 | 172.758 | + 11.727 |
| Riduzione stabile dello straordinario (art. 119 c. 1 lett. b) CCNL 2019/2021) | 61.000 | 61.000 | 0 |
| Risparmi ex art. 2 comma 3 d.lgs. 165/2001 (art. 119 c. 1 lett. c) CCNL 2019/2021) | 0 | 0 | 0 |
| Incrementi stabili del personale (art.119 c. 1 lett. d) CCNL 2019/2021) | 0 | 0 | 0 |
| Differenziali stipendiali misura intera (art. 119 c. 1 lett. e) CCNL 2019/2021) | 1.684.046 | 1.954.489 | + 270.443 |
| 1.1d Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a+1.1b+1.1c) | 11.763.179 | 12.045.349 | + 282.170 |
| 1.2 Risorse variabili | 2023 | 2024 | Diff. |
| 1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/2017 | 8.986 | 5.999 | - 2.987 |
| Esigenze organizzative e gestionali (art. 119 comma 2 lett. f) CCNL 2019/2021) | 0 | 0 | 0 |
| RIA personale cessato mensilità residue (art. 119 comma 2 lett. d) CCNL 2019/2021) | 8.986 | 5.999 | - 2.987 |
| 1.2b Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, c. 2, D. Lgs 75/2017 | 666.830 | 2.075.058 | + 1.408.288 |
| Risorse ex art. 43 L 449/1997 - c/terzi (art. 119 c, 2 lett. a) CCNL 2019/2021) | 500.000 | 500.000 | 0 |
| Piani di razionalizzazione della spesa (art. 119 comma 2 lett. b) CCNL 2019/2021) | 0 | 0 | 0 |
| Differenziali stipendiali cessati mensilità residue (art. 119 c, 2 lett. d) CCNL 2019/2021) | 164.613 | 148.916 | - 15.697 |
| Risparmi da straordinario (art. 119 comma 2 lett. e) CCNL 2019/2021) | 2.217 | 20.635 | + 18.418 |
| 0,22% MS 2018 (art. 119 c. 2 lett. g) CCNL 2019/2021) | 0 | 132.067 | + 132.067 |
| Piani straordinari di reclutamento (art. 1 c. 297 lett. a) L. 234/2021) | 0 | 1.009.306 | +1.009.306 |
| Somme non utilizzate anno precedente (art. 119 c. 2 lett. h) CCNL 2019/2021) | 0 | 264.134 | + 264.134 |
| 1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b) | 675.816 | 2.081.057 | + 1.405.241 |
| 1.3 Decurtazioni del Fondo | 2023 | 2024 | Diff. |
| 1.3a Totale decurtazioni | 9.927.657 | 9.936.284 | + 8.627 |
| Decurtazione per limite art.1, c. 189, L. 266/2005 (2004-10%) | 490.184 | 490.814 | + 630 |
| Decurtazione Fondo per progressioni orizzontali (art. 88, c. 4, Ccnl 06-09) | 8.725.000 | 8.725.000 | 0 |
| Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, Legge 147/2013 | 464.300 | 464.300 | 0 |
| Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017) | 248.173 | 255.540 | + 7.367 |
| Altre decurtazioni | 0 | 630 | + 630 |
| 1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione | 2023 | 2024 | Diff. |
| 1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d) | 11.763.179 | 12.045.349 | + 282.170 |
| 1.4b Totale risorse variabili (1.2c) | 675.816 | 2.081.057 | + 1.405.241 |
| 1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a) | 9.927.657 | 9.936.284 | + 8.627 |
| 1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c) | 2.511.338 | 4.190.122 | + 1.678.784 |
| <i>Totale risorse fisse sottoposte a certificazione al netto delle decurtazioni</i> | | 2.115.064 | |
| <i>Totale risorse variabili sottoposte a certificazione al netto delle decurtazioni</i> | | 2.075.058 | |

