

UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI PADOVA

**RIUNIONE 15 NOVEMBRE 2024**  
**- ANALISI PIATTAFORME SINDACALI -**



## FONDO AREE OCF – Operatori, Collaboratori e Funzionari

ISTITUTI CONTRATTUALI	PARTE PUBBLICA			RSU- SNALS-ANIEF e GILDA			FLC CGIL**			CISL FSUR
	RISORSE TOTALI	FISSE	VARIABILI	RISORSE TOTALI	FISSE	VARIABILI	RISORSE TOTALI	FISSE	VARIABILI	RISORSE TOTALI
Progressioni all'interno dell'area	270.443,00 €	270.443,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	270.443,00 €	270.443,00 €	0,00 €	600.000,00 €
Indennità mensile accessoria (IMA)	384.827,00 €	384.827,00 €	0,00 €	384.827,00 €	384.827,00 €	0,00 €	384.827,00 €	384.827,00 €	0,00 €	384.827,00 €
Indennità correlate, disagio, rischio	160.000,00 €	0,00 €	160.000,00 €	160.000,00 €	160.000,00 €	0,00 €	160.000,00 €	0,00 €	160.000,00 €	160.000,00 €
Incarichi ex art. 87 e 117 CCNL	1.400.000,00 €	1.400.000,00 €	0,00 €	1.100.000,00 €	940.000,00 €	160.000,00 €	1.100.000,00 €	990.000,00 €	110.000,00 €	1.080.000,00 €
Premi performance ind. e org.	1.105.559,00 €	0,00 €	1.105.559,00 €	2.545.295,00 € *	630.237,00 €	1.915.058,00 €	1.040.000,00 €	0,00 €	1.040.000,00 €	1.085.559,00 €
Welfare integrativo (Conto Welfare)	169.794,00 €	59.794,00 €	110.000,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	879.736,00 €
Indicatori strategici di Ateneo	non previsto			non previsto			1.234.852,00 €	469.794,00 €	765.058,00 €	non previsto
<b>TOTALE 2024-2026</b>	<b>3.490.623,00 €</b>	<b>2.115.064,00 €</b>	<b>1.375.559,00 €</b>	solo 2024			solo 2024			solo 2024
Integrazione Conto Welfare	699.499,00 €	0,00 €	699.499,00 €	0,00 €			0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>TOTALE 2024</b>	<b>4.190.122,00 €</b>	<b>2.115.064,00 €</b>	<b>2.075.058,00 €</b>	<b>4.190.122,00 €</b>	<b>2.115.064,00 €</b>	<b>2.075.058,00 €</b>	<b>4.190.122,00 €</b>	<b>2.115.064,00 €</b>	<b>2.075.058,00 €</b>	<b>4.190.122,00 €</b>

**\*PER RSU-SNALS-ANIEF:**

- € 574.517,40: viene erogata in base ai criteri della performance CCIL. La somma corrisponde al 30% delle quote variabili destinate alla performance.
- € 1.970.777,60: viene erogata in base alle regole del budget A dell'accordo sulle risorse incrementali.

\*\*CGIL: proposta triennale, con possibilità di un «eventuale piccolo aumento del fondo posizioni dal 2025».



<b>ISTITUTI CONTRATTUALI</b>	<b>RISORSE</b>	<b>FISSE</b>	<b>VARIABILI</b>
Progressioni economiche all'interno dell'area (PEIA)	270.443,00 €	270.443,00 €	0,00 €
Indennità mensile accessoria (IMA)	384.827,00 €	384.827,00 €	0,00 €
Indennità correlate disagio-rischio-reperibilità	160.000,00 €	160.000,00 €	0,00 €
Incarichi ex art. 87 e 117 CCNL	1.100.000,00 €	1.100.000,00 €	0,00 €
Performance individuale e organizzativa*: - IPOA** - IPOS/IND.	1.575.353,00 €	199.794,00 €	1.375.559,00 €
	509.261,50 €	0,00 €	509.261,50 €
	1.066.091,50 €	199.794,00 €	866.297,50 €
Welfare Integrativo (Conto Welfare)	699.499,00 €	0,00 €	699.499,00 €
<b>TOTALE</b>	<b>4.190.122,00 €</b>	<b>2.115.064,00 €</b>	<b>2.075.058,00 €</b>

\*Tenuto conto che nella scheda individuale la performance organizzativa di struttura (IPOS) pesa almeno il 40%, complessivamente alla Performance organizzativa (Ateneo + Strutture) viene destinata una somma pari ad almeno 782.919,65 € (circa il 50% delle risorse complessive).

\*\* Nel suo complesso e secondo la distribuzione prevista dal modello.



