APPENDICE CCIL 2024
INTEGRAZIONE E PONDERAZIONE DEI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Le Parti firmatarie del CCIL 2024, in applicazione dell'art. 4, comma 1 e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 86 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021, definiscono con la presente appendice l'integrazione e la ponderazione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno 2024.

Articolo 1. Numero di "differenziali stipendiali" da attribuire per ogni Area

1. In coerenza con le risorse già definite dall'art. 2, comma 2 e comma 3 del CCIL 2024 (€ 500.237 per le progressioni economiche del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari ed € 11.351 per le progressioni economiche del personale dell'Area EP), il numero dei "differenziali stipendiali" da attribuire per le progressioni economiche all'interno delle diverse Aree dell'anno 2024 viene definito come segue:

Area	Numero di differenziali stipendiali	Risorse (€)
Operatori	30	36.000
Collaboratori	167	225.450
Funzionari	154	238.700
TOTALE OCF	**351**	**500.150**
Elevate Professionalità	5	11.000
TOTALE	**356**	**511.150**

2. Le risorse residue (€ 87 per le Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari e € 351 per l'Area delle Elevate Professionalità), nel rispetto del CCIL vigente, verranno utilizzate per finanziare gli incentivi legati alla Performance individuale e organizzativa e alla retribuzione di risultato.

Articolo 2. Requisiti per l'ammissione alla procedura selettiva ai fini delle progressioni economiche all'interno dell'Area

1. Può partecipare alla procedura selettiva di cui alla presente appendice il personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio alla data del 1° gennaio 2024 che negli ultimi 4 anni non abbia beneficiato di alcuna progressione economica all'interno dell'area professionale (o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione). Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche attribuite nell'Area di appartenenza o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

2. Il personale di cui al comma 1 può partecipare alla procedura selettiva nel rispetto delle seguenti ulteriori condizioni:
   a) deve aver maturato, alla data del 31 dicembre 2023, almeno quattro anni di servizio nella medesima area professionale/posizione economica delle ex categorie. È considerato periodo utile per il raggiungimento del quadriennio di servizio sia quello prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che quello prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato presso l'Università degli studi di Padova nella medesima area professionale/categoria (o area/categoria superiore), anche se non continuativi; è considerato periodo utile anche il servizio a tempo indeterminato presso altre Amministrazioni Pubbliche, purché non si sia verificata alcuna interruzione del rapporto di lavoro tra i due Enti (ossia per coloro che hanno preso servizio presso l'Ateneo mediante mobilità da altro Ente). I periodi già utilizzati per precedenti progressioni acquisite non possono essere nuovamente considerati;
   b) deve essere in servizio a tempo indeterminato alla data di emanazione del bando, nell'Area professionale derivante dal medesimo inquadramento posseduto al 1° gennaio 2024 a seguito di trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione.
3. Per la partecipazione alla procedura è inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 25 "*Codice disciplinare*", comma 3, lett. g) del CCNL 2019-2021, al rimprovero scritto.

Articolo 3. Criteri di selezione

1. Le procedure selettive si realizzano mediante la formulazione di graduatorie di merito, una per ogni Area professionale.
2. I criteri per la formazione delle graduatorie e l'individuazione dei beneficiari sono di seguito indicati, col relativo punteggio di ponderazione:

Criteri	Operatori	Collaboratori	Funzionari	Elevate Professionalità
1) Media delle ultime tre valutazioni individuali	**45%**	**45%**	**45%**	**45%**
2) Esperienza professionale maturata	**40%**	**40%**	**40%**	**35%**
3) Ulteriori criteri:				
A) Formazione	**15%**	**15%**	**15%**	**10%**
B) Incarichi	**-**	**-**	**-**	**10%**

Articolo 4. Media delle ultime tre valutazioni individuali

1. Viene presa in considerazione la valutazione della performance positiva conseguita dal dipendente nel triennio 2021-2023, sulla base del confronto con la valutazione media della struttura di appartenenza, con attribuzione dei seguenti punteggi:

Fascia di merito	DA (> o <)	A (<= o >=)	Punteggio Operatori/ Collaboratori/ Funzionari/ Elevate Professionalità
18	-4,5	-5	**2,5**
17	-4	-4,5	**5**
16	-3,5	-4	**7,5**
15	-3	-3,5	**10**
14	-2,5	-3	**12,5**
13	-2	-2,5	**15**
12	-1,5	-2	**17,5**
11	-1	-1,5	**20**
10	-0,6	-1	**22,5**
9	-0,3	-0,6	**25**
8	-0,15	-0,3	**27,5**
7	-0,05	-0,15	**30**
6	-0,05	0,05	**32,5**
5	0,05	0,15	**35**
4	0,15	0,3	**37,5**
3	0,3	0,6	**40**
2	0,6	1	**42,5**
1	1		**45**

2. Nel caso in cui in un singolo anno siano presenti due o più schede di valutazione, sarà considerato solamente il punteggio dell'ultima scheda. Il punteggio sarà determinato utilizzando solamente le valutazioni disponibili nell'ultimo triennio (2021-2023). Qualora non vi fossero valutazioni disponibili, sarà assegnato un punteggio pari a 0. Le valutazioni espresse nella scala in 50esimi saranno convertite in maniera lineare nella scala in sesti. Qualora una delle valutazioni riportate fosse negativa, il punteggio assegnato all'intera sezione sarà pari a 0.

