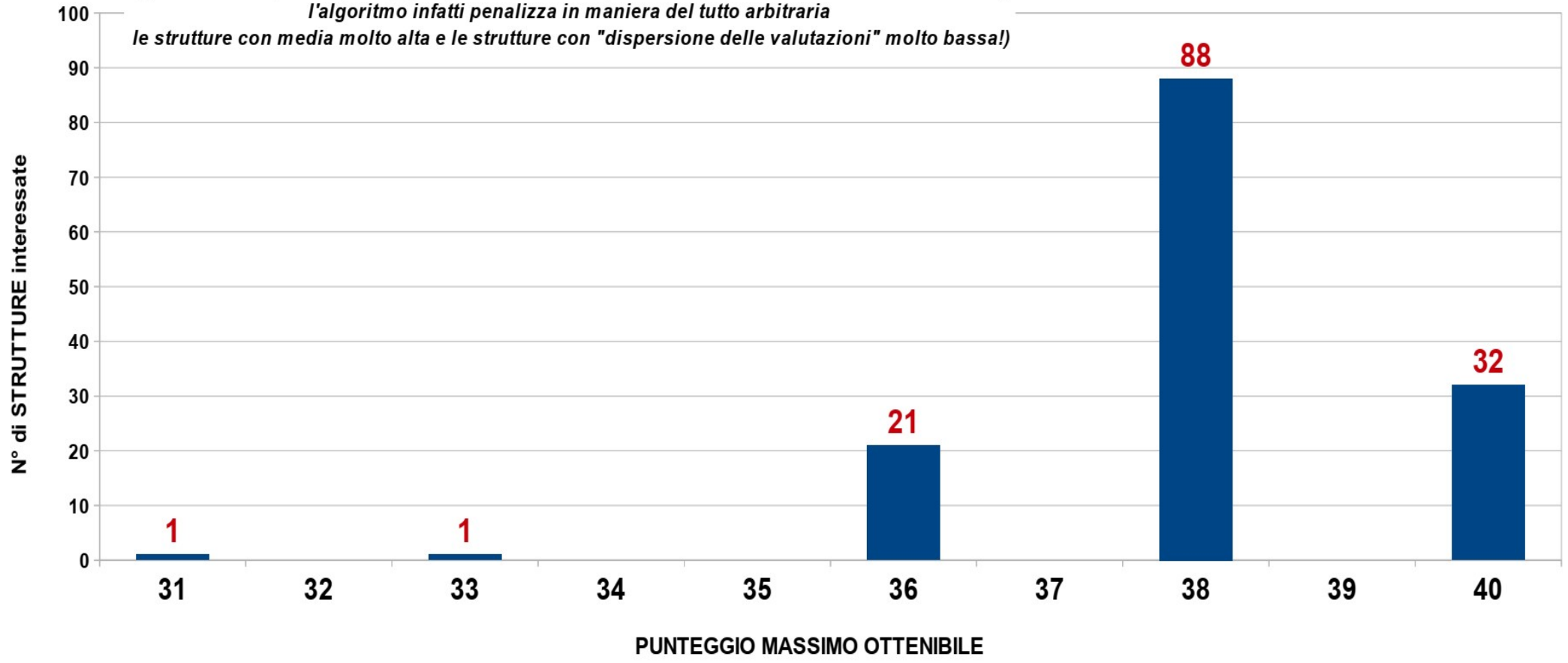
Distorsione della “differenza dalla media di struttura”

(Nella graduatoria a scorrimento anche la differenza di un solo punto può implicare il NON passaggio)

PEiA 2025 - Punteggio massimo che può essere riconosciuto per la valutazione secondo i criteri del bando 2025 (sui massimi 40 punti per gli OCF) e relativo numero di strutture in cui ciò si verifica

