UNIVERSITÀ DI PADOVA

CCIL 2025 – 2027
ACCORDO ECONOMICO
ANNO 2026

Articolo 1. Campo di applicazione e obiettivi.

1. Il presente accordo si applica ai soggetti individuati dall'articolo 1 del CCIL 2025-2027 e costituisce parte integrante del medesimo contratto.
2. Il presente accordo è stipulato in applicazione dell'art. 8 comma 3 secondo periodo del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2022-2024 (d'ora in poi CCNL), nonché dell'art. 2 comma 2 del CCIL 2025-2027. L'accordo è finalizzato principalmente a stabilire la ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi del trattamento accessorio per l'anno 2026 del personale delle Aree OCF ed EP e a definire il numero dei "differenziali stipendiali" da attribuire per le progressioni economiche all'interno delle diverse Aree, nel rispetto dell'art. 7 comma 3 del sopracitato Contratto Integrativo.

Articolo 2. Criteri di ripartizione dei fondi OCF ed EP - anno 2026.

1. I Fondi del trattamento accessorio dell'anno 2026 sono stati costituiti con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 29 settembre 2026 e certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 7 del 24 settembre 2026. L'ammontare complessivo dei fondi risulta essere il seguente:

Fondi	Importi
Fondo risorse decentrate Aree OCF art. 119 CCNL 2019-2021	**4.782.716,00 €** (di cui € 2.119.364,00 come risorse variabili)
Fondo risorse decentrate Area EP art. 121 CCNL 2019-2021	**1.546.118,00 €** (di cui € 358.858,00 come risorse variabili)
Fondo per lavoro straordinario art. 86 CCNL Università 2008	**450.000,00 €**
TOTALE	**6.778.834,00 €**
Totale con oneri a carico ente	**8.835.282,00 €**

2. Il Fondo risorse decentrate delle Aree OCF - preso atto di quanto previsto dall'art.120, comma 1, del CCNL 2019-2021 ed in applicazione del CCIL 2025-2027 art. 4 commi 2,3 e 5 - viene ripartito come da seguente tabella:

Istituti Contrattuali	Risorse	Fisse	Variabili
Progressioni economiche all'interno delle aree (PEIA)	573.000,00 €	573.000,00 €	0,00 €
Indennità mensile accessoria (IMA)	384.827,00 €	384.827,00 €	0,00 €
Indennità correlate alle condizioni di lavoro	160.000,00 €	127.000,00 €	33.000,00 €
Posizioni organizzative e professionali e Indennità di specifiche responsabilità	1.300.000,00 €	1.270.000,00 €	30.000,00 €
Performance individuale e organizzativa	1.365.180,00 €	308.525,00 €	1.056.655,00 €
Performance organizzativa di Ateneo (IPOA)	509.709,00 €	0,00 €	509.709,00 €
Welfare integrativo – integrazione borsellino	490.000,00 €	0,00 €	490.000,00 €
TOTALE	**4.782.716,00 €**	**2.663.352,00 €**	**2.119.364,00 €**

3. Il Fondo risorse decentrate dell'Area EP - preso atto di quanto previsto dall'art.122, comma 1, del CCNL 2019-2021 ed in applicazione del CCIL 2025-2027 art. 4 commi 2,7 e 9 - viene ripartito come da seguente tabella:

Istituti Contrattuali	Risorse	Fisse	Variabili
Retribuzione di posizione e risultato	1.404.518,00 €	1.136.660,00 €	267.858,00 €
Progressioni economiche all'interno dell'area (PEIA)	50.600,00 €	50.600,00 €	0,00 €
Welfare integrativo	91.000,00 €	0,00 €	91.000,00 €
TOTALE	**1.546.118,00 €**	**1.187.260,00 €**	**358.858,00 €**

Articolo 3. Numero di differenziali stipendiali da attribuire per le progressioni economiche.

1. In coerenza con le risorse già definite dal CCIL 2025-2027 e richiamate dall'art. 2 commi 2 e 3 del presente accordo, il numero dei "differenziali stipendiali" da attribuire per le progressioni economiche all'interno delle diverse Aree dell'anno 2026 viene definito come segue:

Area	Numero di differenziali stipendiali	Budget (€)
Operatori	17	20.400,00
Collaboratori	151	203.850,00
Funzionari	225	348.750,00
TOTALE OCF	**393**	**573.000,00**
Elevate Professionalità	23	50.600,00
TOTALE OCFEP	**416**	**623.600,00**

Articolo 4. Disposizioni finali.

1. Le progressioni economiche di cui al precedente articolo vengono attribuite al personale a decorrere dal 1° gennaio 2026.
2. L'Amministrazione si impegna a pubblicare, entro l'anno 2026, i bandi delle procedure selettive per l'attribuzione delle progressioni economiche relative all'anno 2026.
3. Il presente accordo acquista efficacia dalla data della sottoscrizione, previo espletamento della procedura di controllo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti e previa autorizzazione del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 8, comma 8, del CCNL e dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, fatte salve le decorrenze economiche espressamente previste.
4. Per quanto non espressamente previsto si rinvia alle norme di legge e alle disposizioni del CCNL vigente e del CCIL 2025-2027 sottoscritto in data 2 dicembre 2025.

Padova, ____

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Delegato della Rettrice	Prof. PARBONETTI Antonio	
Direttore Generale	Ing. SCUTTARI Alberto	
Dirigente AAGL	Dott.ssa FALCONETTI Maria Rosaria	
Dirigente ARU	Dott. MEACCI Tommaso	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

RSU (Portavoce)	Dott.ssa PROVASI Laura	
FLC CGIL	Dott. BRESOLIN Tiziano	
SNALS CONFSAL	Dott. PADOVAN Matteo	
FGU GILDA UNAMS	Dott. BERTO Andrea	
CISL FSUR - Università	Dott. MONT D'ARPIZIO Daniele	
ANIEF	Dott. MION Luca	
FED. UIL SCUOLA RUA	Dott.ssa PERCHINUNNO Rosaria Agostina	