Fondo risorse decentrate dell'area EP
(art. 121 CCNL Istruzione e Ricerca 2019/2021)

| 1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 2023 | 2024 | Diff. |
|---|------------------|------------------|-----------------|
| 1.1a Risorse storiche | 1.206.738 | 1.206.738 | 0 |
| Unico importo consolidato anno 2017 (art. 121 comma 1 CCNL 2019/2021) | 1.206.738 | 1.206.738 | 0 |
| 1.1b Incrementi contrattuali | 5.069 | 5.069 | 0 |
| Incrementi CCNL 2016-2018 (art. 121 comma 1 lett. e) CCNL 2019/2021)) | 5.069 | 5.069 | 0 |
| 1.1c Altri incrementi | 268.907 | 280.258 | + 11.351 |
| RIA personale cessato Area EP misura intera (art. 121 c, 1 lett. a) CCNL 2019/2021) | 32.555 | 32.555 | 0 |
| Risparmi ex art. 2 comma 3 d.lgs. 165/2001 (art. 121 c. 1 lett. b) CCNL 2019/2021) | 0 | 0 | 0 |
| Incrementi stabili del personale Area EP (art. 121 c. 1 lett. c) CCNL 2019/2021) | 0 | 0 | 0 |
| Differenziali stipendiali misura intera (art. 121 comma 1 lett. d) CCNL 2019/2021) | 236.352 | 247.703 | 11.351 |
| 1.1d Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a+1.1b+1.1c) | 1.480.714 | 1.492.065 | 11.351 |
| 1.2 Risorse variabili | 2023 | 2024 | Diff. |
| 1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2017 | 743 | 0 | - 743 |
| Esigenze organizzative e gestionali (art. 121 comma 2 lett. f) CCNL 2019/2021) | 0 | 0 | 0 |
| Finanziamento per incarichi aggiuntivi (art. 121 c. 2 lett. e) CCNL 2019/2021) | 0 | 0 | 0 |
| RIA personale cessato Area EP mensilità residue (art. 121 c. 2 lett. d) CCNL 2019/2021) | 743 | 0 | - 743 |
| 1.2b Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23 co. 2 D. Lgs 75/2017 | 486.296 | 485.144 | - 1.152 |
| Risorse ex art. 43 legge 449/1997 (art. 121 comma 2 lett. a) CCNL 2019/2021) | 0 | 0 | 0 |
| Finanziamento per incarichi aggiuntivi c/terzi (art. 121 c. 2 lett. e) CCNL 2019/2021) | 0 | 0 | 0 |
| Piani di razionalizzazione della spesa (art. 121 c. 2 lett. b) CCNL 2019/2021) | 0 | 0 | 0 |
| Differenziali stipendiali mensilità residue (art. 121 comma 2 lett. d) CCNL 2019/2021) | 26.857 | 6.096 | - 20.761 |
| 0,22% MS 2018 (art. 121 comma 2 lett. g) CCNL 2019/2021) | 0 | 11.600 | + 11.600 |
| Piani straordinari di reclutamento (art. 1 co. 297 lett. a) legge 234/2021) | 0 | 35.718 | 35.718 |
| Somme non utilizzate anno precedente (art. 121 comma 2 lett. h) CCNL 2019/2021) | 459.439 | 431.730 | - 27.709 |
| 1.2c Totale risorse variabili (1.2a+1.2b) | 487.039 | 485.144 | - 1.895 |
| 1.3 Decurtazioni del Fondo | 2023 | 2024 | Diff. |
| 1.3a Totale decurtazioni | 341.980 | 341.980 | 0 |
| Decurtazione per limite art. 1 c. 189 L. 266/2005 (2004-10%) | 92.540 | 92.540 | 0 |
| Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456, Legge 147/2013 | 27.789 | 27.789 | 0 |
| Decurtazione Fondo per PEO EP (art. 88, c.4, CCNL 06-09) | 187.275 | 187.275 | 0 |
| Decurtazione Fondo limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs 75/2017) | 34.376 | 34.376 | 0 |
| 1.4 Risorse Fondo sottoposto a certificazione | 2023 | 2024 | Diff. |
| 1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d) | 1.480.714 | 1.492.065 | 11.351 |
| 1.4b Totale risorse variabili (1.2c) | 487.039 | 485.144 | -1.895 |
| 1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a) | 341.980 | 341.980 | 0 |
| 1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c) | 1.625.773 | 1.635.229 | + 9.456 |
| <i>Totale risorse fisse sottoposte a certificazione al netto delle decurtazioni</i> | | 1.150.085 | |
| <i>Totale risorse variabili sottoposte a certificazione al netto delle decurtazioni</i> | | 485.144 | |