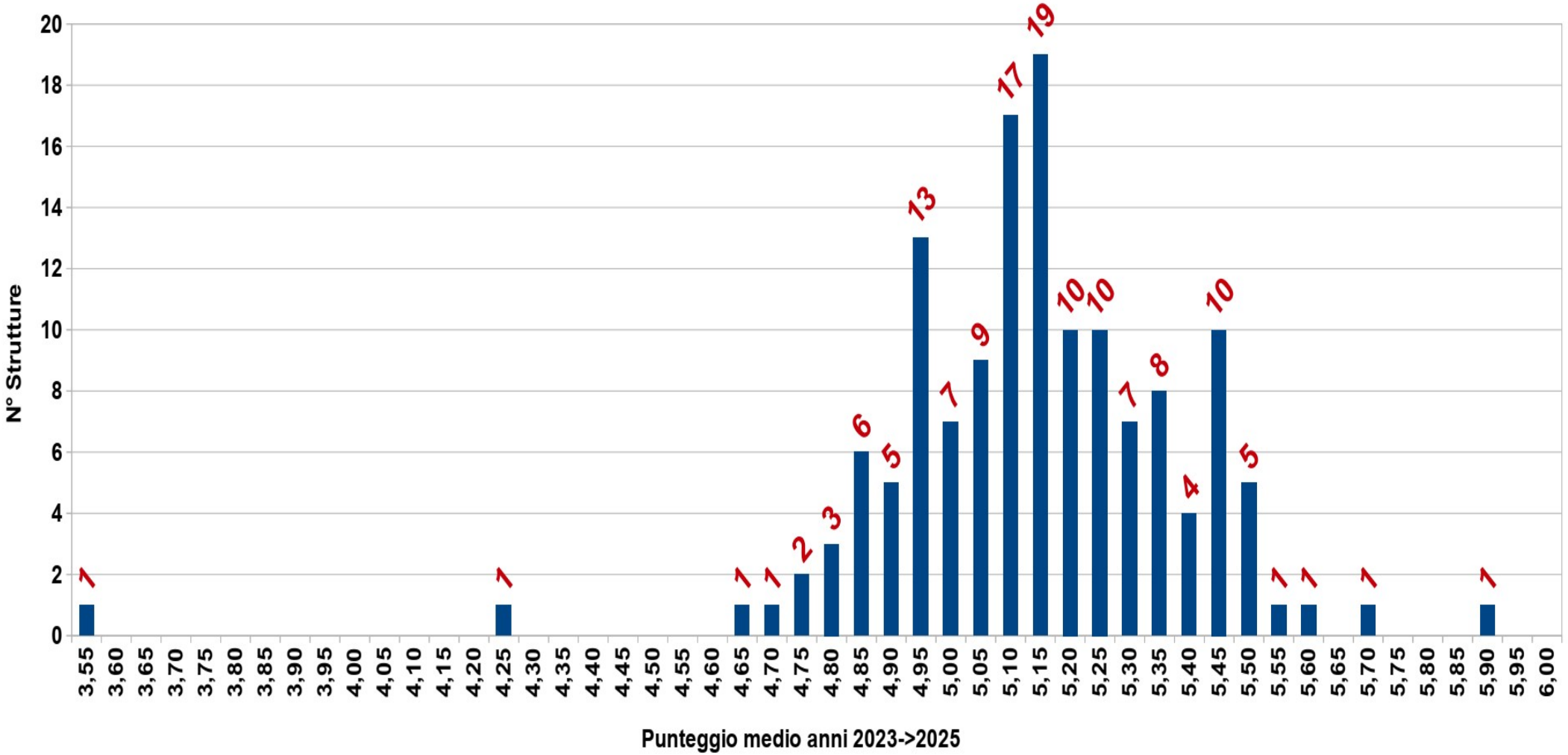
FGU GILDA UNAMS
FEDERAZIONE GILDA UNAMS
DIPARTIMENTO UNIVERSITÀ
SEDE DI PADOVA

(ovvero anche se il dipendente di quella struttura ottiene un 6 pieno - il massimo previsto - egli non otterrà più del punteggio qui sotto indicato per la componente relativa alla valutazione; l'algoritmo infatti penalizza in maniera del tutto arbitraria le strutture con media molto alta e le strutture con "dispersione delle valutazioni" molto bassa!)



