



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE
EX ART. 86 CCNL**

**INTEGRAZIONE E PONDERAZIONE DEI CRITERI
Appendice CCIL 2024**



Articolo 2 - Fondi del trattamento accessorio – Criteri di ripartizione tra le diverse modalità di utilizzo

- Progressioni economiche all'interno dell'area per il personale OCF: **500.237,00 €**
- Progressioni economiche all'interno dell'area per il personale EP: **11.351,00 €**

Articolo 4 - Disposizioni finali.

«Le Parti rinviando ad un successivo accordo l'integrazione e la ponderazione dei criteri per le Progressioni economiche all'interno delle Aree (PEIA), nel rispetto di quanto previsto dall'art. 86 del CCNL vigente».



Obiettivi

1. Definire il numero di differenziali stipendiali per ogni Area;
2. Definire la ponderazione come % dei criteri a) media delle valutazioni e b) esperienza professionale maturata. Valutare l'integrazione e la ponderazione come % del criterio c) ulteriori criteri;
3. Definire il requisito di partecipazione diverso da 3 anni;
4. Definire i criteri di parità in caso di pari merito.



Peia anno 2024 – Budget & differenziali Operatori – Collaboratori - Funzionari

Ripartito in maniera proporzionale rispetto ai dati degli aventi titolo.

Area	Budget	Differenziali stipendiali	Aventi titolo	% PEIA su aventi titolo
Operatori	36.000,00 €	30	62	48,4%
Collaboratori	226.800,00 €	168	343	49%
Funzionari	237.150,00 €	153	323	47,4%
TOTALE €	499.950,00 €	351	728	48,2%

Dati al 1° maggio 2025

TOTALE BUDGET	500.237,00 €
TOTALE SPESA	499.950,00 €
DIFFERENZA CON BUDGET	-287,00 €



Peia anno 2024 – Budget & differenziali Elevate Professionalità

Area	Budget	Differenziali	Aventi titolo	% peia su aventi titolo
EP	11.000,00 €	5	42	11%

Dati al 1° maggio 2025

TOTALE BUDGET	11.351,00 €
TOTALE SPESA	11.000,00 €
DIFFERENZA CON BUDGET	-351,00 €



Ponderazione dei criteri

	Criteri	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP
1.	Media delle ultime tre valutazioni individuali	45%	45%	50%	50%
2.	Esperienza professionale maturata	40%	40%	35%	35%
3.	Ulteriori criteri: a) Formazione b) Incarichi	15%	15%	15%	10% 5%



- **REQUISITO DI ACCESSO: 4 anni** (al 31.12.2023) nella medesima posizione economica, se in servizio alla data del 1° gennaio 2024 e alla data di emanazione del bando.
- **CRITERI DI PRIORITÀ**: a parità di merito, la precedenza è determinata dall'**anzianità di servizio** presso l'Ateneo e, in caso di ulteriore parità, dalla **maggiore età anagrafica**.

Nota su PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

Per la partecipazione alla procedura è condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 25, comma 3, lett. g), al rimprovero scritto (art. 86, comma 2, lett. a).



1. Media delle ultime tre valutazioni individuali

Fascia	DA (> o <)	A (<= o >=)	PUNTEGGIO	
			B e C	D ed EP
1	-4,5	-5	2,5	3
2	-4	-4,5	5	6
3	-3,5	-4	7,5	8
4	-3	-3,5	10	11
5	-2,5	-3	12,5	14
6	-2	-2,5	15	17
7	-1,5	-2	17,5	19
8	-1	-1,5	20	22
9	-0,6	-1	22,5	25
10	-0,3	-0,6	25	28
11	-0,15	-0,3	27,5	31
12	-0,05	-0,15	30	33
13	-0,05	0,05	32,5	36
14	0,05	0,15	35	39
15	0,15	0,3	37,5	42
16	0,3	0,6	40	44
17	0,6	1	42,5	47
18	1		45	50

- Nel caso in cui in un singolo anno siano presenti 2 o più schede di valutazione, sarà considerato solamente il punteggio dell'ultima scheda.
- Il punteggio sarà determinato utilizzando solamente le valutazioni disponibili nell'ultimo triennio (2021-2023) effettuate presso l'Università degli Studi di Padova.
- Qualora non vi fossero valutazioni disponibili, sarà assegnato un punteggio pari a 0.
- Le valutazioni espresse nella scala in 50esimi saranno convertite in maniera lineare nella scala in sesti.
- Qualora una delle valutazioni riportate fosse negativa, il punteggio assegnato all'intera sezione sarà pari a 0.



2. Esperienza professionale maturata

Anni di servizio nella posizione economica	Operatori	Collaboratori	Funzionari	EP
=4	0	0	0	0
>4<=5	10	10	8	8
>5<=6	20	20	17	17
>6<=7	30	30	26	26
>7	40	40	35	35



Fascia di merito	Ore di formazione	Punti
7	≥ 60	13
6	$=50 \text{ ore} < 60$	11
5	$=40 \text{ ore} < 50$	9
4	$=30 \text{ ore} < 40$	7
3	$= 20 \text{ ore} < 30$	5
2	$= 10 \text{ ore} < 20$	3
1	Ore < 10	1

- Vengono considerati i corsi di formazione **organizzati da o in collaborazione con l'Area Risorse Umane** dell'Ateneo di Padova **o esterni autorizzati e finanziati dalla struttura di appartenenza** nel periodo 2020-2023 (4 anni).
- **Aggiunta di 2 punti** se la formazione è stata effettuata all'estero, secondo i criteri precedenti.
- **Aggiunta di 2 punti** per chi ha frequentato almeno un corso di Formazione in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori tra a) Formazione rischio alto, b) Formazione rischio basso, c) primo soccorso, d) antincendio.

Incarichi EP conferiti dal Direttore Generale (max 5 punti)	Primo Livello	Altri incarichi
Anno 2023	1,25	0,75
Anno 2022	1,25	0,75
Anno 2021	1,25	0,75
Anno 2020	1,25	0,75

- Saranno valutati **soltanto gli incarichi svolti presso l'Ateneo** e conferiti dal Direttore Generale.
- Al fine della valutazione l'annualità sarà considerata soltanto se l'incarico è stato svolto per almeno 8 mesi (240 giorni) nell'anno solare di riferimento. Potranno essere sommati tra di loro incarichi di durata inferiore agli 8 mesi se tra di loro contigui e di peso pari o crescente, attribuendo a ciascuna parte il peso previsto per la relativa tipologia di incarico.