Poste temporaneamente all'esterno dei Fondi

| Risorse allocate temporaneamente all'esterno dei Fondi | 2023 | 2024 | Diff. |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Totale risorse temporaneamente allocate all'esterno dei Fondi | 4.950.543 | 4.668.749 | - 281.794 |

Fondo Lavoro straordinario (art. 86 CCNL 2006/2009)

| | 2023 | 2024 | Diff. |
|--|----------------|----------------|----------|
| 1.1a Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 511.000 | 511.000 | 0 |
| 2.1a Risorse variabili | 0 | 0 | 0 |
| 3.1a Decurtazione riduzione permanente (art. 86, comma 4, CCNL 2008) | 61.000 | 61.000 | 0 |
| Fondo sottoposto a certificazione (1.1a+2.1a-3.1a) | 450.000 | 450.000 | 0 |

Fondi comprensivi degli oneri a carico ente (al netto PEO a bilancio)

| | 2023 | 2024 | Diff. |
|--------------------------------------|------------------|------------------|--------------------|
| Fondo risorse decentrate Aree | 2.511.338 | 4.190.122 | +1.678.784 |
| Fondo risorse decentrate Area EP | 1.625.773 | 1.635.229 | + 9.456 |
| Fondo per lavoro straordinario | 450.000 | 450.000 | 0 |
| Totale | 4.587.111 | 6.275.351 | +1.688.240 |
| Ritenute ente (32,7%) | 1.499.985 | 2.052.039 | + 552.054 |
| TOTALE AL LORDO RITENUTE ENTE | 6.087.096 | 8.327.390 | + 2.240.294 |

Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase di programmazione della gestione.

Nel bilancio dell'Università degli Studi di Padova il fondo per la retribuzione accessoria del personale tecnico amministrativo viene iscritto in sede di previsione iniziale per un importo prudenziale su base storica, e successivamente aggiornato sulla base delle risultanze certificate dal Collegio dei Revisori dei conti e dal Consiglio di Amministrazione. Gli importi certificati rimangono vincolati in bilancio anche per più esercizi, fino al completamento delle erogazioni al personale, che vengono rigorosamente imputate per anno di competenza e per istituto specifico, in modo che non sia possibile esuberare i limiti di spesa del fondo, sia per la totalità che per le singole poste.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si certifica che il limite di spesa relativo all'anno 2022 è stato rispettato. Per quanto riguarda l'anno 2023 i pagamenti non sono stati ancora conclusi ma, per quanto indicato nella sezione precedente, il limite di spesa non potrà essere superato, essendo costantemente monitorato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

La spesa complessiva dei tre fondi pari ad € **8.327.390**, comprensiva degli oneri a carico dell'ente, trova copertura nel bilancio di previsione 2024 sul conto A.30.10.10.20.10.20 "Competenze accessorie da contrattazione integrativa al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" e a valere sulle risorse FFO per il Piano straordinario reclutamento personale universitario ex articolo 1, comma 297, lett. a) della legge 30 dicembre 2021, n. 234, di cui al D.M. 6 maggio 2022, n. 445 e al D.M. 26 giugno 2023, n. 795.

Padova, 2 agosto 2024

Il Dirigente dell'Area Risorse Umane
Dott. Tommaso Meacci
Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005

AMMINISTRAZIONE CENTRALE
AREA FINANZA E PROGRAMMAZIONE – AFIP
UFFICIO RAGIONERIA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

Riviera T.Livio, 6
35100 Padova
amministrazione.centrale@pec.unipd.it
CF 80006480281
P.IVA 00742430283
www.unipd.it

Alla cortese attenzione di

Dirigente Area Risorse Umane
Dott. Tommaso Meacci
Dott. Ezio Baldi
Settore Relazioni Sindacali
Dott.ssa Veronica Furlan
Ufficio Sviluppo organizzativo

Padova, data della registrazione

Prot. n.

Anno

Tit.

Cl.

Fasc.

All. n.

OGGETTO: Comunicazione Ritenute di Ateneo 2023

Gentilissimi,

con la presente si comunica che le ritenute di Ateneo, quali contributi per le spese generali riferite agli incassi dell'esercizio 2023, ammontano complessivamente a 6.585.411,73 euro per tutto l'Ateneo, di cui 2.379.120,69 euro di ritenute commerciali e 4.206.291,04 euro di ritenute istituzionali.