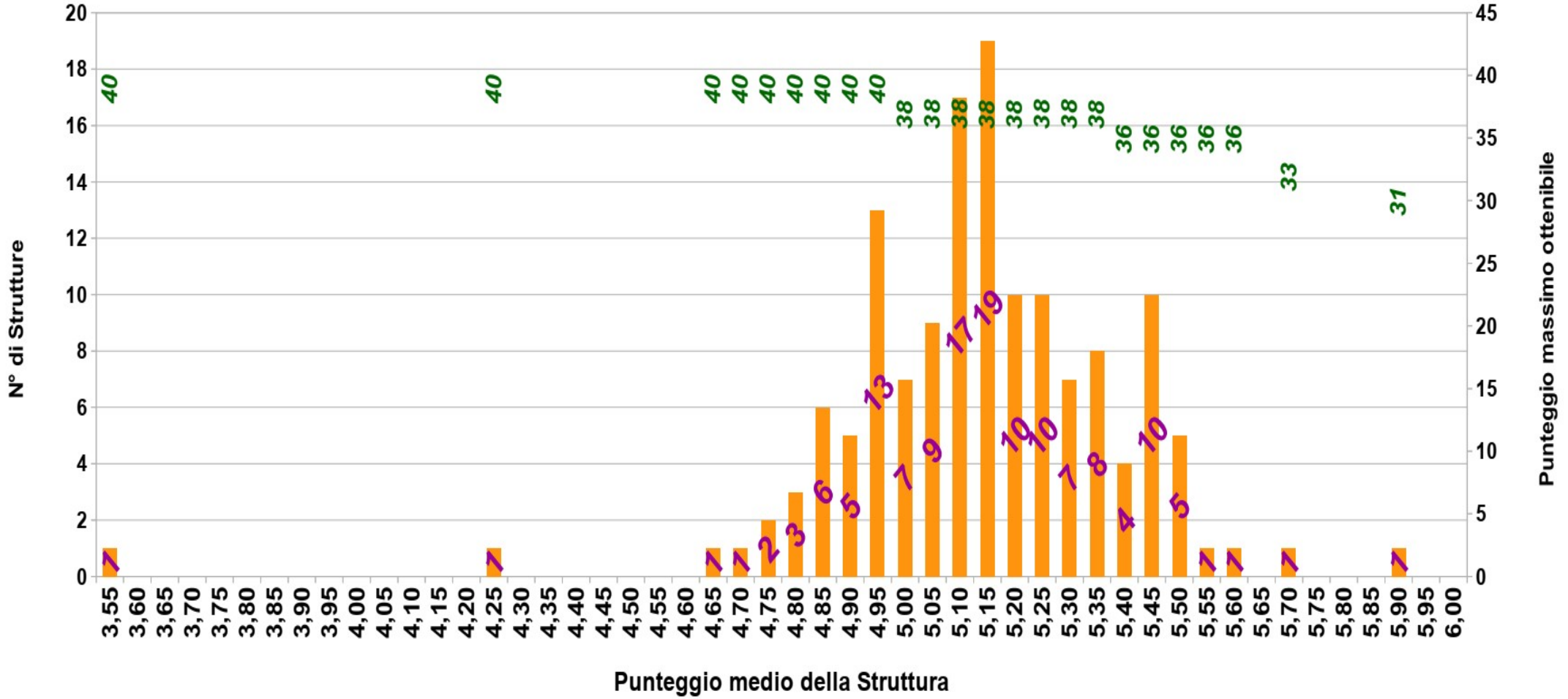
Distribuzione delle Strutture in base alla media della valutazione (anni 2023->2025)