Articolo 5. Esperienza professionale maturata

1. Sarà valutata l'anzianità di servizio maturata, alla data del 31.12.2023, dall'ultima progressione economica all'interno dell'area professionale (o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione) o, in assenza di progressioni, dalla data di assunzione, mediante attribuzione dei seguenti punteggi:

Fascia di merito	Anni di servizio dall'ultima progressione economica	Punteggio	
		Operatori Collaboratori Funzionari	Elevate Professionalità
5	=4	**0**	**0**
4	>4 <=5	**10**	**8**
3	>5 <=6	**20**	**17**
2	>6 <=7	**30**	**26**
1	>7	**40**	**35**

2. Sono considerati periodi utili per il calcolo del punteggio quelli indicati all'articolo 2, comma 2, lett.a).

Articolo 6. Ulteriori criteri

A. Formazione

1. Verranno valutati i corsi di formazione organizzati da o in collaborazione con l'Area Risorse Umane dell'Ateneo di Padova e i corsi esterni autorizzati e finanziati dalla struttura di appartenenza nel periodo 2020-2023 (4 anni).
2. I punteggi verranno attribuiti in base al numero di ore di formazione svolta, come da tabella seguente:

Fascia di merito	Ore di formazione	Punteggio	
		Operatori Funzionari Collaboratori (max 15)	Elevate Professionalità (max 10)
7	Ore <10	1	1
6	=>10 ore < 20	3	2
5	=>20 ore < 30	5	3
4	=>30 ore < 40	7	4
3	=>40 ore < 50	9	5
2	=>50 ore < 60	11	7
1	Ore =>60	13	8

3. È previsto un bonus aggiuntivo di 2 punti per coloro che hanno frequentato nel periodo sopra indicato almeno un corso di Formazione in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori tra a) Formazione rischio alto, b) Formazione rischio basso, c) Primo soccorso, d) Antincendio.
4. È previsto un ulteriore bonus aggiuntivo di 2 punti, cumulabile col bonus precedente nei limiti del punteggio massimo attribuibile, per coloro che, nel periodo di riferimento, hanno partecipato a corsi di formazione all'estero, purché nel rispetto di quanto previsto dal comma 1.

B. Incarichi

1. Esclusivamente per il personale dell'Area EP vengono presi in considerazione gli incarichi di posizione organizzativa e di funzione specialistica conferiti dal Direttore Generale in applicazione del CCNL e ricoperti nel periodo compreso tra il 2020 e il 2023, sulla base dei seguenti punteggi:

Incarichi EP (max 10 punti)	Valore incarico (€)			
	<= 3.500	>3.500 <5.000	=>5.000 <8.000	=>8.000
Anno 2023	0,5	1,25	1,75	2,5
Anno 2022	0,5	1,25	1,75	2,5
Anno 2021	0,5	1,25	1,75	2,5
Anno 2020	0,5	1,25	1,75	2,5

2. Saranno valutati soltanto gli incarichi svolti presso l'Ateneo e conferiti dal Direttore Generale e non eventuali altri incarichi svolti presso altre amministrazioni.
3. Al fine della valutazione l'annualità sarà considerata soltanto se l'incarico è stato svolto per almeno 8 mesi (240 giorni) nell'anno solare di riferimento. Potranno essere sommati tra di loro incarichi di durata inferiore agli otto mesi se tra di loro contigui e di valore pari o superiore, attribuendo a ciascuna parte il punteggio previsto per la relativa valorizzazione dell'incarico. Nel caso in cui i candidati abbiano ricoperto contemporaneamente più incarichi, sarà valutato un solo incarico, nel senso più favorevole al partecipante.

Articolo 7. Criteri di priorità

1. In caso di parità di punteggio, la precedenza è determinata dall'anzianità di servizio maturata esclusivamente presso l'Università degli studi di Padova (compreso il periodo di lavoro a tempo determinato) e, in caso di ulteriore parità, dalla maggiore età anagrafica.

Articolo 8. Disposizioni finali

1. Le progressioni economiche di cui alla presente appendice vengono attribuite al personale a decorrere dal 1° gennaio 2024.
2. La presente appendice al CCIL acquisisce la sua efficacia dopo il controllo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti e l'autorizzazione del Consiglio di Amministrazione, come previsto dall'articolo 8, comma 8, del CCNL del 18.01.2024 e dall'art. 40bis, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001.
3. Per quanto non espressamente previsto si rinvia alle norme di legge e alle disposizioni del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18.01.2024, oltre che al Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro sottoscritto in data 13.12.2024.

Padova, 17 giugno 2025

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Delegato della Rettrice	Prof. PARBONETTI Antonio	
Direttore Generale	Ing. SCUTTARI Alberto	
Dirigente AAGL	Dott.ssa FALCONETTI Maria Rosaria	
Dirigente ARU	Dott. MEACCI Tommaso	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE (firmatari CCIL 2024)

FLC CGIL	Dott. BRESOLIN Tiziano	