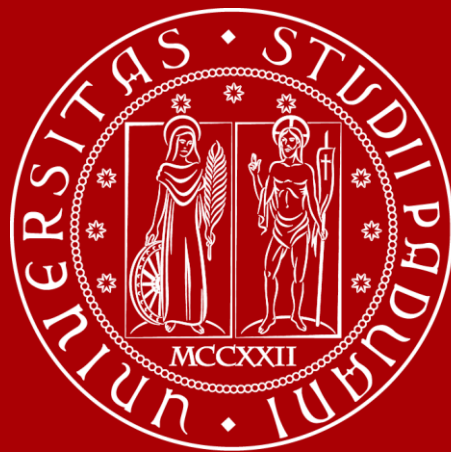


UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

RIUNIONE 13 SETTEMBRE 2024

Calendario
Fondi PTA 2024
Modalità di utilizzo delle risorse CCIL 2024-2026
Welfare Integrativo



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

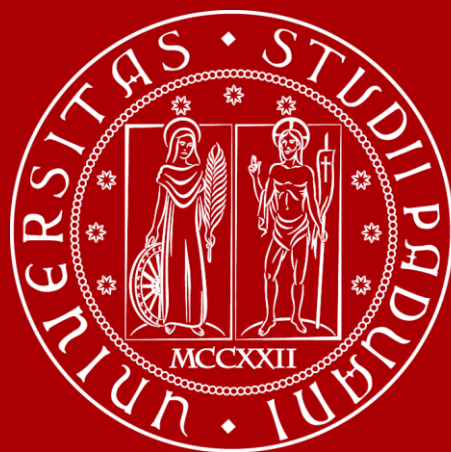
CALENDARIO



CALENDARIO RIUNIONI SETTEMBRE – DICEMBRE 2024



13 SETTEMBRE Venerdì, ore 9:30	<ul style="list-style-type: none">➤ Criteri di ripartizione del fondo delle Aree e dell'Area EP tra le diverse modalità di utilizzo.
4 OTTOBRE Venerdì, ore 14:30	<ul style="list-style-type: none">➤ Prosecuzione discussione riunione precedente;➤ Incarichi ex art. 87 e 117 CCNL (<i>Posizioni organizzative e professionali: elevazione limite massimo; Indennità di specifiche responsabilità: criteri per la determinazione delle indennità; verifica su modalità di conferimento degli incarichi</i>).
25 OTTOBRE Venerdì, ore 14:30	<ul style="list-style-type: none">➤ Eventuale prosecuzione discussione riunioni precedenti;➤ Criteri per l'attribuzione dei trattamenti economici correlati alla valutazione della prestazione lavorativa;➤ Criteri generali per la determinazione dei valori retributivi correlati ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati, per il personale dell'Area EP➤ Criteri per l'attribuzione delle indennità correlate all'effettivo svolgimento di attività disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute;
15 NOVEMBRE Venerdì, ore 14:30	<ul style="list-style-type: none">➤ Eventuale prosecuzione discussione riunioni precedenti;➤ Integrazione e ponderazione dei criteri per le Progressioni economiche all'interno delle Aree (ex PEO);
28 NOVEMBRE Giovedì, ore 9:30	<ul style="list-style-type: none">➤ Eventuale prosecuzione discussione riunioni precedenti;➤ Criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo.
9 DICEMBRE Lunedì, ore 9.00 <i>In sostituzione del 13 dicembre</i>	<ul style="list-style-type: none">➤ Sottoscrizione del contratto. A stralcio nel 2025 altre tematiche solo normative.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

FONDI PTA 2024



	2023	2024*	Differenza
Fondo risorse decentrate Aree (ex BCD)	2.511.338	4.190.122	+ 1.678.784
Fondo risorse decentrate Area EP	1.625.773	1.635.229	+ 9.456
Fondo per lavoro straordinario	450.000	450.000	0
Totale	4.587.111	6.275.351	+1.688.240
Ritenute ente (32,7%)	1.499.985	2.052.039	+ 552.054
TOTALE AL LORDO RITENUTE ENTE	6.087.096	8.327.390	+ 2.240.294

** formale costituzione prevista nel CdA del 24 settembre 2024*



FONDO	RISORSE FISSE	RISORSE VARIABILI
Fondo risorse decentrate Aree (ex BCD)	€ 2.115.064 <u>Di cui:</u> Da cessazioni 2023: € 270.443	€ 2.075.058 <u>Di cui:</u> A-Ordinarie : € 1.375.559 B -Esclusivamente per anno 2024: € 699.499
Fondo risorse decentrate Area EP	€ 1.150.085 <u>Di cui:</u> Da cessazioni 2023: € 11.351	€ 485.144 <u>Di cui:</u> A- Ordinarie: € 53.414 B- Esclusivamente per anno 2024: € 431.730



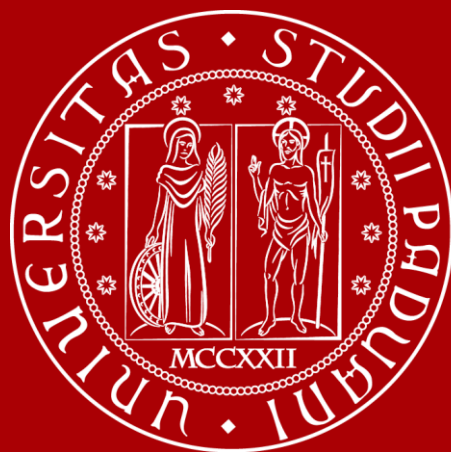
Risorse variabili Fondo Aree 2024 stima 2025-2026