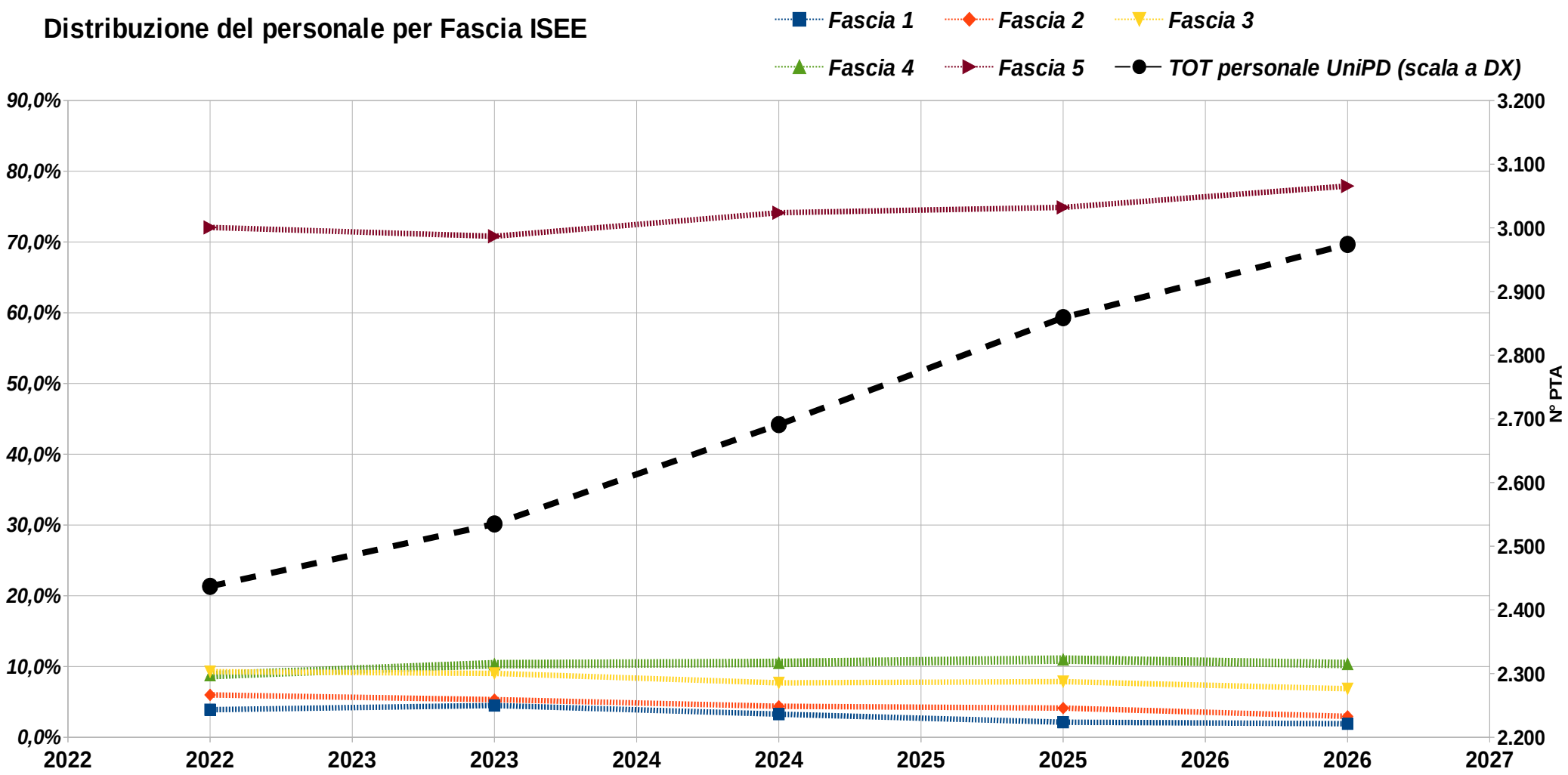
FGU GILDA UNAMS
FEDERAZIONE GILDA UNAMS
DIPARTIMENTO UNIVERSITÀ
SEDE DI PADOVA