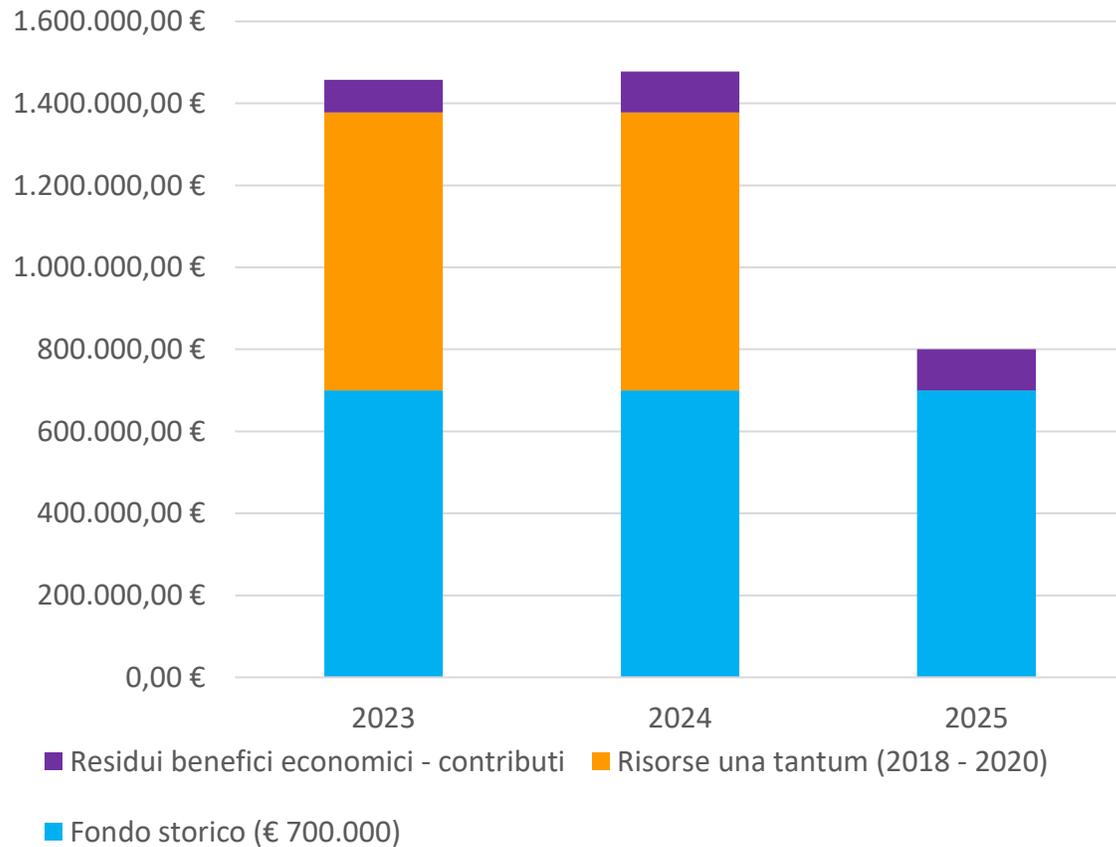
<b>ISTITUTI CONTRATTUALI</b>	<b>IMPORTI</b>	<b>FISSE</b>	<b>VARIABILI</b>
Progressioni all'interno dell'Area (PEIA)	11.351,00 €	11.351,00 €	-
Retribuzione di posizione e di risultato	1.153.414,00 €	1.138.734 €	400.478 €
Welfare Integrativo – Polizza sanitaria	27.080 €	0 €	27.080 €
Welfare integrativo – Conto Welfare	57.586 €	0 €	57.586 €
<b>TOTALE</b>	<b>1.635.229,00 €</b>	<b>1.150.085,00 €</b>	<b>485.144,00 €</b>



ISTITUTI CONTRATTUALI	DISCIPLINA
<b>Progressioni all'interno dell'area</b>	➤ Rinvio ad apposito accordo stralcio su integrazione e ponderazione criteri. Le progressioni si svolgono nel 2025 ma con decorrenza 1.1.2024 se il contratto viene firmato entro l'anno.
<b>Indennità mensile accessoria (IMA)</b>	➤ Regole vigenti (ccil 2019-2021 con ss.mm.ii.).
<b>Indennità correlate, disagio, rischio</b>	➤ Regole vigenti (ccil 2019-2021 con ss.mm.ii.).
<b>Incarichi ex art. 87 e 117 CCNL</b>	➤ Elevazione del limite da € 7.000 ad € 12.000 per gli incarichi dei Funzionari. ➤ Pagamento mensilizzato dell'indennità per l'intero importo valorizzato con applicazione delle seguenti regole: <ul style="list-style-type: none"><li>❖ <i>In caso di valutazione =&gt; 4/6, viene confermato l'importo già erogato (1/3);</i></li><li>❖ <i>In caso di valutazione =&gt; 3/6 &lt; 4/6, viene confermato il 50% dell' 1/3 già erogato.</i></li><li>❖ <i>In caso di valutazione =&gt; 2/6 &lt; 3/6, viene confermato il 25% dell' 1/3 già erogato.</i></li><li>❖ <i>In caso di valutazione &lt; 2/6: l'importo erogato viene restituito.</i></li></ul> ➤ I Funzionari accedono alle risorse del fondo performance come il restante personale. ➤ Fino alla definizione, in sede di contrattazione integrativa, della nuova disciplina di cui all'art 117 (Indennità di specifiche responsabilità) per gli incarichi di Collaboratori e Operatori continua ad applicarsi il sistema degli incarichi in essere presso l'Ateneo.
<b>Performance</b>	➤ Regole vigenti (ccil 2019-2021 con ss.mm.ii.), con eccezione risorse destinate a IPOA che seguono le regole specifiche dell'IPOA. ➤ Almeno il 30% delle risorse variabili allocate per la performance deve essere destinato alla valutazione individuale.
<b>Welfare integrativo</b>	➤ Le risorse del Conto Welfare 2024 vengono imputate ai fondi OCF ed EP. Le corrispondenti somme del fondo welfare (extra accessorio) 2024 vengono utilizzate per finanziare il conto welfare 2025 al fine di mantenere un importo in linea con gli anni precedenti. ➤ Rinvio al 2025 per eventuale revisione accordo vigente.
<b>Retribuzione di risultato EP</b>	➤ Almeno il 15% della risorse del fondo deve essere destinato alla retribuzione di risultato.



## CONTO WELFARE 2025 SENZA INTEGRAZIONE



## CONTO WELFARE 2025 CON INTEGRAZIONE