In conformità al Regolamento sul Fondo Comune, si comunica altresì che il Fondo Comune come da articolo 2 comma 1 del Regolamento sul Fondo Comune è costituito da:

- una quota di 4.939.058,80 euro, di ritenute di Ateneo già percentualizzate come da articolo 2, comma 1, lettera A del Regolamento sul Fondo Comune e di ulteriori ritenute di Ateneo come da chiarimenti da voi ricevuti in data 30.9.2019;
- una quota complessiva di 1.566.492,09 euro, quale dato aggregato di quanto disposto dall'articolo 2, comma 1, lettere B, C e D del Regolamento sul Fondo Comune; tale cifra è suddivisa nel prospetto in allegato con il dettaglio per ogni singola Struttura interessata e con la suddivisione per ognuna fra il 30% di FCA (complessivi 469.947,63 euro) e il 70% di FCS (complessivi 1.096.544,46 euro).

Cordiali saluti.

Il Dirigente ad interim

Ing. Alberto Scuttari

firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005

Firmato digitalmente da: Alberto Scuttari
Limitazioni d'uso: Explicit Text: Il titolare fa uso del presente certificato solo per le finalità di lavoro per le quali esso è rilasciato. The certificate holder must use the certificate only for the purposes for which it is issued.
Data: 30/05/2024 11:11:01

Dirigente ad interim: Ing. Alberto Scuttari

Responsabile del procedimento amministrativo: Dott.ssa Maria Freddo tel. 049/8273932 e-mail maria.freddo@unipd.it

Altri riferimenti da contattare: Dott.ssa Stefania Pala tel. 049/827.3551– e.mail entrate.ragioneria@unipd.it

Elenco personale tecnico-amministrativo reclutato su Piani Straordinari L. 234/2021 (Piano A DM 445/2022 e Piano B DM 795/2023): utilizzo p.o. e quota per fondo accessorio

Valore p.o. Piano A: 113.000

Valore p.o. Piano B: 114.300

Anno 2022

| Dipendente | Data presa servizio | Categoria | utilizzo p.o. | | | quota Anno 2022 | | | quota anno 2023 | | | regime dal 2024 lordo ente | regime dal 2024 lordo dipendente |
|---------------|---------------------|-----------|---------------|------------------|--------------------------------|-----------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------|-----------------------------|----------------------------|----------------------------------|
| | | | reclutamento | Incremento Fondo | cumulata p.o. incremento Fondo | gg. serv. 2022 | quota 2022 lordo ente | quota 2022 lordo dipendente | gg. serv. 2023 | quota 2023 lordo ente | quota 2023 lordo dipendente | | |
| 1 | 01/12/2022 | C | 0,25 | 0,05 | 0,05 | 31 | 479,86 € | 361,61 € | 365 | 5.650,00 € | 4.257,72 € | 5.650,00 € | 4.257,72 € |
| 2 | 01/12/2022 | C | 0,25 | 0,05 | 0,1 | 31 | 479,86 € | 361,61 € | 365 | 5.650,00 € | 4.257,72 € | 5.650,00 € | 4.257,72 € |
| 3 | 31/12/2022 | C | 0,25 | 0,05 | 0,15 | 1 | 15,48 € | 11,66 € | 365 | 5.650,00 € | 4.257,72 € | 5.650,00 € | 4.257,72 € |
| 4 | 31/12/2022 | C | 0,25 | 0,05 | 0,2 | 1 | 15,48 € | 11,66 € | 365 | 5.650,00 € | 4.257,72 € | 5.650,00 € | 4.257,72 € |
| 5 | 10/10/2022 | D | 0,3 | 0,06 | 0,26 | 83 | 1.541,75 € | 1.161,83 € | 365 | 6.780,00 € | 5.109,27 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 6 | 24/10/2022 | D | 0,3 | 0,06 | 0,32 | 69 | 1.281,70 € | 965,86 € | 365 | 6.780,00 € | 5.109,27 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 7 | 01/11/2022 | D | 0,3 | 0,06 | 0,38 | 61 | 1.133,10 € | 853,88 € | 365 | 6.780,00 € | 5.109,27 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 8 | 02/11/2022 | D | 0,3 | 0,06 | 0,44 | 60 | 1.114,52 € | 839,88 € | 365 | 6.780,00 € | 5.109,27 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 9 | 02/11/2022 | D | 0,3 | 0,06 | 0,5 | 60 | 1.114,52 € | 839,88 € | 365 | 6.780,00 € | 5.109,27 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 10 | 21/11/2022 | D | 0,3 | 0,06 | 0,56 | 41 | 761,59 € | 573,92 € | 365 | 6.780,00 € | 5.109,27 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 11 | 21/11/2022 | D | 0,3 | 0,06 | 0,62 | 41 | 761,59 € | 573,92 € | 365 | 6.780,00 € | 5.109,27 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 12 | 21/11/2022 | D | 0,3 | 0,06 | 0,68 | 41 | 761,59 € | 573,92 € | 365 | 6.780,00 € | 5.109,27 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 13 | 01/12/2022 | D | 0,3 | 0,06 | 0,74 | 31 | 575,84 € | 433,94 € | 365 | 6.780,00 € | 5.109,27 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 14 | 01/12/2022 | D | 0,3 | 0,06 | 0,8 | 31 | 575,84 € | 433,94 € | 365 | 6.780,00 € | 5.109,27 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| TOTALE | | | 4 | 0,8 | | | 10.612,71 € | 7.997,52 € | | 90.400,00 € | 68.123,59 € | 90.400,00 € | 68.123,59 € |