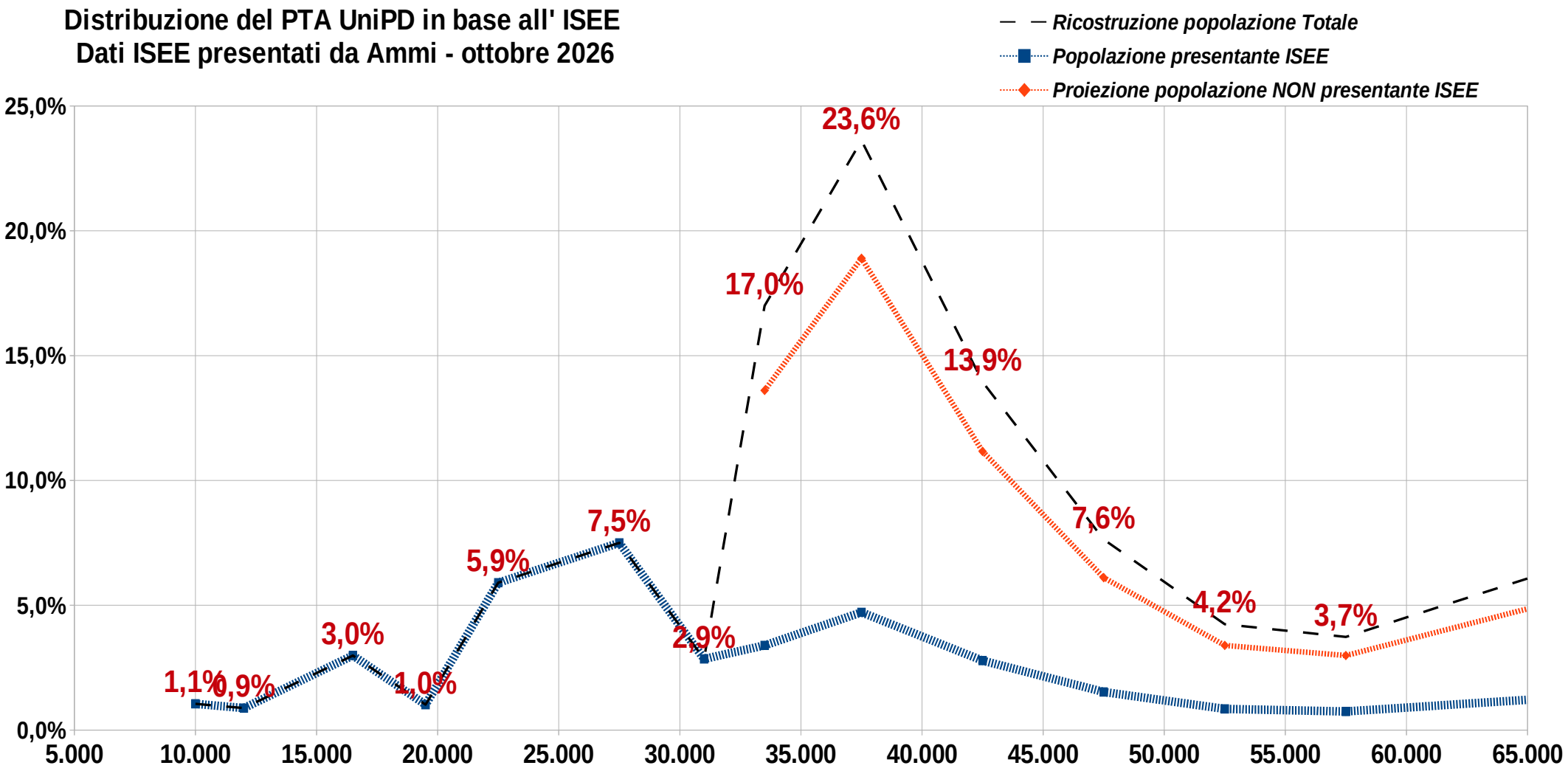


Distribuzione delle Strutture in base alla media della valutazione (anni 2023->2025)