Voci	2024	2025 (stima)	2026 (stima)
Attività in conto terzi	€ 500.000	€ 500.000	€ 500.000
Ratei dei differenziali stipendiali del personale cessato	€ 148.916	€ 148.916 (-/+)	€ 148.916 (-/+)
Risparmi lavoro straordinario	€ 20.635	€ 20.635 (-/+)	€ 20.635 (-/+)
0,22% monte salari 2018	€ 132.067	€ 132.067	€ 132.067
Piani straordinari di reclutamento – a regime <i>(se incremento personale permanente)</i>	€ 573.941	€ 573.941	€ 573.941
A) TOTALE RISORSE ORDINARIE	€ 1.375.559	€ 1.375.559	€ 1.375.559
0,22% monte salari 2018 - anni 2022-2023	€ 264.134	0	0
Piani straordinari di reclutamento – anni 2022-2023	€ 435.365	0	0
B) TOTALE RISORSE PRESENTI SOLO NEL 2024	€ 699.499	0	0
Totale Risorse variabili A+B	€ 2.075.058	€ 1.375.559	€ 1.375.559 7



Risorse variabili Fondo EP 2024- stima 2025-2026

Voci	2024	2025	2026
Ratei differenziali stipendiali del personale cessato	€ 6.096	€ 6.096 (-/+)	€ 6.096 (-/+)
0,22% monte salari 2018	€ 11.600	€ 11.600	€ 11.600
Piani straordinari di reclutamento <i>(pro quota per il 2024, a regime dal 2025)</i>	€ 35.718	82.688 €	82.688 €
A- TOTALE RISORSE ORDINARIE	€ 53.414	€ 100.384	€ 100.384
Somme non spese anni precedenti	€ 408.530	?	?
0,22 % monte salari 2018 - anni 2022-2023	€ 23.200	0	0
B- TOTALE RISORSE PRESENTI SOLO NEL 2024	€ 431.730	0	0
Totale Risorse variabili A+B	€ 485.144	€ 100.384	€ 100.384



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE



CCIL 2024-2026			
ISTITUTI CONTRATTUALI	RISORSE	FISSE	VARIABILI
Progressioni all'interno dell'area (ex PEO)	270.443,00 €	270.443,00 €	0,00 €
Indennità mensile accessoria (IMA)	384.827,00 €	384.827,00 €	0,00 €
Indennità correlate disagio-rischio-reperibilità	160.000,00 €	0,00 €	160.000,00 €
Incarichi ex art. 87 (Funzionari) e 117 CCNL (Collaboratori/operatori)	1.400.000,00 €	1.400.000,00 €	
Premi correlati alla performance ind. e org.	1.105.559,00 €	0,00 €	1.105.559,00 €
Welfare Integrativo (Conto Welfare)	169.794,00 €	59.794,00 €	110.000,00 €
TOTALE 2024-2026	3.490.623,00 €	2.115.064,00 €	1.375.559,00 €
Integrazione conto Welfare	699.499,00 €	0,00 €	699.499,00 €
TOTALE 2024	4.190.122,00 €	2.115.064,00 €	2.075.058,00 €



CCIL 2024-2026

ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI	FISSE	VARIABILI
Progressioni all'interno dell'Area (Ex PEO)	11.351,00 €	11.351,00 €	-
Retribuzione di posizione e di risultato	1.153.414,00 €	1.100.000,00 €	53.414,00* €
Welfare Integrativo (Conto Welfare)	38.734,00 €	38.734,00 €	0,00 €
TOTALE 2024-2026	1.203.499,00 €	1.150.085,00 €	53.414,00* €
Integrazione posizioni e risultato / Welfare	431.730,00 €	-	431.730,00 €
TOTALE 2024	1.635.229,00 €	1.150.085,00 €	485.144,00 €

*Dal 2025: € 82.688, se verrà assunto entro il 2024 il personale ep preventivato.



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

WELFARE INTEGRATIVO



ACCORDO 20 SETTEMBRE 2022

(proroga disciplina 2021-2023 all'anno 2024)

Servizi Welfare	Importi lordo ente (€)
a. Polizza Sanitaria	700.000,00
b. Conto Welfare	1.377.326,60
c. Servizio di assistenza psicologica per dipendenti universitari	90.000,00
d. Benefici economici (Regolamento D.R. 975/2017)	110.000,00
e. Contributi per servizi educativi (Regolamento D.R. 3795/2014)	120.000,00
Totale	2.397.326,60

N.B. La spesa complessiva annua del triennio 2022-2024 è superiore al valore del fondo annuo storico (€ 1.720.000) in quanto sono state utilizzate risorse una tantum non spese negli anni precedenti (polizza 2018-2019 e risorse fisse conto welfare 2021). Dal 2025 le risorse annuali a disposizione sono soltanto quelle del fondo storico. In base al CCNL, oltre alle disponibilità già previste da precedenti norme di legge/ccnl, il welfare può essere finanziato con quota parte dei Fondi risorse decentrate.