Anno 2023

| Dipendente | Data presa servizio | Categoria | utilizzo p.o. | | | quota Anno 2022 | | | quota anno 2023 | | | regime dal 2024 lordo ente | regime dal 2024 lordo dipendente |
|------------|---------------------|-----------|---------------|------------------|--------------------------------|-----------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------|-----------------------------|----------------------------|----------------------------------|
| | | | reclutamento | Incremento Fondo | cumulata p.o. incremento Fondo | gg. serv. 2022 | quota 2022 lordo ente | quota 2022 lordo dipendente | gg. serv. 2023 | quota 2023 lordo ente | quota 2023 lordo dipendente | | |
| 15 | 01/01/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 0,06 | 0 | 0 | - | 365 | 6.780,00 € | 5.109,27 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 16 | 01/01/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 0,12 | 0 | 0 | - | 365 | 6.780,00 € | 5.109,27 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 17 | 01/01/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 0,18 | 0 | 0 | - | 365 | 6.780,00 € | 5.109,27 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 18 | 01/01/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 0,24 | 0 | 0 | - | 365 | 6.780,00 € | 5.109,27 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 19 | 01/01/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 0,3 | 0 | 0 | - | 365 | 6.780,00 € | 5.109,27 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 20 | 01/01/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 0,36 | 0 | 0 | - | 365 | 6.780,00 € | 5.109,27 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 21 | 09/01/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 0,42 | 0 | 0 | - | 357 | 6.631,40 € | 4.997,29 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 22 | 09/01/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 0,48 | 0 | 0 | - | 357 | 6.631,40 € | 4.997,29 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 23 | 09/01/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 0,54 | 0 | 0 | - | 357 | 6.631,40 € | 4.997,29 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 24 | 09/01/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 0,6 | 0 | 0 | - | 357 | 6.631,40 € | 4.997,29 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 25 | 09/01/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 0,66 | 0 | 0 | - | 357 | 6.631,40 € | 4.997,29 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 26 | 16/01/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 0,72 | 0 | 0 | - | 350 | 6.501,37 € | 4.899,30 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 27 | 16/01/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 0,78 | 0 | 0 | - | 350 | 6.501,37 € | 4.899,30 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 28 | 23/01/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 0,84 | 0 | 0 | - | 343 | 6.371,34 € | 4.801,31 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 29 | 01/02/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 0,9 | 0 | 0 | - | 334 | 6.204,16 € | 4.675,33 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 30 | 01/02/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 0,96 | 0 | 0 | - | 334 | 6.204,16 € | 4.675,33 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 31 | 01/02/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 1,02 | 0 | 0 | - | 334 | 6.204,16 € | 4.675,33 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 32 | 01/02/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 1,08 | 0 | 0 | - | 334 | 6.204,16 € | 4.675,33 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 33 | 01/02/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 1,14 | 0 | 0 | - | 334 | 6.204,16 € | 4.675,33 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 34 | 01/02/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 1,2 | 0 | 0 | - | 334 | 6.204,16 € | 4.675,33 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 35 | 01/02/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 1,26 | 0 | 0 | - | 334 | 6.204,16 € | 4.675,33 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 36 | 01/02/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 1,32 | 0 | 0 | - | 334 | 6.204,16 € | 4.675,33 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 37 | 01/02/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 1,38 | 0 | 0 | - | 334 | 6.204,16 € | 4.675,33 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 38 | 01/02/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 1,44 | 0 | 0 | - | 334 | 6.204,16 € | 4.675,33 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |

| Dipendente | Data presa servizio | Categoria | utilizzo p.o. | | | quota Anno 2022 | | | quota anno 2023 | | | regime dal 2024 lordo ente | regime dal 2024 lordo dipendente |
|------------|---------------------|-----------|---------------|------------------|--------------------------------|-----------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------|-----------------------------|----------------------------|----------------------------------|
| | | | reclutamento | Incremento Fondo | cumulata p.o. incremento Fondo | gg. serv. 2022 | quota 2022 lordo ente | quota 2022 lordo dipendente | gg. serv. 2023 | quota 2023 lordo ente | quota 2023 lordo dipendente | | |
| 39 | 01/02/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 1,5 | 0 | 0 | - | 334 | 6.204,16 € | 4.675,33 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 40 | 01/02/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 1,56 | 0 | 0 | - | 334 | 6.204,16 € | 4.675,33 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 41 | 01/02/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 1,62 | 0 | 0 | - | 334 | 6.204,16 € | 4.675,33 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 42 | 01/02/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 1,68 | 0 | 0 | - | 334 | 6.204,16 € | 4.675,33 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 43 | 01/02/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 1,74 | 0 | 0 | - | 334 | 6.204,16 € | 4.675,33 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 44 | 13/02/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 1,8 | 0 | 0 | - | 322 | 5.981,26 € | 4.507,36 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 45 | 13/02/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 1,86 | 0 | 0 | - | 322 | 5.981,26 € | 4.507,36 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 46 | 20/02/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 1,92 | 0 | 0 | - | 315 | 5.851,23 € | 4.409,37 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 47 | 01/03/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 1,98 | 0 | 0 | - | 306 | 5.684,05 € | 4.283,39 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 48 | 01/03/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 2,04 | 0 | 0 | - | 306 | 5.684,05 € | 4.283,39 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 49 | 01/03/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 2,1 | 0 | 0 | - | 306 | 5.684,05 € | 4.283,39 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 50 | 01/03/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 2,16 | 0 | 0 | - | 306 | 5.684,05 € | 4.283,39 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 51 | 01/03/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 2,22 | 0 | 0 | - | 306 | 5.684,05 € | 4.283,39 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 52 | 01/03/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 2,28 | 0 | 0 | - | 306 | 5.684,05 € | 4.283,39 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 53 | 01/03/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 2,34 | 0 | 0 | - | 306 | 5.684,05 € | 4.283,39 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 54 | 13/03/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 2,4 | 0 | 0 | - | 294 | 5.461,15 € | 4.115,41 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 55 | 13/03/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 2,46 | 0 | 0 | - | 294 | 5.461,15 € | 4.115,41 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 56 | 13/03/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 2,52 | 0 | 0 | - | 294 | 5.461,15 € | 4.115,41 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 57 | 01/04/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 2,58 | 0 | 0 | - | 275 | 5.108,22 € | 3.849,45 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 58 | 01/04/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 2,64 | 0 | 0 | - | 275 | 5.108,22 € | 3.849,45 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 59 | 03/04/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 2,7 | 0 | 0 | - | 273 | 5.071,07 € | 3.821,45 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 60 | 03/04/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 2,76 | 0 | 0 | - | 273 | 5.071,07 € | 3.821,45 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 61 | 03/04/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 2,82 | 0 | 0 | - | 273 | 5.071,07 € | 3.821,45 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 62 | 11/04/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 2,88 | 0 | 0 | - | 265 | 4.922,47 € | 3.709,47 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 63 | 17/04/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 2,94 | 0 | 0 | - | 259 | 4.811,01 € | 3.625,48 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 64 | 17/04/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 3 | 0 | 0 | - | 259 | 4.811,01 € | 3.625,48 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 65 | 01/05/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 3,06 | 0 | 0 | - | 245 | 4.550,96 € | 3.429,51 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 66 | 01/05/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 3,12 | 0 | 0 | - | 245 | 4.550,96 € | 3.429,51 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 67 | 01/05/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 3,18 | 0 | 0 | - | 245 | 4.550,96 € | 3.429,51 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 68 | 01/05/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 3,24 | 0 | 0 | - | 245 | 4.550,96 € | 3.429,51 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 69 | 01/05/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 3,3 | 0 | 0 | - | 245 | 4.550,96 € | 3.429,51 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 70 | 01/05/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 3,36 | 0 | 0 | - | 245 | 4.550,96 € | 3.429,51 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 71 | 01/05/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 3,42 | 0 | 0 | - | 245 | 4.550,96 € | 3.429,51 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 72 | 01/05/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 3,48 | 0 | 0 | - | 245 | 4.550,96 € | 3.429,51 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 73 | 02/05/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 3,54 | 0 | 0 | - | 244 | 4.532,38 € | 3.415,51 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 74 | 02/05/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 3,6 | 0 | 0 | - | 244 | 4.532,38 € | 3.415,51 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 75 | 08/05/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 3,66 | 0 | 0 | - | 238 | 4.420,93 € | 3.331,52 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 76 | 15/05/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 3,72 | 0 | 0 | - | 231 | 4.290,90 € | 3.233,54 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 77 | 15/05/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 3,78 | 0 | 0 | - | 231 | 4.290,90 € | 3.233,54 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 78 | 01/06/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 3,84 | 0 | 0 | - | 214 | 3.975,12 € | 2.995,57 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 79 | 01/06/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 3,9 | 0 | 0 | - | 214 | 3.975,12 € | 2.995,57 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 80 | 01/06/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 3,96 | 0 | 0 | - | 214 | 3.975,12 € | 2.995,57 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 81 | 01/06/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 4,02 | 0 | 0 | - | 214 | 3.975,12 € | 2.995,57 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 82 | 01/06/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 4,08 | 0 | 0 | - | 214 | 3.975,12 € | 2.995,57 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 83 | 01/06/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 4,14 | 0 | 0 | - | 214 | 3.975,12 € | 2.995,57 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 84 | 01/06/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 4,2 | 0 | 0 | - | 214 | 3.975,12 € | 2.995,57 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 85 | 05/06/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 4,26 | 0 | 0 | - | 210 | 3.900,82 € | 2.939,58 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 86 | 05/06/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 4,32 | 0 | 0 | - | 210 | 3.900,82 € | 2.939,58 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 87 | 05/06/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 4,38 | 0 | 0 | - | 210 | 3.900,82 € | 2.939,58 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 88 | 05/06/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 4,44 | 0 | 0 | - | 210 | 3.900,82 € | 2.939,58 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 89 | 05/06/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 4,5 | 0 | 0 | - | 210 | 3.900,82 € | 2.939,58 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 90 | 05/06/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 4,56 | 0 | 0 | - | 210 | 3.900,82 € | 2.939,58 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 91 | 05/06/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 4,62 | 0 | 0 | - | 210 | 3.900,82 € | 2.939,58 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 92 | 19/06/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 4,68 | 0 | 0 | - | 196 | 3.640,77 € | 2.743,61 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 93 | 19/06/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 4,74 | 0 | 0 | - | 196 | 3.640,77 € | 2.743,61 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |

| Dipendente | Data presa servizio | Categoria | utilizzo p.o. | | | quota Anno 2022 | | | quota anno 2023 | | | regime dal 2024 lordo ente | regime dal 2024 lordo dipendente |
|---------------|---------------------|-----------|---------------|------------------|--------------------------------|-----------------|-----------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------|-----------------------------|----------------------------|----------------------------------|
| | | | reclutamento | Incremento Fondo | cumulata p.o. incremento Fondo | gg. serv. 2022 | quota 2022 lordo ente | quota 2022 lordo dipendente | gg. serv. 2023 | quota 2023 lordo ente | quota 2023 lordo dipendente | | |
| 94 | 19/06/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 4,8 | 0 | 0 | - | 196 | 3.640,77 € | 2.743,61 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 95 | 01/07/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 4,86 | 0 | 0 | - | 184 | 3.417,86 € | 2.575,63 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 96 | 01/07/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 4,92 | 0 | 0 | - | 184 | 3.417,86 € | 2.575,63 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 97 | 01/07/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 4,98 | 0 | 0 | - | 184 | 3.417,86 € | 2.575,63 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 98 | 03/07/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 5,04 | 0 | 0 | - | 182 | 3.380,71 € | 2.547,64 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 99 | 03/07/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 5,1 | 0 | 0 | - | 182 | 3.380,71 € | 2.547,64 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 100 | 10/07/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 5,16 | 0 | 0 | - | 175 | 3.250,68 € | 2.449,65 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 101 | 10/07/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 5,22 | 0 | 0 | - | 175 | 3.250,68 € | 2.449,65 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 102 | 10/07/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 5,28 | 0 | 0 | - | 175 | 3.250,68 € | 2.449,65 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 103 | 03/08/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 5,34 | 0 | 0 | - | 151 | 2.804,88 € | 2.113,70 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 104 | 01/09/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 5,4 | 0 | 0 | - | 122 | 2.266,19 € | 1.707,76 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 105 | 01/09/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 5,46 | 0 | 0 | - | 122 | 2.266,19 € | 1.707,76 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 106 | 01/09/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 5,52 | 0 | 0 | - | 122 | 2.266,19 € | 1.707,76 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 107 | 01/09/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 5,58 | 0 | 0 | - | 122 | 2.266,19 € | 1.707,76 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 108 | 01/09/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 5,64 | 0 | 0 | - | 122 | 2.266,19 € | 1.707,76 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 109 | 04/09/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 5,7 | 0 | 0 | - | 119 | 2.210,47 € | 1.665,76 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 110 | 04/09/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 5,76 | 0 | 0 | - | 119 | 2.210,47 € | 1.665,76 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 111 | 04/09/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 5,82 | 0 | 0 | - | 119 | 2.210,47 € | 1.665,76 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 112 | 04/09/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 5,88 | 0 | 0 | - | 119 | 2.210,47 € | 1.665,76 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| 113 | 04/09/2023 | D | 0,3 | 0,06 | 5,94 | 0 | 0 | - | 119 | 2.210,47 € | 1.665,76 € | 6.780,00 € | 5.109,27 € |
| TOTALE | | | 29,70 | 5,94 | | | | - | | 476.717,59 € | 359.244,60 € | 671.220,00 € | 505.817,63 € |