FEDERAZIONE GILDA UNAMS
DIPARTIMENTO UNIVERSITÀ
SEDE DI PADOVA



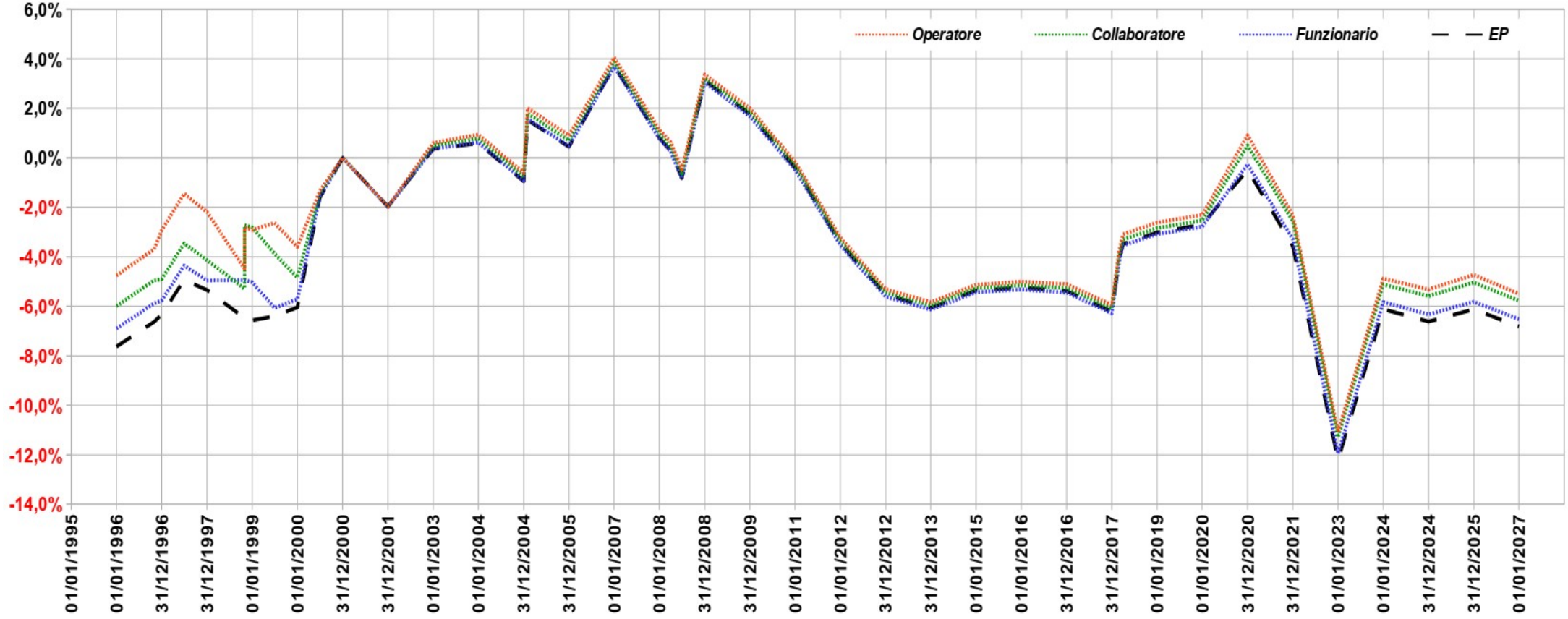

Distribuzione del personale per Fascia ISEE
Fascia 1
Fascia 2
Fascia 3
Fascia 4
Fascia 5
TOT personale UniPD (scala a DX)
90,0%
80,0%
70,0%
60,0%
50,0%
40,0%
30,0%
20,0%
10,0%
0,0%
3.200
3.100
3.000
2.900
2.800
2.700
2.600
2.500
2.400
2.300
2.200
N° PTA
2022
2022
2023
2023
2024
2024
2025
2025
2026
2026
2027