Anno 2024

| Cognome | Data presa servizio | Categoria | utilizzo p.o. | | | quota anno 2024 | | | regime dal 2025 lordo ente | regime dal 2025 lordo dipendente |
|---------------|---------------------|-----------|---------------|------------------|--------------------------------|-----------------|-----------------------|-----------------------------|----------------------------|----------------------------------|
| | | | reclutamento | Incremento Fondo | cumulata p.o. incremento Fondo | gg. serv. 2024 | quota 2024 lordo ente | quota 2024 lordo dipendente | | |
| 1 | 01/01/2024 | EP | 0,4 | 0,16 | 0,16 | 365 | 18.288,00 € | 13.781,46 € | 18.288,00 € | 13.781,46 € |
| 2 | 01/02/2024 | EP | 0,4 | 0,16 | 0,32 | 335 | 16.784,88 € | 12.648,74 € | 18.288,00 € | 13.781,46 € |
| 3 | 01/10/2024 | EP | 0,4 | 0,16 | 0,48 | 92 | 4.609,58 € | 3.473,68 € | 18.288,00 € | 13.781,46 € |
| 4 | 01/10/2024 | EP | 0,4 | 0,16 | 0,64 | 92 | 4.609,58 € | 3.473,68 € | 18.288,00 € | 13.781,46 € |
| 5 | 01/12/2024 | EP | 0,4 | 0,16 | 0,8 | 31 | 1.553,23 € | 1.170,48 € | 18.288,00 € | 13.781,46 € |
| 6 | 01/12/2024 | EP | 0,4 | 0,16 | 0,96 | 31 | 1.553,23 € | 1.170,48 € | 18.288,00 € | 13.781,46 € |
| TOTALE | | | 2,4 | 0,96 | | | 47.398,49 € | 35.718,53 € | 109.728,00 € | 82.688,77 € |