Distribuzione del PTA UniPD in base all' ISEE
Dati ISEE presentati da Ammi - ottobre 2026
Ricostruzione popolazione Totale
Popolazione presentante ISEE
Proiezione popolazione NON presentante ISEE
25,0%
20,0%
15,0%
10,0%
5,0%
0,0%
5.000
10.000
15.000
20.000
25.000
30.000
35.000
40.000
45.000
50.000
55.000
60.000
65.000
1,1%
0,9%
3,0%
1,0%
5,9%
7,5%
2,9%
23,6%
17,0%
13,9%
7,6%
4,2%
3,7%

Differenza di potere d'acquisto degli stipendi (al netto dell'inflazione) del personale del comparto università riferita allo stipendio del 2001 nella dinamica dei CCNL dal 1996 al 2027

(Stipendi tabellari "reali" riferiti agli equivalenti d'ingresso delle Aree attuali [B3, C2, D1, EP1] + Indennità di Ateneo)

FGU GILDA UNAMS
FEDERAZIONE GILDA UNAMS
DIPARTIMENTO UNIVERSITÀ
SEDE DI PADOVA



PEiA

Stima dell'evoluzione delle Progressioni Economiche all'interno dell'Area (PEiA) cumulativa per le AREE Operatori – Collaboratori – Funzionari

ANNO	N° progressioni "possibili"	Cumulo progressioni	% Cumulo progressioni sul totale del PTAB TI	*PTAB senza una progressione dal 2024 (dopo le progressioni "programmate" nell'anno)*	*"limite" del 50% degli aventi titolo nell'anno*	Stima degli aventi titolo nello specifico anno	*% progressioni nell'anno sul totale del PTAB TI*
2024	350	350	15%	*2.050*	*370*	740	*15%*
2025	357	707	29%	*1.693*	*365*	730	*15%*
2026	395	1.102	46%	*1.298*	*402*	803	*16%*
2027	384	1.486	62%	*914*	*384*	768	*16%*
2028	541	2.027	84%	*373*	*542*	1.084	*23%*
2029	193	2.220	93%	*180*	*525*	1.050	*8%*
2030	202	2.422	101%	*0*	*626*	1.252	*8%*

Contabilità PEiA

			Partite di giro interne al Fondo OCF						Risorse AGGIUNTE		
ANNO	Fondo parte certa	Parte certa "residua"	Rilasci PEO cessati	Rilasci Peo / PEO a bilancio	Rilasci PEiA o PEO cessati	Rilasci PEiA su PEiA a bilancio	Stima Rilasci PEO da PV	Risorse NON decurtate rispetto anno precedente	Risorse fisse da bilancio	Risorse da punti organico extra PTAB	Risorse da punti organico PTAB
2023	1.844.508		270.443								
2024	2.115.064	160.000	264.056	6,2%							
2025	2.137.452	160.625	250.000	6,2%			350.000	258.045			
2026	2.709.802	481.975	275.996	7,4%	20.000	2,0%	0		50.000	200.000	240.000
2027	2.433.048	218.221	281.078	8,9%	35.000	2,2%	0				
2028	2.470.325	30.498	233.803	8,1%	45.000	2,1%					278.000
2029	1.964.678	29.851	233.803	9,0%	60.000	2,1%					
2030	1.978.632	0	186.475	7,9%	65.000	2,1%					